

元禎企業股份有限公司

2022 永續報告書

2022 ESG Report



元禎企業股份有限公司
YUAN JEN ENTERPRISES CO., LTD.
Global Official Website

Yuan Jen Enterprises Co., Ltd. was established in 1977 and listed on Taiwan Stock Exchange for years.
We stand proxy for the leading brands of petrochemicals domestic and abroad, specially operating the
varied industrial chemicals, plastic materials, resins, and solvents etc.

目錄

經營者的話.....	4
關於本報告書.....	5
年度 ESG 永續績效.....	7
1. 利害關係人議合.....	8
1.1 永續發展委員會.....	8
1.2 利害關係人鑑別.....	9
1.3 利害關係人溝通.....	10
1.4 鑑別重大主題.....	12
1.5 聯合國永續發展目標.....	18
2. 公司治理.....	20
2.1 公司簡介.....	20
2.2 參與外部組織.....	24
2.3 治理實務.....	25
2.3.1 董事會.....	26
2.3.2 審計委員會.....	30
2.3.3 薪資報酬委員會.....	31
2.3.4 風險管理.....	32
2.3.5 內部稽核.....	35
2.3.6 倫理誠信.....	36
2.3.7 法規遵循.....	38
2.4 資訊安全.....	39
3. 經濟永續成長.....	40
3.1 經營策略.....	40
3.2 產品與市場.....	42
3.3 財務績效.....	44
3.4 價值鏈.....	45
3.4.1 供應夥伴.....	45
3.4.2 客戶.....	47
4. 環境保護與產品安全.....	48
4.1 環境管理.....	48
4.2 污染管理.....	49
4.2.1 水與廢汙水處理.....	49

4.2.2	空污防制.....	50
4.2.3	廢棄物處理.....	51
4.2.4	節能減碳.....	53
4.3	產品安全管理.....	55
4.3.1	產品儲存管理.....	55
4.3.2	產品運輸管理.....	57
4.3.3	產品標示.....	60
4.4	氣候相關財務揭露.....	61
4.4.1	氣候風險管理流程.....	61
4.4.2	氣候變遷管理架構.....	62
4.4.3	氣候風險與機會.....	63
4.4.4	氣候變遷風險鑑別.....	64
4.5	職業安全衛生.....	69
4.6	公益參與.....	74
5.	員工照顧.....	75
5.1	員工概況.....	75
5.1.1	人權政策.....	75
5.1.2	員工統計.....	76
5.2	薪酬福利.....	79
5.2.1	平等任用.....	80
5.2.2	勞資溝通.....	82
5.2.3	退休制度.....	83
5.3	員工訓練與健康.....	84
5.3.1	人才培育.....	84
5.3.2	員工健檢.....	86
附錄一、	GRI 內容索引.....	87
附錄二、	化工業永續揭露指標.....	92
附錄三、	會計師有限確信報告.....	94
附錄四、	永續會計準則 (SASB)	96
附錄五、	上市公司氣候相關資訊 (TCFD)	99

經營者的話

2022 年疫情逐漸受到控制，各國管制逐步放寬，重啟經濟活動，全球石化產品需求反彈回升，景氣步伐穩健、維持成長態勢，但隨著通膨出現，引發經濟衰退隱憂，油國減產，造成原油價格波動，對石化廠商獲利能力造成嚴重侵蝕，加上中國時仍採動態清零政策、內需市場制約等因素，影響續後復甦氛圍，獲利疲軟，產業綜評不佳。整體而言，元禎企業 2022 年表現受通膨、中國疫情封控及景氣影響而呈現負成長，加上美中貿易爭端等干擾，終端需求不振，廠商轉趨觀望而抑制需求，使內外銷均呈下滑，幸賴公司努力控制成本、提升毛利，輔之業外收益，故全年經營績效雖下滑，但應仍屬穩健。

其次，元禎企業重視員工照顧，在勞動人權、職場環境、職業安全等面向上持續精進管理，促進勞資和諧，對內強調員工多元化及平等原則，不因個人的年齡、性別、性別認同、婚姻狀況、政治傾向、宗教而有差別對待。此外，我們在環保方面亦針對節水、用電以及廢棄物處理上做好管控工作，元禎企業身為企業公民的一員，我們的作為將可能直接或間接影響公司以外的群體，不論在永續環境（Environment）、社會關懷（Social）及公司治理（Governance）等面向，元禎企業冀望在 ESG 持續進步，同時響應化工業善盡企業永續經營的期待。

元禎企業在化工產業已穩健經營四十餘年，逐步站穩業界領先地位，我們願意與同業攜手一起努力精進 ESG 績效，並誠心邀請利害關係人與我們一同並肩走在永續經營的道路上！

董事長：許元禎

總經理：徐振隆

關於本報告書

元禎企業為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行 2022 年永續報告書（下稱本報告書）。我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效。元禎企業期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

ESG 資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2022 年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
營運據點	台灣（台北總公司、台中分公司、高雄辦事處）
財務數據	元禎企業合併財報
環安衛數據	元禎企業個體資料
員工數據	元禎企業個體資料

撰寫依據及確信

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, 下稱 GRI）發布之永續性報導準則 2021 年版（GRI Standards 2021, GRI 準則 2021）撰寫，同時揭露「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對化工業要求之永續指標、永續會計準則（SASB）及氣候相關財務揭露（TCFD）等，並於本報告書附錄提供前揭資訊供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之合併財務數據經勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位，惟本報告書揭露之營收比重僅涵蓋元禎企業個體。另外，環境及社會數據範圍，除了員工總人數揭露涵蓋大陸地區外，其他數據亦僅以台灣為揭露範圍，並由元禎企業內部單位統計彙整，並以國際通用的指標計算方式呈現。
- 本報告書未有資訊重編情形，編製完成後由元禎企業自行審核確認內容，並經國富浩華聯合會計師事務所依照財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之準則所出具之有限確信報告，元禎企業並於本報告書附錄提供該確信報告供卓參。

發行頻率

元禎企業每年發行一次永續報告書，為落實無紙化政策，僅於元禎企業官網發布供下載。

本次發行日期：2023 年 9 月

前次發行日期：2022 年 6 月

下次發行日期：2024 年 9 月

[歷年報告書下載](#)



聯絡我們

關於本報告書內容如果您有任何指教與建議，歡迎與我們聯絡

元禎企業股份有限公司 台北總公司

地址：台北市民生東路四段 54 號三樓之 3

電話：02-2717-2222 ext 3191

e-mail：042@yuanjen.com.tw

[利害關係人專區](#)



年度 ESG 永續績效

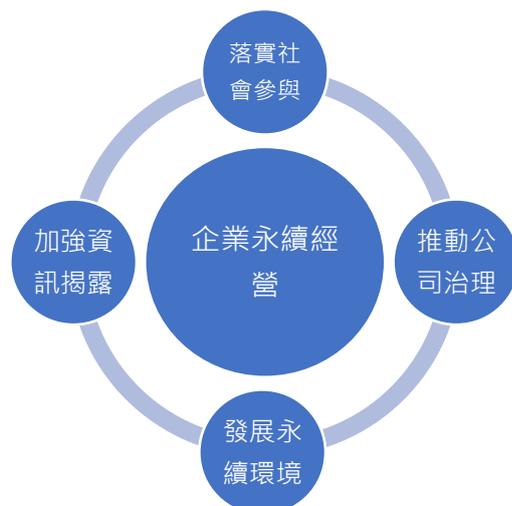
<p>公司治理/ 經濟面</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 本屆董事會 7 席董事中有 3 席獨立董事 (佔比 43%)、4 席董事年齡在 60 歲以下 (佔比 58%)、1 席女性董事 (佔比 14%)。 ● 董事會召開 6 次，4 席董事出席率 100%，3 席董事出席率 83%。 ● 審計委員會召開 4 次，全體委員出席率 100%。 ● 薪資報酬委員會召開 2 次，全體委員出席率 100%。 ● 董事會績效評估，內部自評分數為 96 分 (優良)。 ● 董事進修 ESG 相關課程比例 33%。 ● 設置公司治理主管。 ● 稽核人員進修時數 24 小時。 ● 未發生員工涉及違反倫理誠信之情事。 ● 未發生任何違法紀錄。 ● 未發生資安事件亦未有營業秘密外洩情事。 ● 天下雜誌評比公司在服務業排名第 184 名以及貿易類排名第 10 名。 ● 客戶滿意度分數皆在 4.6 分以上。(滿分 5 分)
<p>環境面</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 揮發性有機化合物(VOCs)排放量之數據較前一年降低。 ● 委由合格清運廠商處理廢棄物，未有污染環境情事。 ● 溫室氣體範疇一排放量 380.99 CO₂e 排放量(公噸); 範疇二排放量 96.37 CO₂e 排放量(公噸)。 ● 產品未接獲投訴情事。 ● 定期參與毒性化學物質與消防演練。
<p>人群 (人權) 面</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 未發生任何涉及違反人權的案件。 ● 全體同仁皆為全職且正職員工。 ● 女性員工比例 31.25%。 ● 女性高階主管比例為 12.5% ● 當年度勞資會議由勞方代表提出之議題皆與資方代表達成共識。 ● 公司稅前利益提撥 1.25% 分配員工酬勞。 ● 近 3 年員工申請育嬰留停，復職率及留任率皆為 100%。 ● 員工申訴專線無接獲員工申訴紀錄，且未發生勞資爭議事件。 ● 無發生職災及職業病。

1.利害關係人議合



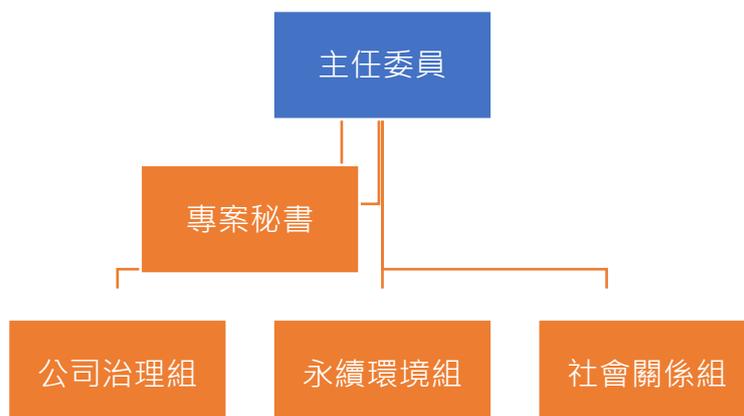
1.1 永續發展委員會

[永續發展實務守則](#)



元禎企業經董事會決議通過永續發展實務守則，公司成立任務編組型態的永續發展委員會（下稱 ESG 委員會），由董事會授權 ESG 委員會負責統籌公司治理、經濟、環境及人群（含人權）議題。由總經理擔任主任委員，下設永續環境（E）、社會關係（S）及公司治理（G）三個任務小組，力求促進環境、人權及公司治理面向的發展與進步，達到企業永續發展的目標。現階段元禎企業係透過公司例行舉辦的幹部會議由各部門主管共同就利害關係人提出的要求與期望於幹部會議中進行充分討論，並由總經理決議或視情形再提交董事會決議後，再將決議結果以適當方式回覆利害關係人。

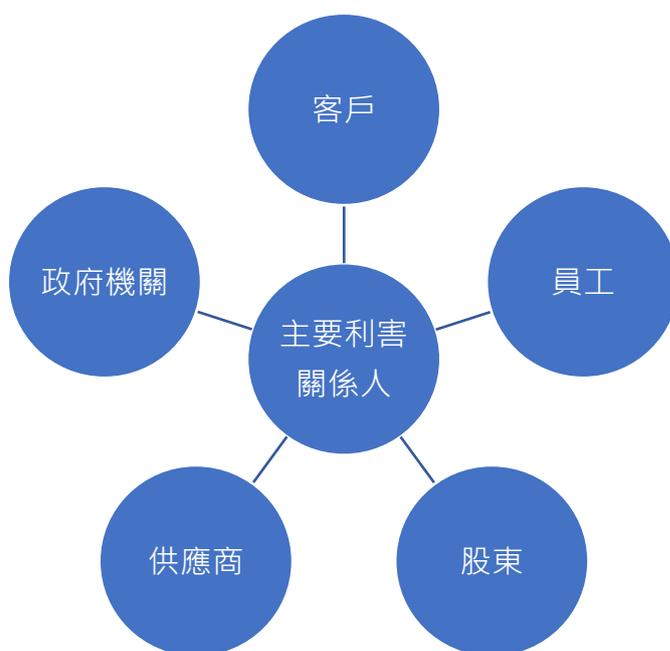
元禎企業未來將視企業永續經營推行之成熟度，規劃定期召開 ESG 會議，由各任務小組報告當年度在環境、社會及治理面向的執行成果並擬定未來目標，再由主任委員向董事會報告公司在 ESG 的成果，強化董事會在公司永續經營的參與程度。



1.2 利害關係人鑑別

利害關係人為影響元禎企業或受元禎企業影響的群體，2022 年元禎企業的利害關係人鑑別是沿用過往方式，即由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與元禎企業的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，鑑別出 5 類主要利害關係人，包含政府機關、股東、員工、客戶及供應商。

