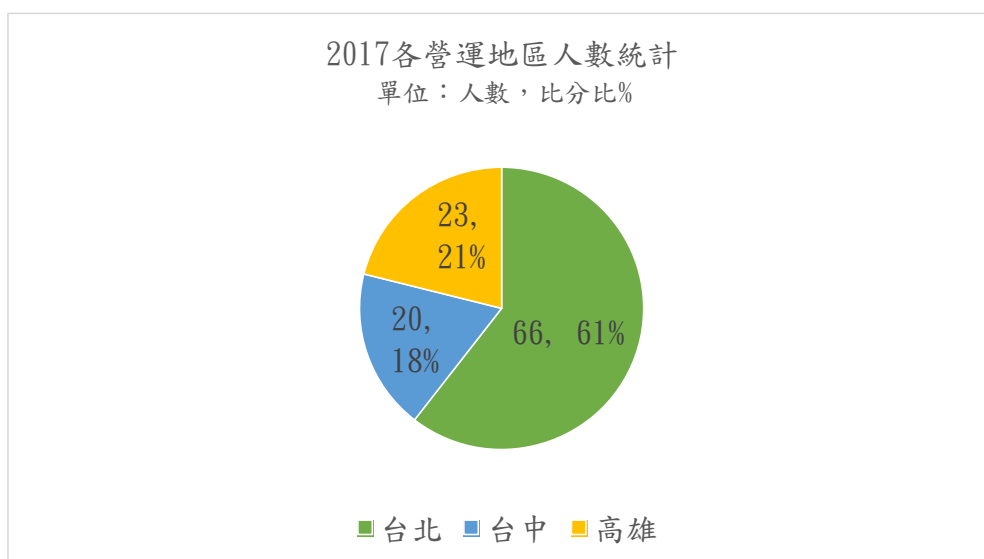
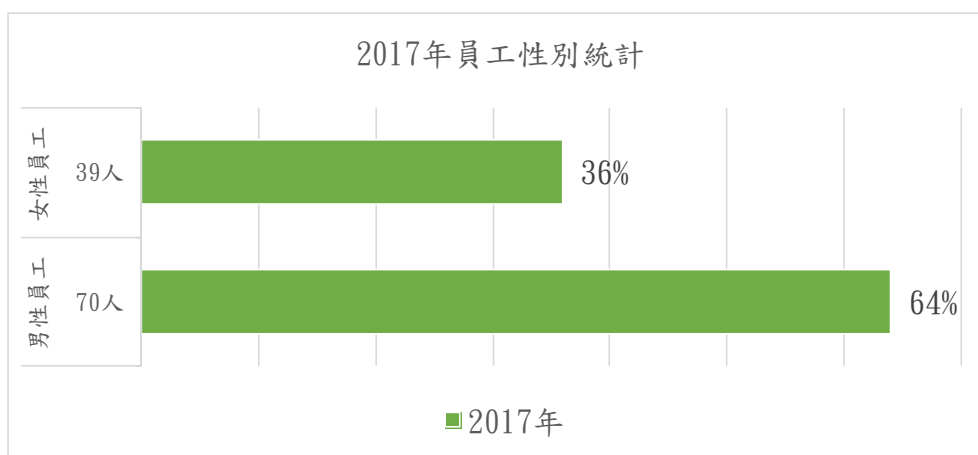