確認主要利害關係人



1.3 利害關係人溝通

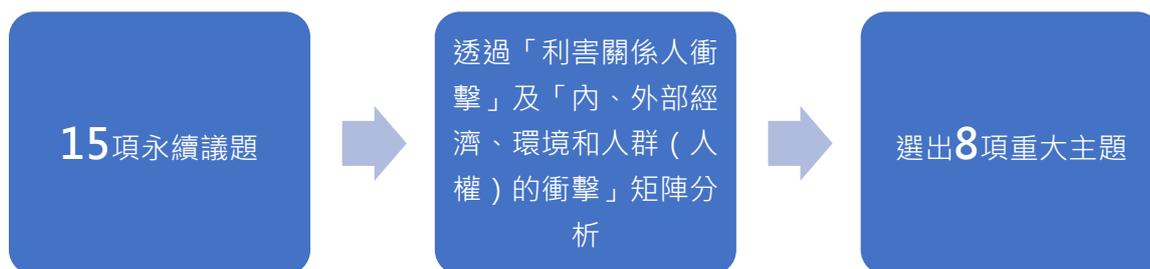
利害關係人溝通管道因各部門業務屬性不同而有差異，同時關注議題亦因不同之利害關係人類別而有變化，元楨企業希望藉由多元角度，廣納利害關係人的意見，除了能讓公司在營運過程中，增進與利害關係人的互動程度，亦可確實掌握利害關係人對我們的要求及期待。

利害關係人除了可透過公司網站利害關係人專區、客服專線、股東會年報做為正式的溝通管道及交流外，當年度亦透過滿意度調查瞭解客戶對公司產品與服務的品質，相關意見亦作為元楨企業持續改進的動力。

主要利害關係人	對元楨企業的意義	關注議題	溝通管道/頻率	聯絡窗口 聯絡管道
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> ● 政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 法規遵循 ● 水資源/廢汙水 ● 廢棄物管理 ● 產品標示 ● 碳排放 ● 職業安全 ● 不歧視 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期參與工業區組織運作/各區每月 ● 法規公聽會、座談會/不定期 ● 政府機關稽查/不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理主管： (02)2717-2222 #3191
股東	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 法規遵循 ● 經營績效 ● 反貪腐 ● 能源 ● 碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會/每年 ● 法人說明會/每年 ● 財務報告/每季 ● 官網利害關係人專區/不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司發言人： (02)2717-2222 #3191
員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工為公司營運不可或缺之主力，公司致力營造員工身心健康且多元發展的職場環 	<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬福利 ● 職業安全 ● 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> ● 福利委員會會議/每年 2 次 ● 官網利害關係人專區/不定期 ● 員工意見箱/不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 人資部： (02)2717-2222 #3155

	境。	<ul style="list-style-type: none"> ● 經營績效 ● 員工平等機會與不歧視 ● 申訴機制 	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業安全衛生委員會/每季 ● 勞資會議/每季 	
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品標示 ● 法規遵循 ● 供應商管理 ● 經營績效 ● 碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> ● 官網利害關係人專區/不定期 ● 線上服務平台/不定期 ● 溝通討論會議/每月 ● 滿意度調查/每年 ● 客服專線/不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 營管部：(02)2717-2222 #3170 ● 台中：04-235-97766# 204 ● 高雄：07-624-2222# 501
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司的產品與服務，仰賴眾多供應商穩定的提供原物料、零組件。 ● 利用公司影響力，要求供應商不能有汙染環境、違反人權之情事發生。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商管理 ● 產品標示 ● 法規遵循 ● 經營績效 	<ul style="list-style-type: none"> ● 官網利害關係人專區/不定期 ● 供應商會議/每月 ● 訪廠 & 稽核/不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 營管部：(02)2717-2222 #3170

1.4 鑑別重大主題



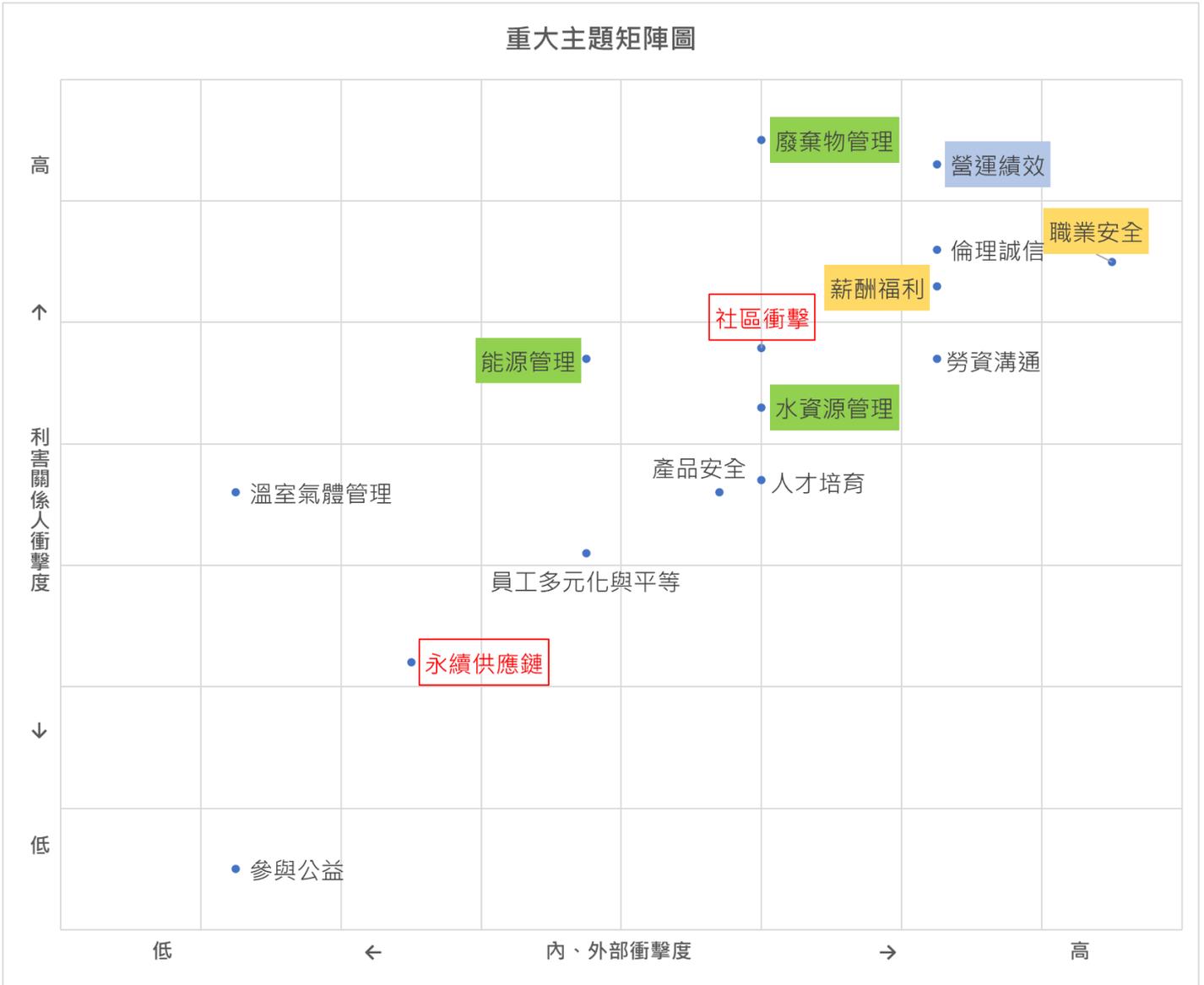
議題面向	永續議題清單
環境面	永續供應鏈、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、廢棄物管理、社區衝擊
人群（人權）面	薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、員工多元化與平等、產品安全、社區衝擊、參與公益、永續供應鏈
經濟面	營運績效、倫理誠信

註：「公司治理」、「風險管理」、「氣候變遷」、「法規遵循」及「申訴機制」為報告書必要揭露內容，故不重複納入永續議題問卷。永續供應鏈及社區衝擊同時跨及環保及人權面向。

元禎企業為編製本報告書，參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版、主管機關要求化工業永續報告書應加強揭露之永續指標以及參考同業報告等，歸納擬定為 15 項永續議題，列入 2022 年永續議題問卷，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 22 份有效問卷，涵蓋股東 1 份、員工 7 份、客戶 1 份、供應商 13 份等，得出各項永續議題對主要利害關係人的衝擊程度評分；同時發放線上問卷予元禎企業高階主管填寫各永續議題對公司內部或外部產生衝擊程度之評分，計回收 4 份主管問卷，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由內部會議討論後優先評選出 6 項重大主題，依序為職業安全、營運績效、薪酬福利、廢棄物管理、水資源管理及能源管理，同時補充揭露化工業對於當地社區造成衝擊之 2 項重大主題分別為社區衝擊及永續供應鏈，元禎企業將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

當年度鑑別出的 8 項重大主題對元禎企業而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地社群的環境與人權品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

重大主題矩陣圖



排序	2021 年重大主題	2022 年重大主題	比較
1	營運績效	職業安全	↑ 2
2	法規遵循	營運績效	↓ 1
3	職業安全	薪酬福利	↑ 1
4	薪酬福利	廢棄物管理	↑ 4
5	溫室氣體管理	水資源管理	↑ 1
6	用水與廢污水管理	能源管理	↑ 1
7	能源管理	社區衝擊	新增
8	廢棄物管理	永續供應鏈	新增

元禎企業比較近二年的重大主題，職業安全、營運績效、薪酬福利、廢棄物管理、水資源管理及能源管理等6項維持在2022年重大主題之列，另外考量到主管機關及外部利害關係人特別關注化工業對營運當地具有負面衝擊之活動以及化工業與供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之措施等，因此2022年重大主題新增社區衝擊及永續供應鏈。

元禎企業認為公司應在不損及營運當地社群對綠色環境與人權保障追求的前提下經營本業，持續獲利將利潤回饋給股東來回報其對公司的信任。就照顧員工方面，公司提供員工具有市場競爭力的薪資條件，除了可直接留任優秀人才，凝聚其對公司的向心力外，亦可改善員工個人或家庭經濟生活，間接促進在地經濟活絡；同時，公司提供一個安全健康的職場環境，讓員工能安心工作無後顧之憂。此外，元禎企業考量到近年全球環境急遽惡化，除做好能源管理以降低溫室氣體排放之外，各地動輒發生缺水或洪災，企業尤應做好水資源管理以因應突如其來的缺水或洪災風險；加上廢水與廢棄物之後端處理易生侵害營運當地的環境品質，企業除自身強化ESG作為外，亦應發揮價值鏈影響力，促成供應夥伴響應ESG。

元禎企業根據當年度鑑別的重大主題彙整成如下主軸。

經濟面	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司應在不損及營運當地社群對綠色環境與人權保障追求的前提下經營本業，持續獲利將利潤回饋給股東來回報其對公司的信任。
環境面	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司除應做好能源管理以降低溫室氣體排放之外，對於動輒發生缺水或洪災，尤應做好水資源管理以因應突如其來的缺水或洪災風險。 ● 避免廢水與廢棄物處理侵害營運當地的環境品質。 ● 公司應與供應鏈一同強化 ESG 作為。
人群(人權)面	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司提供員工具有市場競爭力的薪資條件，除了可直接留任優秀人才，凝聚其對公司的向心力外，亦可改善員工個人或家庭經濟生活，間接促進在地經濟活絡。 ● 公司提供一個安全健康的職場環境，讓員工能安心工作無後顧之憂。 ● 公司應與供應鏈一同強化 ESG 作為。

撰寫報告書原則



元禎企業遵循 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對元禎企業的 ESG 績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 重要資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司以可供內外部人員檢視、確保資訊揭露正確的方式彙編 ESG 報告。

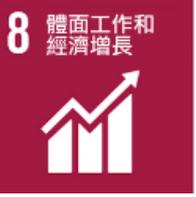
面向	重大主題	對元禎企業的意義 衝擊面向	內部 邊界	外部邊界			對應 GRI 準則 特定主題/揭露項目	報告書章 節
				供應商	客戶	當地社區		
人群 (人權)	職業安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 確保員工在職場上的人身安全是公司向來不變的承諾。 ● 潛在負面 	●			●	● 403 職業安全衛生：2018 (403-1 ~ 403-10)	4.5
經濟	營運績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司營運表現好壞攸關股東與其他利害關係人的經濟權益甚鉅。 ● 潛在正面 	●	●	●	●	● 201 經濟績效：2016 (201-1 ~ 201-3)	3.3 4.4 5.2.3
人群 (人權)	薪酬福利	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司提供具有競爭力的薪資水準有助於留任優秀人才。 ● 實際正面 	●			●	● 401 勞雇關係：2016 (401-1 ~ 401-3)	5.1.2 5.2
環境	廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 有效做好廢棄物減量管理，減少對環境的負面衝擊。 ● 潛在負面 	●			●	● 306 廢棄物：2020 (306-1 ~ 306-5)	4.2.3
環境	水資源管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 因應缺水或洪災危機，提升自身氣候韌性。 ● 做好廢水管理，避免污染當地環境。 ● 潛在負面 	●			●	● 303 水與放流水：2018 (303-1 ~ 303-5)	4.2.1
環境	能源管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 減碳從源頭的能源使用做好管理，效果才能事半功倍。 	●		●		● 302 能源：2016 (302-1 ~ 302-5)	4.2.4

		<ul style="list-style-type: none"> ● 潛在正面 						
環境/人群 (人權)	社區衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司營運應避免對當地造成環保及人權的侵害。 ● 潛在負面 	●			●	<ul style="list-style-type: none"> ● 413 當地社區：2016 (413-1 ~ 413-2) 	4.6
環境/人群 (人權)	永續供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司應致力與供應商一同提升在 ESG 的績效。 ● 潛在正面 	●	●		●	<ul style="list-style-type: none"> ● 308 供應商環境評估：2016 (308-2) ● 414 供應商社會評估：2016 (414-2) 	3.4.1 5.1.1

1.5 聯合國永續發展目標

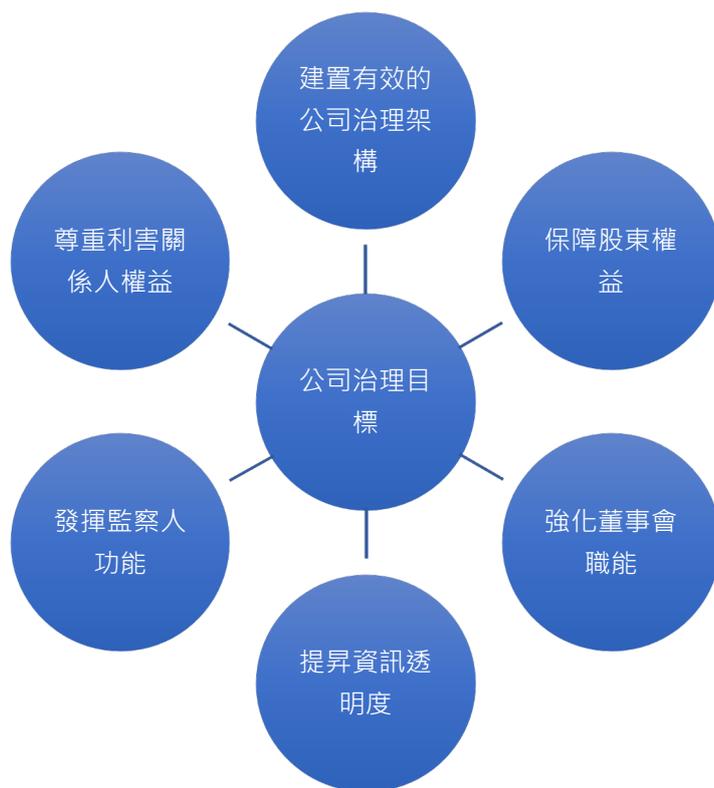
聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals,SDGs) 是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

元禎企業將永續發展目標融入企業的經營策略之中，將以往企業專注在經濟績效的經營模式改變思維，為兼顧環保及其他法令遵循、提高員工待遇來留任人才、消弭工作職場的各種不平等條件、減緩排放廢汙水及廢棄物，以及邀請供應商對改善環境生態、提高員工職場待遇等面向一起努力，希望元禎企業未來能持續在聯合國永續發展目標上提供更多貢獻，在企業永續經營上越做越好。

SDGs	細項目標	元禎企業作為
 <p>1 消除貧窮</p>	<p>1.4 在西元 2030 年前，確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供優於法令的薪資條件及完備的福利待遇，讓員工得以尊嚴地工作，提升經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
 <p>4 優質教育</p>	<p>4.5 在西元 2030 年以前，消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 安排業務屬性不同的員工進行教育訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。
 <p>5 性別平等</p>	<p>5.1 消除所有對婦女各種形式的歧視。</p> <p>5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	<p>8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。</p> <p>8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 ● 懷孕員工依法適當調整職務內容，提升女性員工勞動條件。
 <p>13 氣候行動</p>	<p>13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 管控空汙排放量，進一步減緩氣候變遷的負面衝擊。 ● 化學品從運輸、儲存過程皆遵守法規要求，避免化學品洩漏造成環境危

		<p>害。</p> <ul style="list-style-type: none">● 參與區域聯防，針對化學品洩漏事故進行緊急演練。
--	--	---

2. 公司治理



2.1 公司簡介

元禎企業創立於 1977 年，於 2000 年在我國證券市場掛牌上市，為國內外知名石化廠之專業代理商，專營工業用化學品、溶劑、塑膠原料、油品等之經銷貿易業務，創立以來不僅與上游石化廠經銷代理關係良好更與客戶建立長久厚實之銷售服務關係，近年來更逐步在營業及市場佔有率方面居業界領先。

為加強客戶服務品質及物流效率以配合營運逐年成長，元禎企業分別在台北、台中、高雄、上海及廣州設立營運據點；並在台北、台中、高雄設立大型發貨倉庫，並於台中、高雄設有分裝設備、儲存槽；此外在中國大陸昆山及廣州亦設置境外倉儲；並且擁有運輸及油灌車隊以完成快速且完整的銷售服務通路。隨著產業的國際化，近來更積極的擴展國外與中國大陸市場，並致力滿足客戶一次購足的需求，戮力提昇為一多元性、國際化的公司。

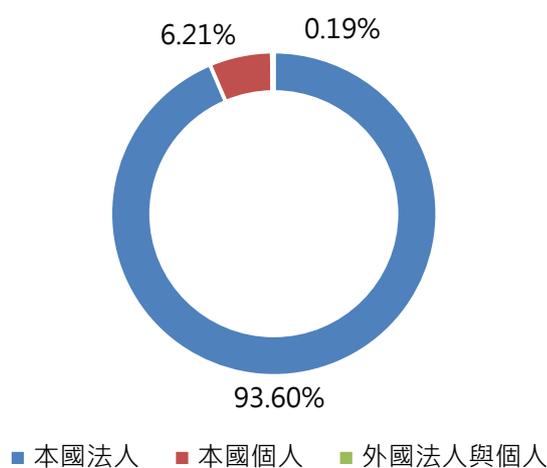
[公司重要沿革](#)



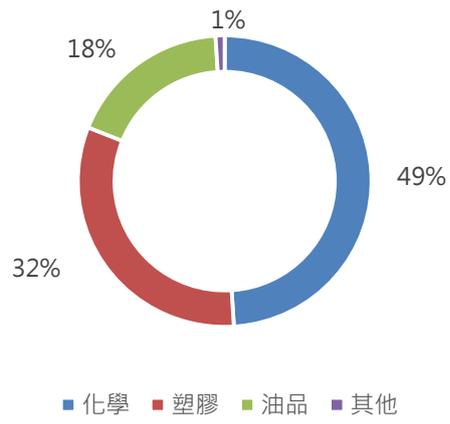
公司名稱	元禎企業股份有限公司
所處行業	1. 公開資訊觀測站：上市公司化工業 2. 永續會計準則行業分類：資源轉型/化工業
總部位置	台北市松山區民生東路四段 54 號三樓之 3
股權結構佔比	本國法人 93.60%、本國個人 6.21%、外國機構與外國個人 0.19%
產品	化工原料物流
員工人數 (註)	112 人
營運據點 (註)	5 個(台北、台中、高雄、上海、廣州)
資本總額	新台幣 1,818,300 仟元
2022 年合併營收	新台幣 9,210,806 仟元
2022 年主要產品銷量	約 226 仟公噸
主要產品銷售比例	化學品 (49%) 塑膠品 (32%) 油品 (18%) 其他產品 (1%)
各區銷售比例	台灣 (64%) 中國 (27%) 其他 (9%)

註：員工人數、營運據點及銷售數據包含海外據點。

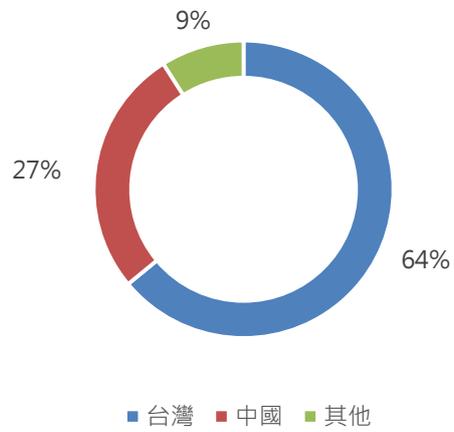
元禎企業股權結構

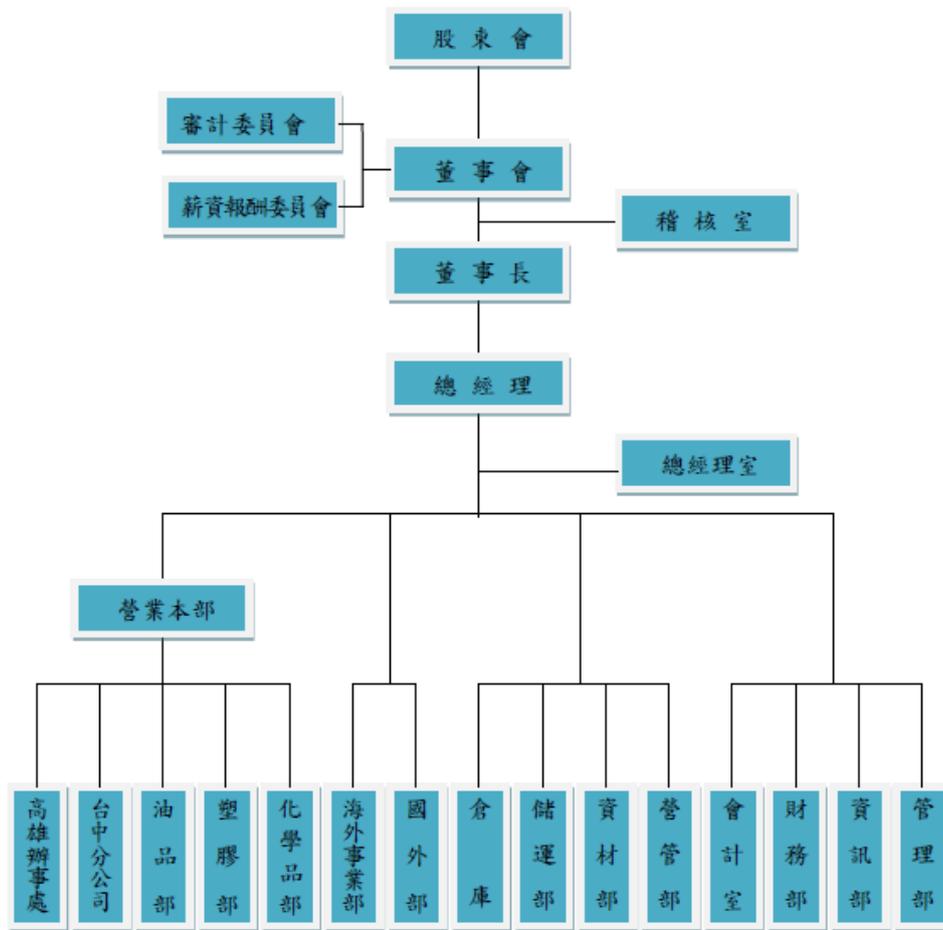


主要產品銷售比例

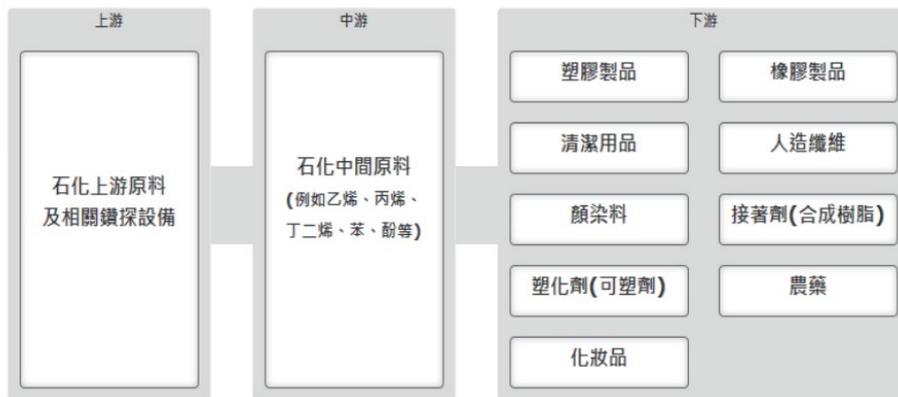


各區銷售比例





元禎處在整體產業鏈的中游位置



元禎企業為對外宣示公司響應 ESG 的永續理念，主動通過全球回收標準 (Global Recycled Standard,GRS) 對公司產品或服務的追蹤，全球回收標準除了對原料之規定外，對企業永續經營以及化學品的管制等均有額外規範，公司獲得 GRS 驗證後，可明顯提昇企業正面形象，爭取客戶對元禎企業的認同。

全球回收標準 (GRS) 認證



2.2 參與外部組織

元禎企業為落實企業的永續經營，在經濟、環境及社會面向希望透過不斷精進來提昇自我水平，除此之外，更藉由自身積極參與外部協會，擴大在經濟、環境及社會議題的影響力，進一步提昇產業界對企業永續經營的重視。

公/協會	參與身份
台北市進出口商業同業公會	會員
台北市化工原料商業同業公會	會員
高雄市岡山本洲產業園區廠商協進會	會員
台中市工業區廠商協進會	會員
高雄縣工業會	會員
環氧氯丙烷元禎毒災聯防組織	組長
鄰苯二甲酐聯成毒災聯防組織	組員
二異氰酸甲苯雙邦毒災聯防組織	組員
壬基酚和益毒災聯防組織	組員
塑化劑聯成毒災聯防組織	組員
中區地區運作屬性聯防組織	組員
南區地區運作屬性聯防組織	組員

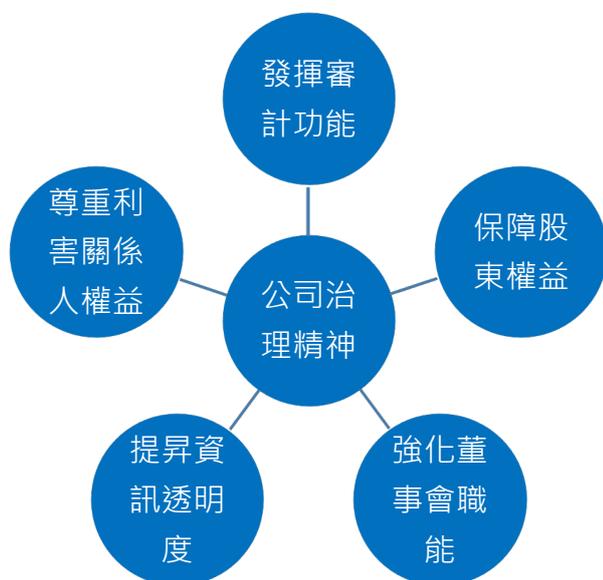
2.3 治理實務

完善的公司治理制度包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。元禎企業重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的審計制度，保障利害關係人權益，我們期望透過完善的管理機制來提昇營運之績效，達到永續經營的目標。