## ◎員工關係與照顧

### 1 員工結構

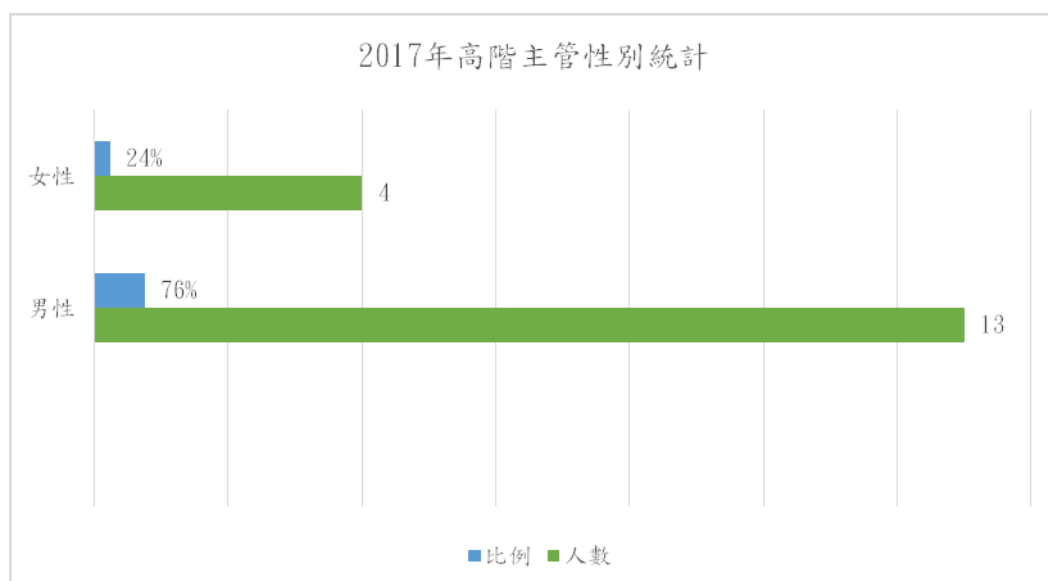
#### 1.1 員工性別比例

元禎企業截至 2017 年 12 月 31 日止，員工正職總人數為 109 人(含大陸地區 12 人)，其中男性有 70 人，佔員工總數 64%；女性有 39 人，佔員工總數 36%。與 2016 年相比，員工總人數異動不大，顯示元禎企業穩定營運、穩定性高、流動率低。其中，台北總公司人數為 66 人(含派駐大陸地區 12 人)，佔總人數 61%；台中分公司為 20 人，佔總人數 18%；高雄分公司為 23 人，佔總人數 21%，其中以台北總公司佔比最多。總公司的部分男女比例較平均，另台中與高雄分公司因業務性質及運輸需求，因此員工男性比例較高。



## 1.2 主管性別比例

在高階主管男女性別比方面，2017年元禎企業高階主管總人數為17人，其中男性佔13人，女性佔4人，佔全體員工總人數的15.6%。

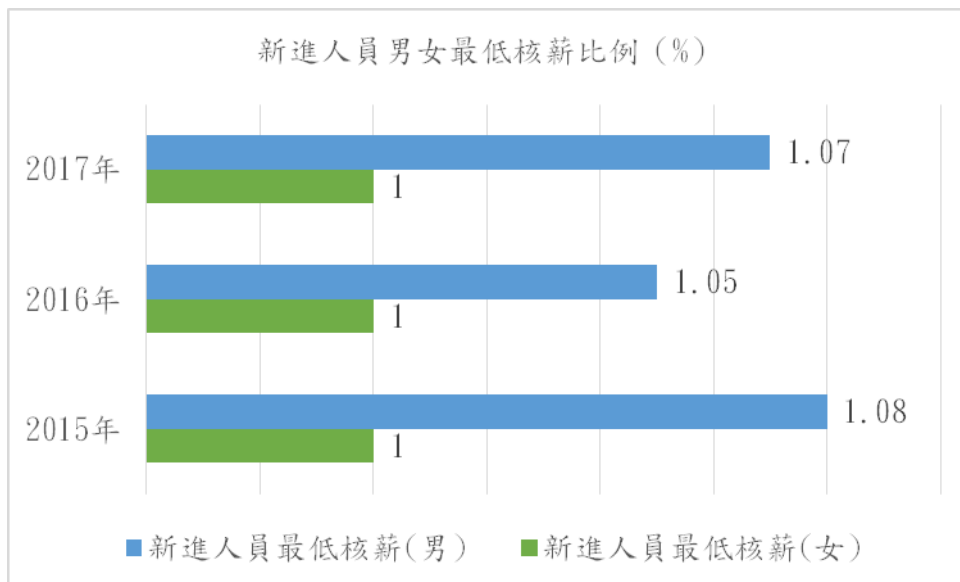


註：高階主管定義為經理級以上主管。

## 2 薪資福利

### 2.1 平等聘任

元禎企業敘薪標準乃取決於學經歷背景及專業知識技能、個人績效表現，不會因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。為網羅人才，對於從業人員之待遇及福利非常重視，且優先僱用當地勞工，於人員聘僱上不因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而有所差異，且不得僱用童工。



註:以台北總公司(重要營運地點)起薪為基準值

## 2.2 公司福利

元禎企業提供給員工之福利均依據勞動基準法給予相關權益，包括：為員工投保勞工保險、全民健康保險，提撥退休金，撫恤金，法定假期，特別休假，實施健康檢查、育嬰留職停薪制度，生理假，陪產假。除此之外，亦有優於法定項目發給旅遊津貼、三節獎金、生日禮金等等。