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作，董事長指示公司未來營運方向，由總經理與其他管理階層共同擬定營運方針、未來短中長期營運目標以及永續經營策略，經董事長核示後在董事會中報告；公司亦設有獨立之稽核單位負責公司內部控制制度運作，以及定期查核各部門人員業務執行情形，並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

元禎企業依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「誠信經營守則」、「道德行為準則」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用所知悉之未公開資訊從事內線交易。此外，元禎企業亦秉持正確、及時、公平揭露原則，陸續規劃建置完備之資訊揭露制度，適時提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站，確保利害關係人能獲知公司相關之最新訊息。

元禎企業預計 2023 年 5 月任命會計室協理兼任公司治理主管，其權責為辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。在公司治理主管帶領下，元禎企業在強化董事會有效運作以及提升資訊透明度方面將持續精進向前。



公司治理實務守則



2.3.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則；同時元禎企業落實董事會成員多元化方針，本屆董事會 7 席董事（含 3 席獨立董事），任期 3 年，至少每季召開一次董事會，2022 年董事會共召開 6 次。

職 稱	姓 名	董事會實際出席率
董 事 長	芳慶實業(股)公司 代表人：許元禎	100%
董 事	芳慶實業(股)公司 代表人：徐振隆	100%
董 事	鴻仁投資(股)公司 代表人：簡信男	100%
董 事	鴻仁投資(股)公司 代表人：廖丕承	83%
獨立董事	鄭 涵 雲	83%
獨立董事	呂 正 樂	100%
獨立董事	陳 信 宏	83%

董事多元化方針

- 除兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一外，尚包括但不限於基本條件與價值（如性別、年齡、國籍及文化）以及專業知識與技能（如專業背景，法律、會計、產業、財務、行銷或科技）及產業經歷。

達成情形

- 全體董事成員皆為本國籍，其中 2 名董事具有員工身份，約佔全體董事 29%。
- 1 名女性董事，約佔全體董事 14%。
- 董事會成員具備經營管理、領導決策、產業知識、財務會計及法律等領域的豐富經驗。

董事獨立性

- 7 席董事包含 4 席一般董事及 3 席獨立董事，獨董佔比 43%。
- 董事間皆未具配偶或二親等以內之親屬關係，3 位獨立董事連續任期皆未超過 9 年。

董事姓名	多元 國籍	項目				核心能力/專業專長							
		具有員工身份	獨立董事任期年資			營運判斷	財務會計	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導決策	法律
			3年以下	3至9年	9年以上								
許元禎	本國	√				√	√	√	√	√	√	√	
徐振隆	本國	√				√		√	√	√	√	√	
簡信男	本國					√		√	√	√	√	√	√
廖丕承	本國					√		√	√	√	√	√	
鄭涵雲	本國			√		√			√	√	√	√	√
呂正樂	本國			√		√	√	√	√	√	√	√	
陳信宏	本國		√			√		√	√	√	√	√	

多元化統計/年度			2020年		2021年		2022年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	4	80%	6	86%	6	86%
		女	1	20%	1	14%	1	14%
	年齡	未滿 50	1	20%	2	29%	2	29%
		50~60	1	20%	2	29%	2	29%
		60 以上	3	60%	3	42%	3	42%
	學歷	研究所	2	40%	4	57%	4	57%
		大專	2	40%	2	29%	2	29%
其他		1	20%	1	14%	1	14%	

元禎企業亦重視公司經營階層的利益迴避，董事對於會議事項，遇有與其自身或其代表之法人有利害關係、董事認應自行迴避者及經董事會決議應為迴避等，致有害於公司利益之虞者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。此外為加強董事會運作效率，元禎企業增訂董事會績效評估辦法，評估之範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，評估方式為內部自評，每年由秘書室辦理相關作業，依據評估程序及評估指標執行董事會績效評估；董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果並得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據，2022 年自評結果平均分數達 96 分。

董事會績效評估			
自評 (問卷)	2020 年	2021 年	2022 年
董事會	93	93	94
審計委員會	(尚未成立)	94	97
薪酬委員會	94	94	96

註：績效評估滿分為 100 分。

再者元禎企業為強化董事會職能，考量到董事在公司經營可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題的因應，積極鼓勵董事進修相關專業課程，2022 年董事會整體進修時數達 9 小時，未來在公司治理主管安排下，期待董事在 ESG 進修課程不管在參與人次及時數皆能大幅增加；公司為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

全體董事會進修總時數	9 小時
董事 ESG 相關課程比重 (註)	33.33%

註：算式為 (ESG 課程相關的總時數/董事訓練總時數) ×100%。

元禎企業各部門日常透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人或永續議題在財務狀況、法遵紀錄、環保與勞動權益等諸多面向進行盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果；由董事長視具體結果會對公司營運產生重大危害與否而評估在董事會報告，並由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2022 年公司未有相關潛在負面重大事件發生。

盡職調查範疇

- 財務面盡職調查：客戶如發生財務狀況，公司內部系統會警示相關人員進行客戶財務狀況調查。
- 環境面盡職調查：元禎企業僅有生活廢水，尚無製程廢水問題；同時廢棄物均委由合格清運廠商處理，截至2022年底未有因違法傾倒遭裁罰紀錄。
- 勞動人權面盡職調查：近年主管機關勞動檢查皆未發生違法情事。
- 目前元禎企業盡職調查結果皆未影響到公司整體營運，未來倘遇盡職調查結果會重大影響公司營運時，將由董事長在董事會中說明。

2.3.2 審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。2021 年 7 月適逢董事任期屆滿改選，元禎企業遂於董事會之下設置審計委員會，由 3 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，至少每季召開一次會議，當年共召開 4 次審計委員會會議，全體委員出席率達 100%。

獨立董事 2022 年與內部稽核主管共進行 4 次溝通；另外獨立董事每年亦與內部稽核主管以及會計師召開 1 次三方溝通會議（無一般董事及管理階層在場情況下），範圍涵蓋財報表達、內控內稽、公司治理等，會計師除針對財務報告之核閱結果報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。

[審計委員會組織規程](#)



2.3.3 薪資報酬委員會

元禎企業為強化董事會功能，同時評估董事及經理人的經營績效與其受領的報酬是否相符，在董事會下設薪資報酬委員會（下稱薪酬委員會），由 2 名獨立董事與 1 名外部人士擔任薪酬委員，並由 1 名獨董擔任召集人，三名薪酬委員分別具有商務企管、法律、財務等五年以上的實務經驗。2022 年召開 2 次薪酬委員會會議，全體委員出席率達 100%。

薪酬委員會進行評估時應考量董事及經理人之績效評估及薪資報酬並參考同業通常水準支給情形，考量與個人表現、公司經營績效及未來風險的關連合理性，同時確保不致發生有引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納的行為。

再者，薪酬委員會針對董事及經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間亦考量行業特性及公司業務性質予以決定。薪酬委員會秉持著恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事、經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

元禎企業公司章程載明公司年度稅前如有獲利，應提撥 1%至 1.5%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放；公司並得以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 2%為董事酬勞。員工酬勞及董事酬勞分派案應提股東會報告。但公司尚有累積虧損時，應予彌補，餘額再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。由於董事酬勞是依照公司稅前獲利為給算依據，故當 2022 年國際油價下滑致公司營收減少，且業外收益遜於前一年，致 2022 全年獲利有較大幅度衰退，董事酬勞亦同步下修。2022 年經薪酬委員會全體委員同意通過提案當年度董事酬勞提撥比率為 0.5%，並經董事會全體出席董事同意通過。

元禎企業目前尚未將公司整體的 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待 ESG 推行成熟後再行研議。

[薪資委員會組織規程](#)



2.3.4 風險管理

元禎企業在日常營運面臨各種風險，例如為因應石化產業景氣波動，我們採取調節庫存量避免因前開風險因子導致逆價差，致力維繫元禎企業的經營處於穩健成長。

面向	風險議題	因應作為
公司 治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 資訊揭露透明度 ● 公司治理 ● 營運績效 ● 資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● (資訊揭露) 逐步在公司官網適時增加公司治理的具體作為，讓利害關係人瞭解公司運作情形；權責部門亦及時將公司有關訊息申報到公開資訊觀測站，讓利害關係人及主管機關能知悉及監督。 ● (公司治理) 2021年於股東常會修改章程設置審計委員會；強化獨立董事職能，提高董事會扮演決策機構之效果與效能，輔之監督機構有效履行職能，期使治理機關達到權力平衡效果。 ● (營運績效) 1.間接轉投資大陸市場，就近服務當地客戶，並開拓廣大市場；融入在地企業文化，打入產業供應鏈；努力穩固既有市場，並爭取回流台商及南向東協之市場。 2.拓展外移台商在國外之市場，增加外銷市場比重；加強當地經銷採購，壓低成本，擴大市佔。國內方面，進口國內未生產產品項目及開發銷售新產品市場。 3.增加運輸及分裝設備提高週轉率，加強轉運之能力，使單位營運成本降低，並藉增加銷售產品種類，提升營業額，亦有助於企業經營成本之降低。 ● (資安) 1.元禎企業目前已積極進行網路與電腦相關資安防護措施，避免網路攻擊可能入侵公司網路系統，進行破壞公司之營運及損害公司商譽等活動。公司持續檢視和評估現行資安防護機制，確保其適當性和有效性，期能在資訊安全威脅中不受推陳出新的風險和攻擊所影響。 2.為預防及降低此類攻擊所造成的傷害，元禎企業進行相關改進措施並持續更新，例如強化網路防火牆與更新偵測與處理攻擊之防毒軟體。透過前述的資訊安全防護措施，防範及降低公司遭遇駭客攻擊及惡意軟體入侵的發生機率；2021年未有發生對公司營運、財務業務影響之重大資安事件。
環境/社 會與經 濟	<ul style="list-style-type: none"> ● 環保/職安法規遵循 ● 勞動人權法規遵循 ● 永續供應 	<ul style="list-style-type: none"> ● (環保/職安) 為讓員工充實本職學能，透過內部傳承與訓練或者參與外部專業機構培訓，與公司一起茁壯成長，並舉辦減災防震及災害防救訓練、毒災聯防訓練、倉庫管理工安、衛生訓練等。經由一連串實施之演訓、參觀同業訓練、參與專業講習培訓，獲取相關證照及實務傳承宣導，保護自身避免職災，並防範衍生環

	<p>鏈</p>	<p>保工安情事。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● (勞動人權) 勞基法是保障勞動權益的最低標準，元禎企業恪遵相關勞工法令，為避免公司因不諳法令發生違法或勞工不瞭解法令而忽略自身權益，公司利用每季舉辦的勞資會議，宣導勞資雙方之權利義務，並凝聚向心力。同時公司文化強調性別平等的重要，嚴禁職場罷凌與性騷擾，設置檢舉專線落實人權保障。 ● 永續供應鏈：公司目前針對供應商已經實施品質、價格及交期的管理與稽核 (含盡職調查)，未來預計逐年強化供應商在法規遵循、環保及勞動人權的評鑑。
<p>員工 關係</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬福利 ● 員工訓練 ● 勞資關係 	<ul style="list-style-type: none"> ● (薪酬) 公司於各年度營運若有獲利，皆依章程規定將一定比例利潤分享給同仁，提升員工的經濟生活水準。 ● (訓練) 因公司同仁均有一定年資，熟捻職能執掌，故尋求外訓自我充實略少，但法令規定所需訓練，均能按時按質完成；各部門均了解本身職務所需本職學能，並積極參與上課演訓，續後再以種子教官形式培訓公司其他同仁。讓同仁持續進修專業能力，確保公司競爭力。 ● (勞資) 1.公司歷年的員工離職率均平穩，未有重大變動；員工離職主因為自我生涯規劃與所負責職能有落差，故選擇轉換環境，公司經慰留不成後，均予以成全，並結清相關薪酬、特休假。稽核部門亦會不定時內控抽核，務使離退員工與公司間雙方權利義務均能適情、適理、適法。 2.公司勞資關係和諧，近年未有員工申訴案件，未來也將持續開放員工參與公司營運規劃，讓員工了解自己的權利義務，並維持溝通管道順暢。
<p>環境/ 職安</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 廢污水/ 廢棄物管理 ● 能源管理 ● 緊急應變 ● 氣候變遷 ● 職業安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● (廢污水與廢棄物) 因為公司屬化工物流產業，除台北總公司外，台中及高雄分公司的廢水皆由當地工業區污水處理廠負責處理，符合排放標準；公司遵循各營運據點所在地的環保法令，積極從事垃圾分類回收，串聯製造端、使用端以及回收再利用產業，使產品包材能盡量可回收二次使用，或是資源回收業願意回收的項目。故強化再利用管理、了解廢棄物流向，進而減塑減廢，是公司一直以來努力的方向。 ● (節能減碳) 秉持環境永續的理念，並響應全球氣候變遷問題，檢視內部節能減碳措施，逐步提高能源使用效率、控制溫室氣體排放。