## 2.3 保險及退休制度

元禎企業依法為員工投保勞工保險、健康保險，每月定期提撥退休金，保障員工安全。

### 確定提撥計畫

- 元禎企業及子公司所適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

### 確定福利計畫

- 元禎企業所適用我國「勞動基準法」之退休金制度，係屬確定福利退休計畫。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前6個月平均工資計算。元禎企業按員工每月薪資總額2%提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。

勞動部勞動基金運用局透過自行運用及委託經營方式，將計畫資產投資於國內(外)權益證券與債務證券及銀行存款等標的，惟依勞工退休基金收支保管及運用辦法規定，勞工退休基金之運用，其每年決算分配之最低收益不得低於當地銀行2年定期存款利率計算之收益。

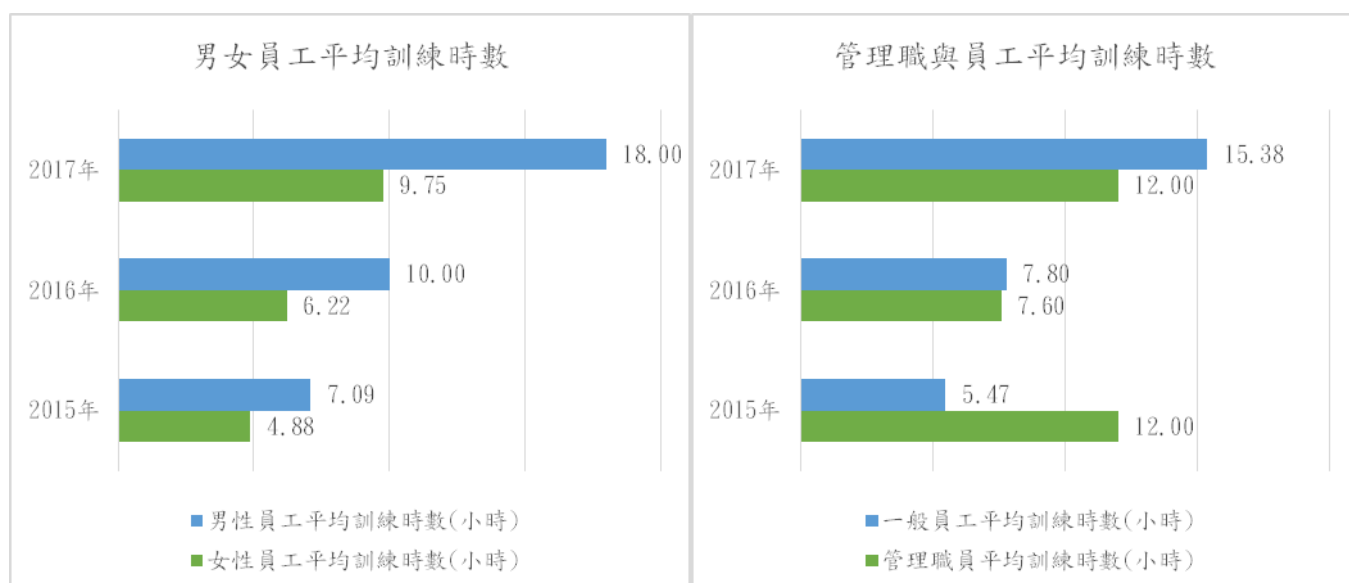
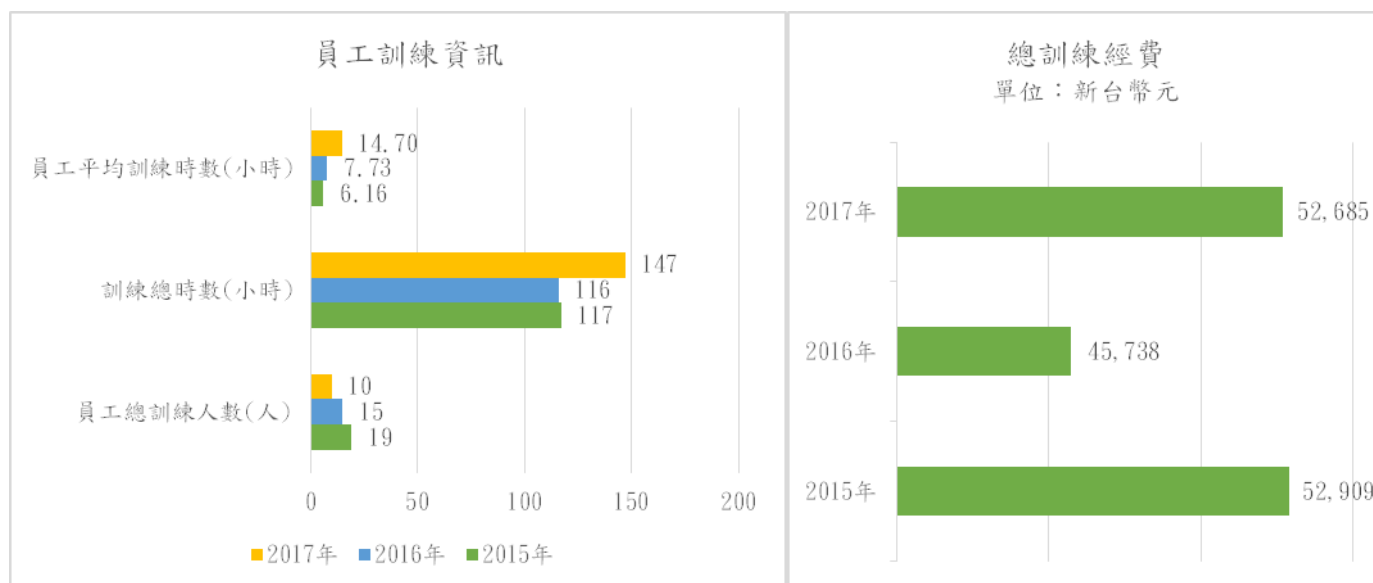
## 2.4 育嬰留停政策