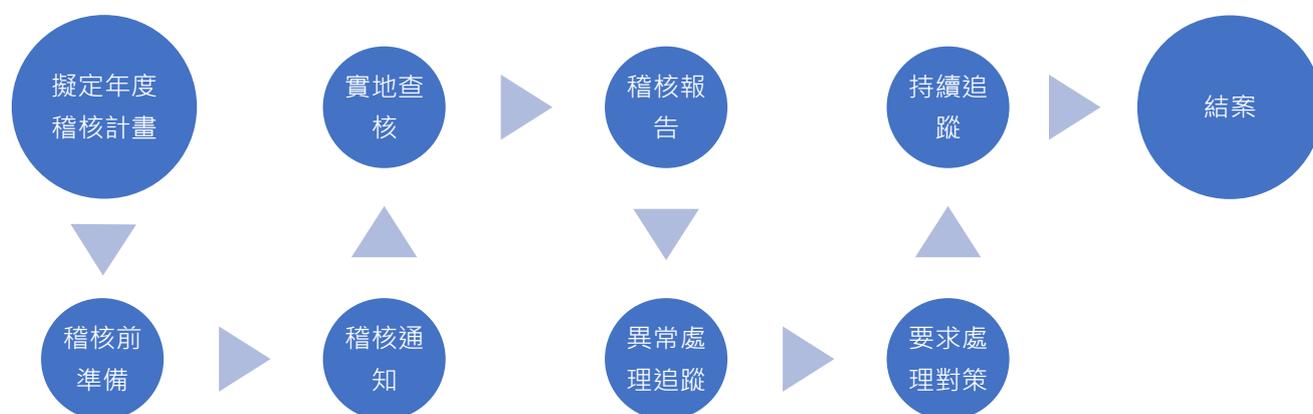
		<ul style="list-style-type: none"> ● (緊急應變) 為防制毒性化學物質污染環境，提升及強化毒災事故現場緊急應變處理能量，公司加入全國跨區域運作毒災聯防組織及地區性毒災聯防組織，藉由雙軌分工與同步應變模式，有效達到事故管控、降低災損及避免二次危害，創造企業與環境保護雙贏局面。 ● (氣候變遷) 1.近年氣候變遷對台灣造成劇烈衝擊，動輒豪雨致災抑或缺水，形成公司營運的潛在威脅，因此元禎企業密切關注天氣預報，避免將易受潮商品堆置於地面第一層，做好溝渠疏濬，爭取暴雨降臨的反應時間，讓損失降至最低。 2.近年台灣動輒發生缺水危機，元禎企業因屬化工物流業，本身沒有產線，故耗水極低，只有一般民生用水需求，故若遇到停水，亦可提早儲水迅速因應。 ● (職安) 1.元禎企業提供員工每年健康檢查，可及早發現健康風險因子。 2.舉辦減災防震及災害防救訓練、毒災聯防訓練、倉庫管理工安、衛生訓練等。經由一連串實施之演訓、參觀同業訓練、參與專業講習培訓，獲取相關證照及實務傳承宣導，保護自身避免職災，並防範衍生環保工安情事。對於勞工安全訓練方面投入相當時間與人員，足見元禎企業重視員工的安全，將安全訓練做足，防患於未然。
--	--	--

2.3.5 內部稽核

元禎企業為求落實內部控制制度，在董事會之下設置獨立的稽核室，負責審核各部門的作業是否符合法令及公司內部控制制度，另視情況執行專案稽核並及時提供董事會瞭解營運潛藏的風險，並且協助董事會與管理階層進行獨立、客觀的評估內部控制制度的完備性、有效性及落實性，適時提供改善建議，以合理的確保內部控制制度能持續實施，同時提供相關調查、評估或諮詢服務，以協助董事會履行其公司治理的責任。

此外，元禎企業賦予稽核人員充分權限，促其確實檢查、評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率，以確保內部控制制度得以持續有效實施，並協助董事會確實履行其責任，進而實踐公司治理制度。同時透過強化內部稽核人員的專業能力，提昇及維持其稽核品質及執行效果。稽核人員均按照法規要求完成規定時數之進修，且課程內容符合稽核職務上需求，2022年稽核人員進修時數達24小時。

2022年稽核室共出具56項稽核報告，其中稽核不符合率低於1%，已全數改善完成，當年度稽核主管6次列席董事會，報告稽核執行情形，並於董事會召開前與獨立董事進行單獨的溝通討論。



2022年稽核人員進修課程	時數
資安防護與雲端安全稽核實務	6小時
資訊業務查核實務研習班	6小時
商務合約管理與稽核實務	6小時
公司治理運作及案例解析	6小時

2.3.6 倫理誠信



[誠信經營守則](#)



[道德行為準則](#)



元禎企業致力於形塑公司同仁的誠信理念，為貫徹理念，由董事會決議通過誠信經營守則，並由管理部推動誠信經營與制訂不誠信行為的防制方案，並由稽核室負責稽核各部門的執行情形。此外為了讓董事及經理人之行為符合道德標準，並使元禎企業的利害關係人更加瞭解公司的道德標準，公司亦進一步增訂道德行為準則，期待藉由誠信經營守則及道德行為準則的雙重把關，讓元禎企業的治理面向能更上層樓，成為永續經營的企業。

為落實誠信經營，元禎企業除不定期在內部會議中對新進及在職同仁宣導內容外，2022年起要求新進人員到職時應簽署誠信承諾書，從新人時期培養同仁的誠信意識，並視公司整體誠信執行情形，評估擴大要求在職同仁補簽誠信承諾書。同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，元禎企業以管理部為誠信經營政策推動兼責單位，制訂「誠信經營守則」與「道德行為準則」等內規，並由董事會決議通過；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可上官網公司治理專區查詢外，亦可透過內部電子郵件、電話等多元管道向管理部諮詢。

元禎企業重視交易往來對象之誠信紀錄，惟當前與公司有業務往來的廠商、客戶眾多，囿限於公司人力資源因素，尚無法核實到每筆交易。此外，與元禎企業有業務往來的夥伴經公司發佈誠信經營守則後，亦承諾願意配合我們的誠信守則內容。

此外，元禎企業建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區的聯絡信箱提出檢舉，由管理部受理後指派專責人員展開調查，並給與被檢舉人陳述意見之機會，調查人員若與檢舉人或被檢舉人具有特定親等關係抑或與被檢舉事項具有利害關係或其他可能影響檢舉案件公正調查之情況時，調查人員應主動迴避，檢舉人亦有權要求該人員迴避。如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。並依情節輕重採取後續措施，必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。同時公司承諾調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露

檢舉人身份，保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，所有調查過程文件均以書面或電子形式留存。
2022 年元禎企業並無接獲任何涉及違反誠信經營的檢舉信件。

申訴/檢舉管道	當年度受理件數	已處理	已結案
稽核信箱	0	0	0
總經理信箱	0	0	0
HR 信箱	0	0	0
官網利害關係人信箱	0	0	0

2.3.7 法規遵循

法規遵循是企業經營最核心的要求，透過證券交易所對上市公司訂定相關規範，使公司能依相關規定執行決策，公司倘若發生違法事件動輒損害公司辛苦建立的商譽，鉅額的罰金或賠償侵蝕公司獲利甚至股東利益，所以法令遵循對企業的意義在於保障股東權益及尊重利害關係人權益，穩定企業營運。

元禎企業核心價值為誠信經營，而遵循法規乃企業誠信經營的最低標準，是而為了讓所有同仁瞭解公司營運的法規議題內容，進而在執行業務過程不致誤蹈法網，歷年亦曾舉辦與法規相關的員工教育訓練，諸如利益衝突迴避、衝突礦產、反賄賂 / 貪腐、反歧視 / 性騷擾、個人資料保護、營業秘密等課程。

此外，元禎企業亦將法規遵循融入同仁日常業務營運過程，公司於運作前皆依法取得毒化物之許可證、登記文件及核可文件，並向毒物及化學物質局定期申報運作量及釋放量，將相關申報紀錄與運送聯單等文件管理並留存備查，以能符合毒管法規規範。同時，元禎企業亦加入全國性毒災聯防體系，派員參與相關法規宣導課程與參與災害防救演練，提供人員充份瞭解毒化物相關資訊，以強化毒災防救應變能力，於災害事故發生時俾使衝擊降低減少損失。

當年度成果

- 無違反公司治理、商業會計、環境保護、產品標示、產品責任、勞動條件及職業安全等有關法規而遭主管機關裁罰的情形。此外我們的產品亦無被主管機關禁止在特定地區銷售的情事。
- 未接獲利害關係人提出員工涉有不法行為的紀錄。

2.4 資訊安全

近年資安議題逐漸受到利害關係人重視，公司一旦發生資安事件，可能導致業務中斷、商業機密外洩等嚴重衝擊公司財務以及企業形象，因此，公司投入相當資源在資訊安全方面，希望透過打造完善的資安防護牆，阻擋因人員、技術或各項軟硬體可能造成的資安威脅。

元禎企業為確保資訊資產安全，公司對資訊系統進行風險評估，再根據評估結果投入成本及提升防護能力，採行適當之資訊安全措施，有效降低資安風險，並確保公司資訊資產的機密性、完整性及可用性。公司目前由資訊部門負責主導及規劃資訊安全，未來會評估規劃建立資安管理架構，有效推動與辦理內部資訊安全與個人資料保護管理事項，並參考同業成立資訊安全暨個人資料保護管理委員會等組織，審核資安政策與資料檔案安全維護、協調各項資訊安全措施之實施，以利資訊安全暨個人資料保護管理制度能持續穩健運作；同時資訊部門負責制定公司的資訊安全政策，並定期檢討修正，未來亦規劃向董事會定期報告當年度資安執行成效，讓董事會瞭解公司內部整體資安維護情形。

其次，公司對於日常資安防護手段，諸如資料庫備份、設置防火牆、控管社群網站、限制瀏覽高風險網站、購買正版軟體、離職員工登入權限即時移除、訂定定期盤點資訊資產清單，落實各項管控措施、定期執行資訊安全宣導作業、訂定發生資安事件的標準流程，及時處理資安事件，防範損害擴大。

當年度成果

- 依排程定期進行資安稽核、不定期抽核至少一次。
- 各項資安維護費用約新台幣945仟元，以及其他例行性硬體更新。
- 不定期(一年至少3次)資訊安全宣導及加強員工對於資訊安全風險之應變與警覺性。
- 未因資通安全事件遭受相關營運損失；未發生洩漏客戶資訊事件。

3.經濟永續成長

公司營收成長是元禎企業對客戶的承諾，也是對員工及股東的責任，更是對於供應商的肯定，透過不同部門攜手合作創造公司最大效益。

3.1 經營策略

保持領先同業之優勢

- 元禎企業長年在化工原料物流業兢兢業業經營，逐步躍居業界領先地位，然而如因此自滿而不思精益求精者，恐將使元禎企業淹沒在競爭的洪流中，故而我們深知唯有持續擴大市場佔有率及推廣新產品來維持競爭優勢。

提昇作業水準及效率

- 提昇自身在產業界的競爭力，是元禎企業一直以來努力的目標，藉由精簡各部門繁瑣的作業流程，強化業務的質量，部門間水平溝通順暢無礙，我們會持續檢討是否還有精進的機會。

貫徹誠信、服務之原則

- 元禎企業自創立以來堅信唯有誠信才是讓企業在競爭激烈的產業存活的關鍵，因此我們首重全體同仁的誠信，定期對新進及在職同仁進行相關教育宣導，同時致力於使供應商與客戶信賴我們的服務，冀望建立更緊密的聯繫。

•強化儲運能力

- 元禎企業為服務客戶，積極與專業能力備受業界肯定的運輸車隊合作，除注重石化原料運輸過程的安全外，亦建立一個完整高速效率的銷售通路。然而元禎企業稟持精益求精理念，依舊專注將運輸過程的安全風險降到最低，同時研擬應如何再精進服務效率。

強化行銷策略

- 元禎企業與上游石化廠經銷代理的關係良好，更與客戶間建立長久厚實之信賴，近年來在營業及市場佔有率已在業界居於領先的地位，我們並不以此自滿，今後將繼續努力維繫廠商客戶兩端供需關係。

•掌握產業脈動

- 鑑於台灣市場規模不大，成長已漸趨飽和，要想維持穩定獲利，勢必將眼光看向國外市場，屆時面對各國同業的競爭，元禎企業唯有提升自己的競爭力，方能確保業務成長空間，並且適時把握兩岸建立和平交流的契機，切入中國大陸市場拓展業務。

競爭優勢

- 元禎企業在所處行業營運已逾四十年，甚具知名度，有利市場佔有率及新產品推廣。
- 經營台灣本地及進出口，產業多元化、觸角廣泛、下游行業分散，業務風險低。
- 經銷種類多，有利於掌握產業之變化，能迅速反應各行業之動態，市場開發能力比同業強。
- 公司儲運設施齊全，並於台灣北中南部、大陸華東華南設有營運據點及發貨倉庫，運送網絡發達，可提供客戶即時良好的服務。
- 業務量擴大，易達規模經濟，降低單位營運成本。

當年度成果

- 天下雜誌報導元禎企業在服務業排名第184名以及貿易類排名第10名。
- 公司營收較前一年衰退13.68%。
- 稅前淨利較前一年衰退22.71%。
- 稅後淨利較前一年衰退20.47%。
- 每股盈餘較前一年衰退20.45%。
- 未接獲利害關係人提出申訴紀錄。

短期業務發展計畫

- 致力鞏固內銷市場、深耕大陸及東南亞市場，保障毛利穩定、推升市場佔有率。

長期業務發展計畫

- 提昇產品附加價值、堅持良好品質，推動產品多元化、市場分散化。
- 初步以越南為基地，嘗試拓展南亞、東協等新興市場，並維持產業上、中、下游之緊密關係，邁向全方位的石化原料通路物流。

3.2 產品與市場

元禎企業屬於化工業，產業上游為煉油、大型石化工業，中游為各品項石化廠，下游則為石化製品、塑膠製品廠、及其使用者(電子廠、加工廠)等。元禎企業專營石油化學原料之代理、銷售及配送服務，經銷國內外之化學品、塑膠及油品等三大類，各該品牌均屬供應商所有，為維持供應商對我們的信賴，我們堅持專注於代理經銷，元禎企業並無自有品牌，元禎企業與供應商的互動良好，目前產品供應狀況穩定無虞。此外我們稟持提升客戶服務之精神，配置專屬運輸車隊，居中串連供應商與客戶冀求建立緊密的銷售服務關係，元禎企業旗下的運輸車隊能夠提供客戶最優良彈性之配送服務，大幅提昇作業水準及效率。



主要產品種類	用途
化學品	塗料稀釋劑、PU 塗料、接著劑、壓克力樹脂、不織布用樹脂、紡織用漿料、UV 油墨...等。
塑膠	電子零件、風扇、齒輪、包裝材料、玩具等。
油品	基礎油、潤滑油、鍋爐用油等
其他	雜項化學品、特用化學品等

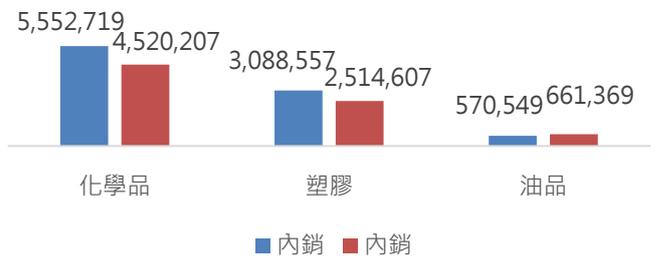
元禎企業主要於台灣及中國大陸提供服務，產品銷售仍以台灣當地為主，公司深耕在地市場，努力讓市場持穩；大陸市場則持續推展大宗化學品及特用品項，在新冠疫情衝擊下，市場仍有擴張，中國大陸據點則持續推展大宗化學品及特用品項，在強勢清零風控干擾下，導致市場閉鎖，故其所占比率較相較前一年略降；受分散市場效果呈現，比重約略上升。公司會持續維持營運之最大彈性，敏銳查察市場發展趨勢，適時調整各區比率，保持業務穩定增長。此外，根據天下雜誌報導，元禎企業在2022年服務業排名第184名以及貿易類排名第10名。

單位：公噸/新台幣仟元

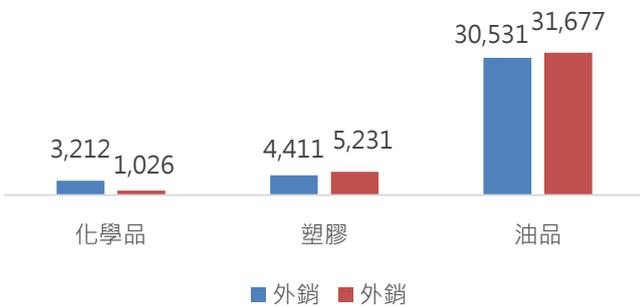
內銷數量



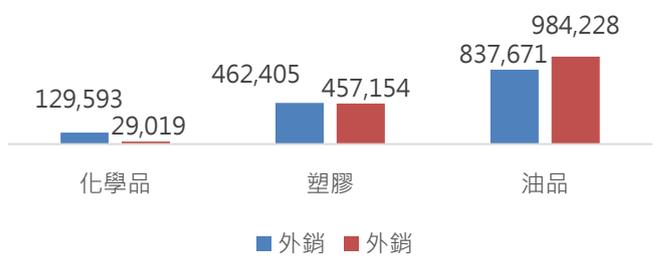
內銷金額



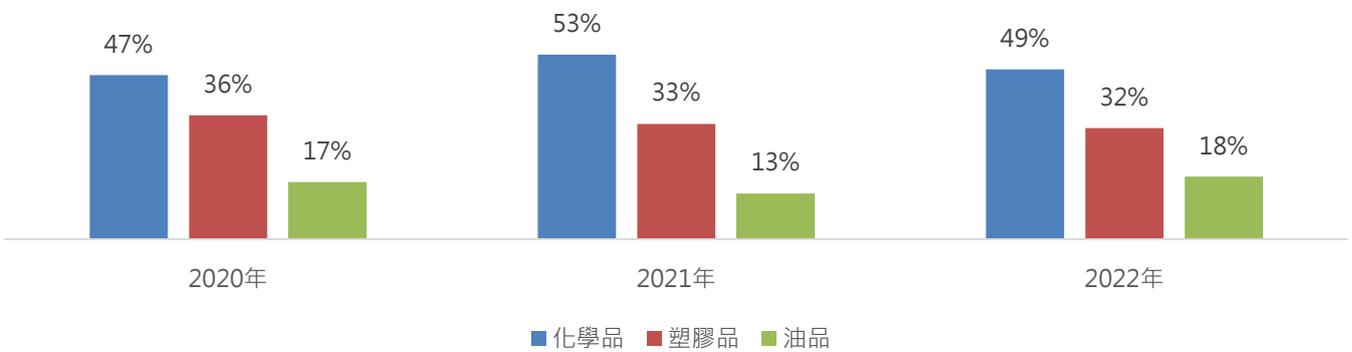
外銷數量



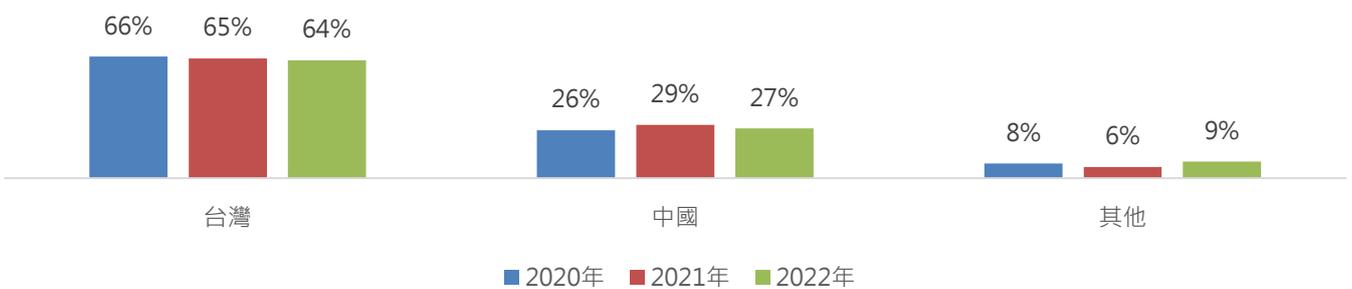
外銷金額



主要產品銷售比例

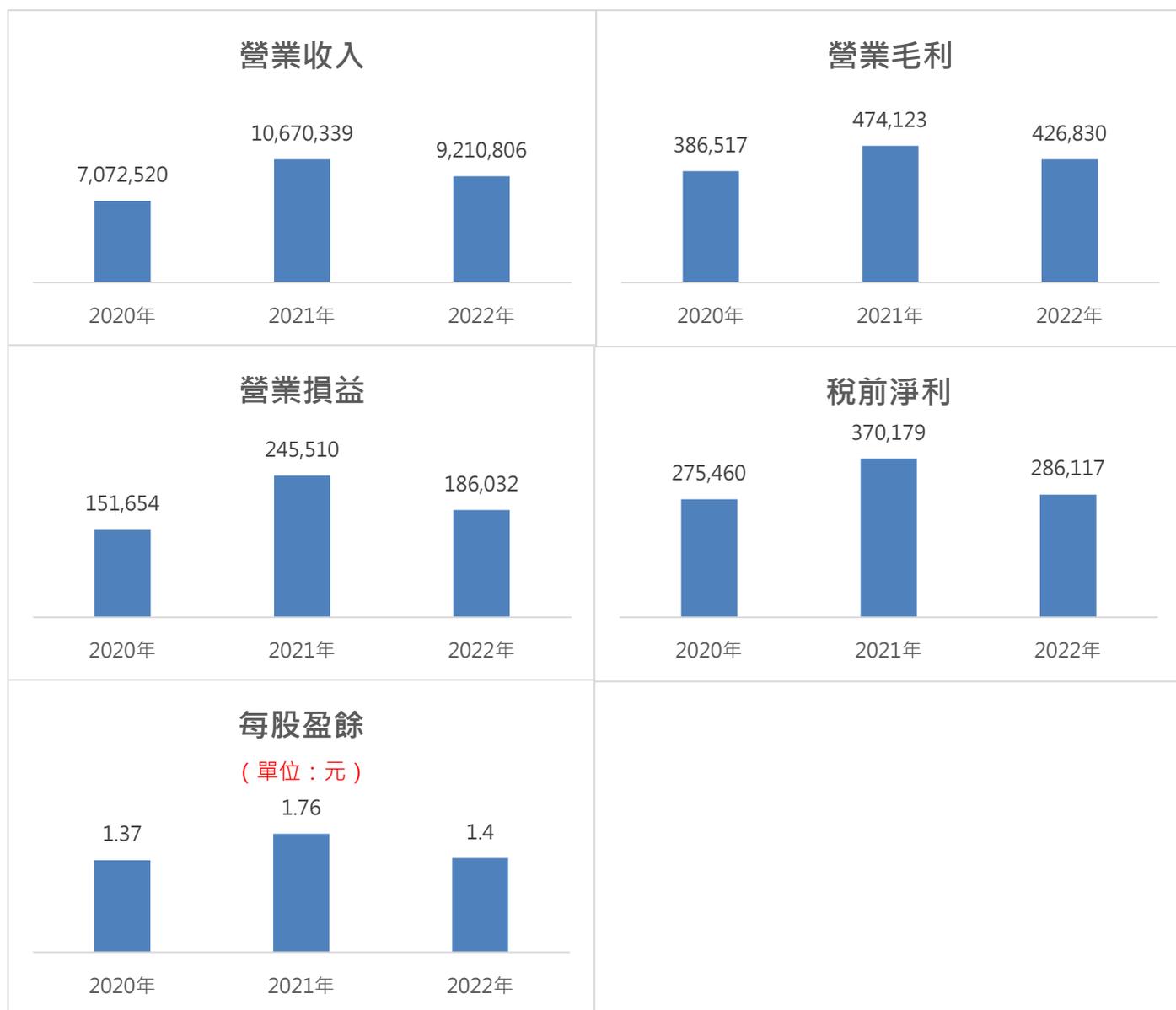


各區銷售比例



3.3 財務績效

單位：新台幣仟元



3.4 價值鏈

「在地採購、在地供貨」為元禎公司採購原則，原料來源主要為我國大型石化廠商，國內採購近三年均佔 8 成以上，僅有部分原料因客戶特殊需求需國外採購，大部分原料均係向長期穩定往來且無供貨短缺之虞的國內廠商採購，近年來供應商並未發生供貨短缺之情事，更與客戶建立長久厚實之銷售服務關係，為加強服務品質及效率，目前國內分別在台北、台中、高雄設有營運據點，以縮短運送原料及產品的運輸能耗及減少生產成本，達到經濟與環保的雙重效益。同時元禎企業國內原料採購金額近 3 年呈現穩定成長趨勢，顯示我們的在地採購原則有了成效。此外元禎企業依據原料品質需求及數量進行採購並與供應商簽定各式長短期合約，確保原料供貨無虞，進而保障客戶權益。

3.4.1 供應夥伴

永續供應鏈對公司的重要性	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持誠信交易及產品優良品質之經營模式，創造雙贏。公司的產品與服務，仰賴眾多供應商穩定的提供原物料、零組件。利用公司影響力，要求供應商不能有汙染環境、違反永續之情事發生。
負責部門/申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：營管部 ● 申訴機制：02-27172222
政策/承諾	<ul style="list-style-type: none"> ● 與供應商建立雙方和諧友善氛圍之買賣關係，以期公開公平公正採購機制之目標，而能培養健全優良之合作廠商。
目標	<ul style="list-style-type: none"> ● 期能秉持永續經營精神公平交易，致力符合環保工安及人權之需求。
當年度投入資源	<ul style="list-style-type: none"> ● 為節省開立發票作業成本並提高管理效率及節省傳統發票管理費用而積極推動電子發票取代傳統紙本發票。
評估有效性	<ul style="list-style-type: none"> ● 元禎企業上游均屬石化大廠，均已自發性或依主觀機關函令規範，落實永續經營，故雖公司對其無強制約束力，仍透過訪廠、檢視公開資訊等供應商評鑑方式，落實供應商管理。 ● 最大程度減少能源使用及水資源消耗與產生廢棄物等危害環境的因素。

供應商是元禎企業邁向營運成長的重要夥伴，元禎企業在提昇永續競爭力的過程中，供應商的支持更是不可或缺的一環。此外，為善盡企業社會責任，除了與元禎企業切身相關，亦與供應鏈緊密相連，不論身處供應鏈的哪個環節，企業社會責任已成為企業間必須共同面對的責任。故元禎企業體認在推動企業社會責任方面，不能僅侷限元禎企業自身，更需考量整體供應鏈伙伴的參與。是而對供應商的要求，元禎企業除了品質與交期外，近期已著手規劃增加供應商符合相關工安、環保與勞動人權方面之要求，擴大號召供應夥伴一同重視與推動企業社會責任。此外，由於元禎企業的主要供應商均為石化大廠，其均反向要求落實企業社會責任；公司要求簽署「供應商企業永續承諾書」，要求交易對象如涉及違反企業永續推動，且對環境與社會有重大負面衝擊時，元禎企業保留終止或不續約的權利，2022 年元禎無新增供應商，針對既有的主要供應商已執行稽核 2 間，結果皆符合元禎企業對供應商的要求，同時稽核對象亦無違反環境及社會經濟法規，未來公司將持續針對供應商進行稽核，預計每年挑選 2 間主要供應商稽核，我們會持續關注供應商企業永續現況。