元禎企業遵循性別工作平等法訂有育嬰留職停薪規定，若員工符合資格且有此需求者，均可依規定申請。2012年共有1人申請育嬰留職停薪，2012年度共有1人於屆滿後申請復職，同仁皆回原單位。2013年至2017年均無人申請育嬰留職停薪，因此育嬰留停人數相關數據為零。

### 3 職涯訓練與安全

#### 3.1 員工訓練

元禎企業體認員工培訓可提高企業經營競爭能力，尤其是當今社會步入以知識經濟資源和信息資源為重要依托的新時代，智力資本已成為獲取生產力、競爭力和經濟成就的關鍵因素。也因此，我們鼓勵員工在職進修，參與各項講習，讓員工可依興趣、喜好自行選擇相關課程，以充實本職學能，透過此方式與公司一起茁壯成長。在公司訓練方面，歷年訓練總時數逐年增加，尤其在勞安訓練方面，積極或參與減災防震會議、災害防救訓練、毒災聯防等。對於勞工安全訓練方面投入大量時間與人員，亦足見元禎企業相當重視員工的安全問題，將安全訓練做足，防患於未然。

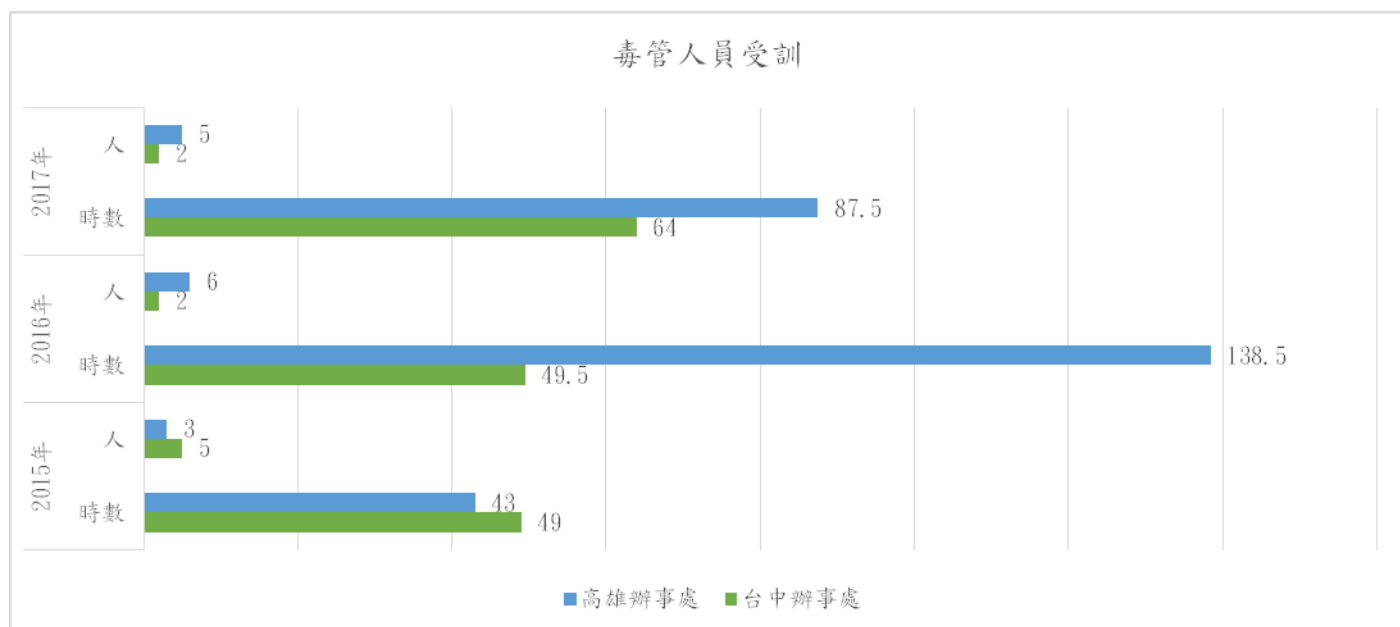




急救訓練講座 1



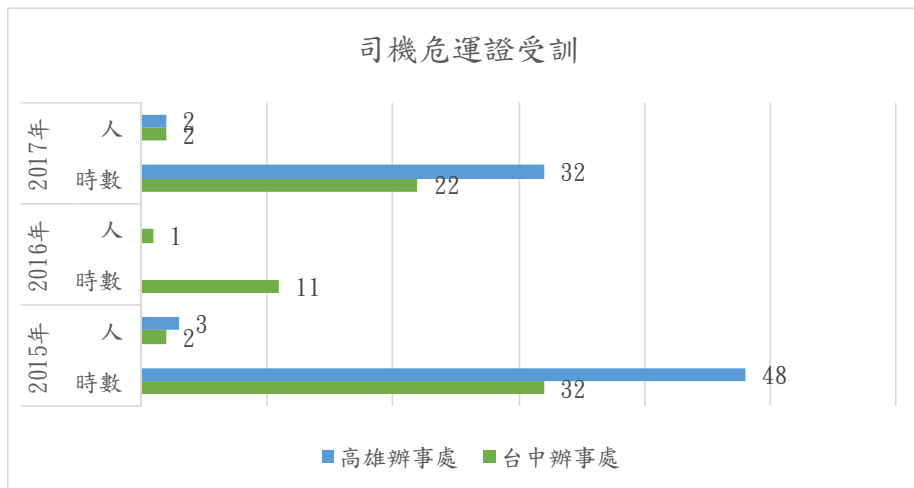
急救訓練講座 2



註:特殊作業人員皆分布在台中及高雄工業區，因此台北總公司沒有特殊作業人員受訓時數。