本公司致力於降低公司本身及供應商對環境或社會之負面衝擊，除持續對供應商管理之外，本公司產品儲存場所均設置於工業區內非生態保育之相關區域，用水均來自台灣自來水公司；儲存場所所在工業區內均設置有汙水處理廠，各儲存場所產生之汙水皆納管排放至工業區汙水處理廠妥善處理。廠內使用自來水，無鑿地下井，亦無地下管線。

元禎企業供應商篩選重點

- 需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- 公司需具有完善制度、商譽良好，無重大違反法規。
- 取得ISO管理系統為優先如ISO 9001、ISO14001。

元禎企業對供應商的期許與要求

維護勞工人權

- 禁用童工
- 禁止強迫勞動、苛刻勞工
- 不得因勞工條件而有不公平對待
- 應提供勞工教育訓練，並採取所有必要措施，以防止意外事故

加強職場健康與安全

- 應提供勞工安全健康的工作環境，同時遵守承攬商安全衛生會議及共同作業協議組織內容，符合TOSHMS標準，且有義務對施工工程投保工程意外險。

法令遵循

- 應遵循各地政府頒佈的法令規章。

環境保護

- 在生產過程中，應遵照當地環保法令，避免對環境造成衝擊。

3.4.2 客戶

客戶至上是企業的核心價值，元禎企業為加強與客戶間之關係，由業務部門定期拜訪客戶，針對現有產品或新原物料進行意見交流，以了解客戶使用狀況，適時與上游供應商傳遞市場訊息，將客戶反應傳達並做好上下游間溝通的良好互動。另外，對於車隊司機部分，元禎企業除了要求司機需持有駕駛員專業認證，對於所承載之運輸業務，表現出專業、嚴謹、負責、用心，並確保車輛運輸過程安全，以達客戶滿意的誠意不變。

為了解客戶對元禎企業所提供的產品與服務之意見，元禎企業於公司網頁提供服務專線及專人聯絡電子郵件信箱，成立客戶意見反應管道與投訴管道。若有產品客訴則由業務人員瞭解實際狀況並處理相關因應事項，如辦理換貨、退貨、折讓、申請「客訴處理表」等等，以確保客戶需求獲得處理。此外，業務同仁亦透過不定期的電話訪談或親自拜訪，以及透過問卷方式進行客戶滿意度調查，以確保客戶的需求得到充分了解與妥善照顧，並針對客戶的意見提出改善以持續提升產品與服務品質。

滿意度調查對象抽樣方式是採隨機挑選客戶進行問卷調查，2020年起我們的滿意度調查項目從原本的7項調整成5項，滿分從10分調整為5分，改版後的調查項目分別為元禎企業提供的服務、業務人員專業度、產品包裝、產品交期以及產品品質等進行評比，由客戶滿意度調查結果顯示，客戶對於元禎從業人員提供服務及專業度給予高度肯定，元禎企業持續以當年度的調查結果為基礎，針對每一面向提升0.1分作為來年努力的目標，同時針對評分較低的項目進行原因分析及擬定改善措施，公司以此做為不斷提升客戶服務的動能。

滿分為5分



4.環境保護與產品安全

因應環保意識興起，元禎企業期望提升環境保護及社會價值等績效，並藉由綠色管理、節能計畫融入企業經營裡，達到環境永續發展效果。

我們對於廢水排放、空氣污染、廢棄物處理等相關環境議題不斷地持續改進，並邀請供應商一同響應，致力讓元禎企業以及供應商在營運過程中對環境的負面衝擊降到最低。

4.1環境管理

元禎企業以綠色與永續的經營管理為目標，我們認為每個人、每個企業都有責任分攤對環境衝擊的責任，因此元禎企業秉持積極善盡企業永續經營的信念，為有效管理環境相關議題，制定「環境安全管理程序」明訂廠內環境管理應依《空氣污染防制法》、《土壤及地下水污染整治法》等相關法令進行檢查、管理、申報或繳納相關規費。事業廢棄物除自行清除處理者外，應委託經主管機關許可該類廢棄物之公民營廢棄物清除處理機構清除、處理。我們自許符合最新環保法規之要求及把污染對環境之衝擊降至最低程度，並要求自我管制，以期達到綠色永續之目標朝向與地球環境和諧共存，落實地球資源永續使用之願景。

4.2 污染管理

4.2.1 水與廢汙水處理

水資源管理對公司的重要性	<ul style="list-style-type: none"> ● 追求用水效率最大化，促進對水資源之重視與節約 ● 水資源的風險管理 ● 減少污染排放，妥善處理廢水，保護地球生態環境
公司的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 倉庫用水分類，消防用水循環利用。 ● 老舊管線重新檢視，加強巡查，避免滲漏。 ● 相關用水設備維護保養。
評估有效性	<ul style="list-style-type: none"> ● 目前各廠區也有相對應的水資源管理，透過「取水、耗水/ 節水、排放」推動水資源重複循環使用的願景。

近年來因全球氣候變遷問題，造成台灣降雨量的極端化現象，也使得水資源管理特別重要。元禎企業各據點雖非從事製造、生產，仍極重視水資源的運用及防治，產品儲存場所均設置於工業區內非生態保育之相關區域，用水均來自台灣自來水公司；儲存場所所在工業區內均設置有汙水處理廠，各儲存場所產生之汙水皆納管排放至工業區汙水處理廠處理，妥善處理後再放流，近三年各營運據點之廢汙水處理量及自來水使用量如下表所示，其中高雄分公司用水量減少，主要原因為廠區進行檢修、維修管線破裂改善措施。

各分公司所在汙水處理廠納管標準

主要管制項目 汙水處理廠別	pH 值	懸浮 固體物	化學 需氧量	生化 需氧量	總銻	鉛	銅	鎘
台中工業區汙水處理廠	5-9	400	600	400	—	1	3	0.03
高雄岡山本洲汙水處理廠	5-9.5	330	710	260	2	1	3	0.1

註：水質限值除 pH 值無單位外，其餘為 mg/l。

廢汙水產生量及自來水使用量一覽表

單位：公噸

營運據點	台北總公司			台中分公司			高雄分公司		
年度	2020 年	2021 年	2022 年	2020 年	2021 年	2022 年	2020 年	2021 年	2022 年
項目									
自來水使用量	1,035	899	1,043	241	334	572	1,352	614	935
廢汙水產生量	—	—	—	164	260	360	1,092	494	747

台中工業區汙水處理廠



高雄岡山本洲汙水處理廠



4.2.2空污防制

符合法規是元禎企業綠色永續經營管理目標基本要求，我們依據空氣污染防制費收費辦法第三條，於每年四月、七月、十月及次年一月底前，依中央主管機關規定定期繳納空氣污染防制費且按時上網申報，2021年起元禎企業分裝作業原料由槽車換成桶裝分裝次數降低，因此申報揮發性有機化合物(VOCs)排放量之數據亦明顯降低。

揮發性有機化合物(VOCs)排放量

單位：公斤

年度	2020年	2021年	2022年
第一季	88.25	0.95	0
第二季	91.67	12.07	5.07
第三季	99.23	7.43	0
第四季	24.62	3.5	0
VOCs 排放量	303.77	23.95	5.07

4.2.3 廢棄物處理

廢棄物管理對公司的重要性	<ul style="list-style-type: none"> ● 有效提升廢棄物資源回收，減少環境的負面衝擊。
公司的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 因元禎企業屬化工物流貿易產業，除台北總公司外，台中及高雄分公司的廢水皆由當地工業區污水處理廠負責處理，符合排放標準；公司遵循各營運據點所在地的環保法令，積極從事垃圾分類回收，串聯製造端、使用端以及回收再利用產業，使產品包材能盡量可回收二次使用，或是資源回收業願意回收的項目。故強化再利用管理、了解廢棄物流向，進而減塑減廢，是公司一直以來努力的方向。
評估有效性	<ul style="list-style-type: none"> ● 我們對於廢棄物處理等相關環境議題不斷地持續改進，並邀請供應商一同響應，致力讓元禎企業以及供應商在營運過程中對環境的負面衝擊降到最低。事業廢棄物除自行清除處理者外，應委託經主管機關許可該類廢棄物之公民營廢棄物清除處理機構清除、處理。

廢棄物管理策略首重源頭減量，從源頭減少廢棄物之產出；其次為廢棄物資源回收；最後才是委託處理。廢棄物委託處理以符合法令規範為最基本要求，元禎企業各重要營運據點所產生之廢棄物，皆委託合法專業之回收、代清除處理業者執行；廢棄物委外處理前，必須先於廠內做好分類收集及貯存管理，再依廢棄物之特性，選擇適當、合法之廢棄物清除、處理業者依環保法令進行清除、流向申報，並交由處理廠妥適處理，目前所有廢棄物均在國內處理，並無跨國處理問題。

元禎企業從事化學品之經銷與物流業務，本身並無加工製程，故無產出有害廢棄物，元禎仍依廢棄物性質分為一般生活廢棄物及可回收廢棄物，並遵循主管機關環保規範辦理各項相關公共事務，近三年廢棄物清除量如下表所示。台北總公司因係集合式商辦大樓，故產生之廢棄物均委由大樓管委會負責清除，並未統計各別用戶產生之廢棄物量，惟台北總均配合管委會公告進行廢棄物分類。

廢棄物處理量一覽表

單位：公噸/年

營運據點	台中分公司			高雄分公司		
	2020年	2021年	2022年	2020年	2021年	2022年
年度						
項目						
可回收(公噸)	5.50	5.60	5.40	—	—	—
不可回收(公噸)	6.17	6.50	6.35	9.33	6.02	9.82
總量	11.67	12.10	11.75	9.33	6.02	9.82



台北總公司廢棄物分類實況

高雄分公司廢棄物清理實況



高雄岡山廢棄物焚化爐

於回收已售出之產品及產品之包裝材料資訊揭露，元禎企業與特定公司約定將已販售之包裝材經回收後，再包裝成品後出售于客戶，作為資源回收再利用。

廢包裝材回收使用概況表

包材類型	PA 太空袋			1 噸桶		
	2020 年	2021 年	2022 年	2020 年	2021 年	2022 年
交運量(個)	12	6	0	145	154	129
回收量(個)	0	0	0	142	156	121
回收比例	0%	0%	0%	98%	101%	94%

PA 太空袋

1 噸桶



4.2.4 節能減碳

元禎企業堅持環境永續管理的信念，並響應全球氣候變遷問題，實施節能減碳，做到提高能源使用效率、控制溫室氣體排放。

公司基於企業屬性，雖於營運過程中不易造成環境負荷，但我們仍努力減少在服務過程中可能對環境產生的衝擊與影響，基於關心國人健康風險管理的本質，我們也相信健康的的身體奠基於健康的環境之上，唯有正視氣候環境所帶來的影響，才能達到企業永續的目標。

綠色能源管理對公司的重要性	<ul style="list-style-type: none"> ● 善盡企業社會責任，減少營運對環境造成的衝擊；氣候變遷使石化產業名譽風險增加，故公司應與廠商及客戶致力低碳轉型；同時對利害關係人的關注與負面回饋，能積極處理，以避免產業污名化。
公司的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 元禎企業屬化工物流貿易產業，對能源消耗低微，故目前尚無綠色能源之規劃，惟公司仍將落實節能減碳，與業界共同善盡環保責任，例如： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 鞭策公司採用更高效率的運輸方式，以節省營運成本。 ➢ 因為綠能價高，將使上游供應商採用更高效率的生產和配銷流程。 ➢ 部分資源可以回收再利用，盡環保又節能。 ➢ 新建築加強自然通風，節省能源耗用。
評估有效性	<ul style="list-style-type: none"> ● 元禎企業身處貿易業，能源消耗低微，能源耗用變動不大，惟公司已盡力節能減碳，並與業界共同善盡環保責任，對建築物加強自然通風，節省能源耗用。

能源使用一覽表

年度	2021 年			2022 年		
	用電量	汽油	柴油	用電量	汽油	柴油
營運據點/能源類別	(kWh)	(KI)	(KI)	(kWh)	(KI)	(KI)
台北總公司	140,159	41	8	137,550	45	10
台中分公司	43,760	21	24	37,040	21	24
高雄分公司	63,680	28	26	65,360	28	26
合計	247,599	90	58	239,950	94	60
MJ(兆焦耳)	890,921	2,937,168	2,038,445	863,398	3,067,709	2,108,736

註 1：台北總公司用電量包含自用電及公用電。

註 2：交通用油包含業務交通用油及貨品運輸用油，數據來源係依照當年度差旅、運輸油料費用，分別以當年度計算推估用油量。(例如：2022 年 95 無鉛汽油、超級柴油均價分別為 31.09、27.36 元。)

註 3：能源轉換因子依能源局最新公告之「能源產品單位熱值表」換算：電力 860kcal/kWh、汽油 7800kcal/L、柴油 8400kcal/L；1kcal=4.184×10⁻³MJ。

元禎企業溫室氣體排放量雖尚未達到須定期進行盤查申報之排放量，元禎企業認為溫室氣體減量為因應氣候變遷與全球暖化之必要手段，而溫室氣體減量之首要工作為溫室氣體盤查。本公司仍依據汽、柴油用量及用電量自主進行溫室氣體排放量換算，藉由盤查之結果，可以了解公司的現況，並以此為依據找到減量的機會與方向、設立目標、進行改善。