防災演練





註:特殊作業人員皆分布在台中及高雄工業區，因此台北總公司沒有特殊作業人員受訓時數。



各類受訓照片



### 3.2 員工健檢

員工的健康是元禎企業最大的資產，因此除了每年定期安排公司員工身體健康檢查之外，亦要求特殊作業員工進行特定檢查項目。為了持續維護員工的工作環境及安全，亦安排廠內安全演練，希望藉由多項緊急應變演練，讓員工學習相關預防措施，以達成「零事故、零災害」的目標。

類別	對象	頻率	項目	
一般健檢	員工	每年	基本資料及檢查 身體組成監測 尿液檢查 血液常規檢查 肝功能檢查 癌症篩檢	類風濕關節炎檢查 血糖檢查 血脂肪檢查 腎功能及痛風檢查 其它儀器檢查

#### 元禎員工健檢實施方式及項目



台北員工健康檢查 1



台北員工健康檢查 2



高雄員工健康檢查 1



高雄員工健康檢查 2

### 3.3 勞資溝通

元禎企業重視員工的聲音，為維護勞資關係、促進勞資合作、將員工權益納入考量，員工可透過電子郵件與人事單位反映，讓員工能夠暢所欲言，使員工之權益獲得保障。彼此員工間滋擾問題，平日員工可透過意見箱、電話或直接向主管反應，或經由管理會議、勞資會議、性騷擾防治委員會處理，維持員工關係的和諧，2017年並無接獲任何員工申訴案件。