溫室氣體管理對公司的重要性	<ul style="list-style-type: none"> ● 目前元禎企業尚未劃入「第一批應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源草案」之首批應盤查產業，惟未來相關規範只會愈趨嚴格，公司將依主管機關規範時程，建立盤查制度，做有效的因應，且有助公司做環境衝擊的管理和適度調整。
公司的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 元禎企業未來將訂定「溫室氣體盤查管理辦法」，使公司之溫室氣體盤查管理與報告，能符合相關性、一致性、完整性、準確性與透明度等原則。凡元禎企業與溫室氣體排放、數據蒐集、計算、報告書製作與查證作業之相關作業，均須遵循此辦法。
評估有效性	<ul style="list-style-type: none"> ● 目前元禎企業在範疇一及範疇二之溫室氣體排放，均能有效控制，2022年僅較去年增長 1.52%，顯見已逐步避免能源消耗及溫室氣體之排放。

溫室氣體排放統計表

年度		2021 年		2022 年	
項目		使用量	CO2e 排放量(公噸)	使用量	CO2e 排放量(公噸)
範疇一	汽油(KL)	90	203.68	94	212.73
	柴油(KL)	58	151.15	60	156.36
範疇二	電力(kwH)	247,599	126.03	239,950	118.78
總計		-	480.86	-	487.87

註 1：依照經濟部能源局公告 CO2 電力排放係數為 2021 年 0.509 kg CO2e/度、2022 年 0.495 kg CO2e/度。

註 2：引用環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版所公告之 GWP 值進行溫室氣體排放量計算。

(汽油 CO2 排放係數為 2.2631、柴油 CO2 排放係數為 2.6060)

4.3 產品安全管理

產品服務與安全對公司的重要性	<ul style="list-style-type: none">● 元禎企業係屬化工業，產業上游為煉油、大型石化工業，中游為各品項石化廠，下游則為石化製品、塑膠製品廠、及其使用者(電子廠、加工廠)等。元禎企業專營石油化學原料之代理、銷售及配送服務，經銷國內外之化學品、塑膠及油品等三大類，各該品牌均屬供應商所有，為維持供應商對我們的信賴，我們堅持專注於代理經銷，元禎企業並無自有品牌，元禎企業與供應商的互動良好，目前產品供應狀況穩定無虞。此外我們秉持提升客戶服務之精神，配置專屬運輸車隊，居中串連供應商與客戶冀求建立緊密的銷售服務關係，元禎企業旗下的運輸車隊能夠提供客戶最優良彈性之配送服務，大幅提昇作業水準及效率，使產品服務與安全順遂。
公司的管理措施	<ul style="list-style-type: none">● 公司產品皆有物質安全資料表(SDS)及 COA 檢驗報告；容器有 GHS 標示(危害圖式、名稱、危害成份，警示標語，危害警告訊息，危害防範措施，製造商或供應商之名稱、地址及電話)。此外針對利害關係人亦提供相關申訴管道，目前係由營管部統籌辦理。
評估有效性	<ul style="list-style-type: none">● 目前實施有效性管控如下：<ul style="list-style-type: none">➢ 2022 年客戶向主管機關申訴次數：0。➢ 2022 年度接獲內/外部檢舉次數：0。➢ 獲得 ISO9001、GRS(RBA)管理系統驗證通過。

4.3.1 產品儲存管理

為服務顧客需求，元禎企業在台北、台中、高雄設立營運據點及大型發貨倉庫，產品及原物料包裝上皆依照化學特性進行標示，在儲存安全管理上均依法令規定進行嚴謹的管控，相關作法如下：

管理機制

- 建立原物料及產品化學特性資料庫，以利發生化學災害時迅速提供資訊給救災單位。
- 加強宣導防災意識，配合主管機關進行區域聯防演練以強化工業區內各廠商區域聯防。
- 定期維護各廠區原物料、產品儲存場所及使用設施，防範地震或淹水可能造成的化學災害事故。
- 落實各廠區安全檢查，強化消防安全設備自我管理檢查及緊急應變處理作業流程。
- 進行人員安全教育訓練，加強工作人員安全行為意識，提升災害應變能力。

產品及原物料暫存區



↑



4.3.2 產品運輸管理

元禎企業重視原料運輸及產品運輸安全，近三年均無運輸相關事故發生。元禎企業運送危險物品之車輛依《道路交通安全法規則》規定向公路監理機關申請核發臨時通行證，並於車頭及車尾懸掛三角紅旗之危險標識，且車輛兩側及後方標示危險物品標誌及標示牌，車輛隨車攜帶未逾時效之滅火器及隨車攜帶所裝載物品之物質安全資料表。危險物品運送人員則依《道路危險物品運送人員專業訓練辦法》，每2年接受專業訓練及測驗，並於測驗及格後始得發證，訓練合格證明書並須隨車攜帶。

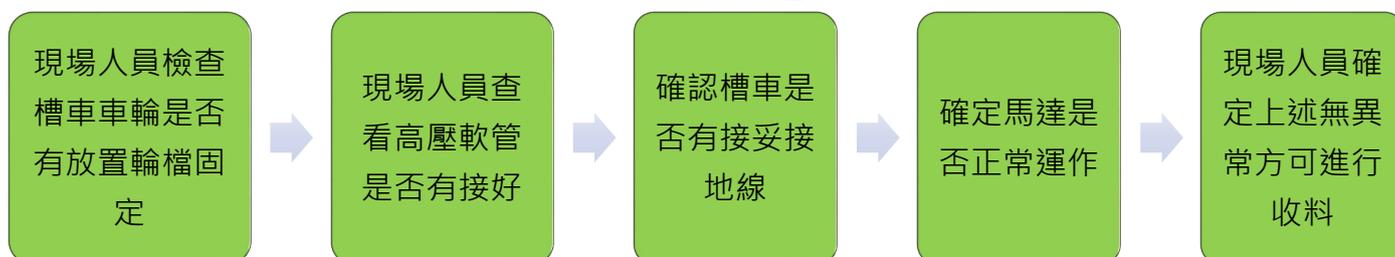
元禎企業部分產品委外由貨運公司以公路槽車運送，每輛槽車皆配有滅火器、B/C 級防護衣、空氣呼吸器、防護靴、簡易防毒面罩、護目鏡、防護圍裙及簡易堵漏工具等，每部車輛皆以上鎖節油閥方式控制其最高速限為 85km/hr，並要求運務人員於出車及入場時必須在警衛人員及攝影鏡頭的監錄下實施血測及酒精量測，確定符合標準後，既得實施車輛性能及裝備檢查，一切正常後始得出車。車輛出場後 GPS 及 24hr 監錄系統會同步開啟，監錄車輛行駛及裝載全程，祈便維護承運作業之安全。

產品運輸比率

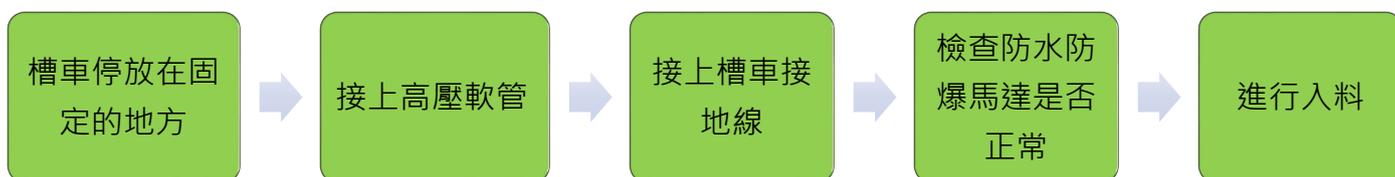
單位:公噸

進出貨量	2020 年	比率	2021 年	比率	2022 年	比率
自運	14,140.51	5.92%	14,921.80	6.43%	13,888.68	6.58%
委外(運輸公司)	224,686.38	94.08%	217,083.45	93.57%	197,139.80	93.42%
合計	238,826.89	100.00%	232,005.25	100.00%	211,028.48	100.00%

現場人員管理



倉庫操作灌裝作業流程管理



50加侖桶發生外洩之處理步驟

- 立即停駛，並立即通知所在地之環保單位並交回報公司請求支援。
- 身著簡易防護具(護目鏡、手套、防滲鞋)做簡單之止洩動作，防止外洩擴大，等待救援。
- 完成外洩處理後，須將污染環境做復原處理。
- 將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

50加侖桶發生火災之處理步驟

- 發生警報並先行利用車上滅火設備進行滅火。
- 通知119與所在地之環保單位及公司。
- 完成滅火後，應將所污染範圍作復原處理。
- 將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

檢查防水防爆馬達是否正常



進行入料



現場人員查看高壓軟管是否有接好



確認槽車是否有接妥接地線



毒性化學物質法規說明會



緊急防護用具使用訓練



4.3.3 產品標示

元禎企業產品皆有物質安全資料表(SDS)及COA檢驗報告；容器有GHS標示(危害圖式、名稱、危害成份、警示標語、危害警告訊息、危害防範措施、製造商或供應商之名稱、地址及電話)。

物質安全資料涵蓋內容(SDS)

化學品名稱與廠商資料	危害辨識資料	成份辨識資料	急救措施
滅火措施	洩漏處理方法	安全辨識與儲存方法	暴露預防措施
物理及化學性質	安定性與反應性	毒性資料	生態資料
廢棄處置方法	運送資料	法規資料	其他資料

安全資料表

一、化學品名稱與廠商資料

化學品名稱：高密度聚乙烯(台塑烯) TAISOX HDPE 9000、9001、8010、8012、8006、8003、8003H、7003、9003、7001、7501、7500、8001、8001U、9002、9007、9040、8040、8050、8070、7200、7200F、8230、8300、8020、8040C、8041
化學品編號：TC-1054
製造者、輸入者或供應者名稱、地址及電話：台灣塑膠工業股份有限公司 雲林縣麥寮鄉台塑工業園區1號(05)6811180 高雄巿林園區林園工業區石化一路一號(07)6419911
緊急聯絡電話/傳真電話：TEL：(05) 6811180/FAX：(05) 6811122

二、危害辨識資料

化學品危害分類：水環境危害物質：慢性IV
標示內容 象徵符號：不使用 警示語：不使用 危害警告訊息： 健康危害效應：無 環境影響：無 物理性及化學性危害：無
危害防範措施：無 其他危害：無

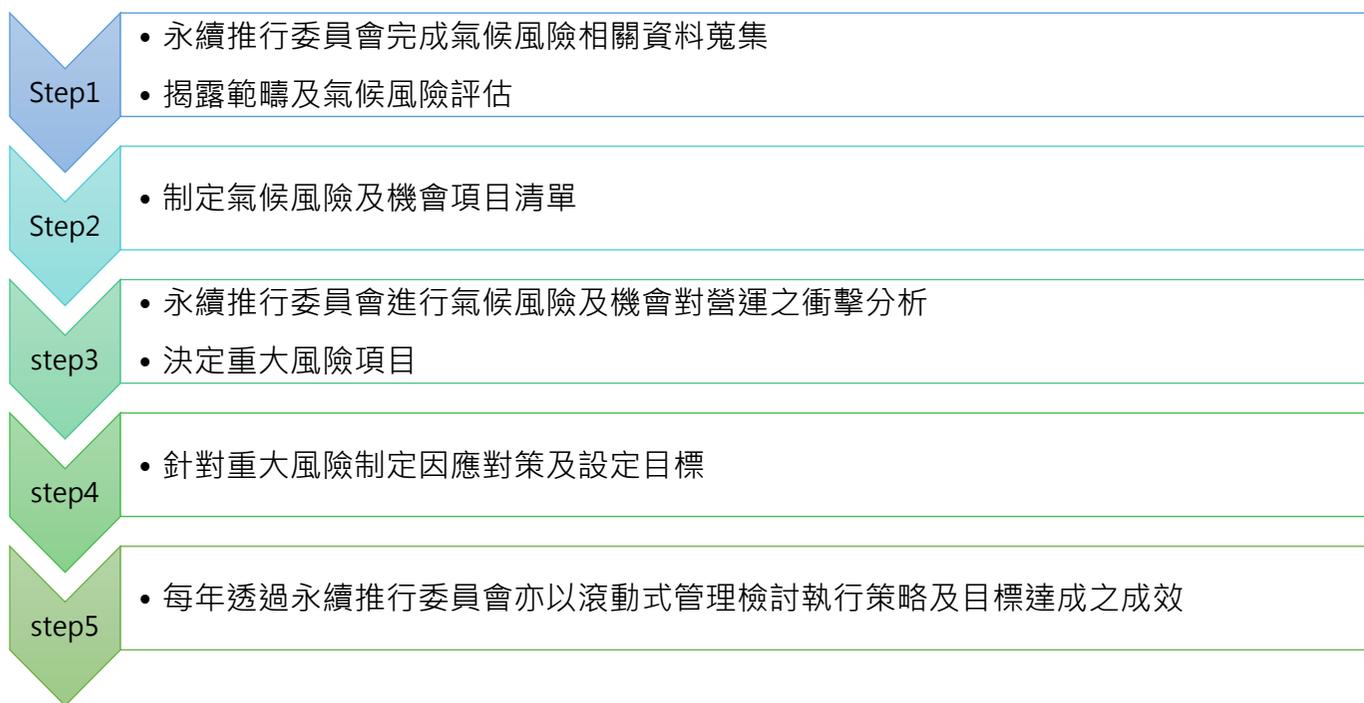
三、成份辨識資料

純物質		
中英文名稱：高密度聚乙烯(HIGH DENSITY POLYETHYLENE)		
同義名稱：HDPE, Ethylene Polymer		
組成份百分比(%)：HDPE <input type="checkbox"/> 99.6%，其他 <input type="checkbox"/> 0.4%		
化學文摘社登記號碼：CAS No. 9002-88-4		
危害成分(成分百分比)：無		
混合物：		
化學性質：		
危害成分之中英文名稱	濃度或濃度範圍(成分百分比)	危害物質分類及圖式
無		

4.4 氣候相關財務揭露

氣候變遷造成極端氣候越發頻繁，隨著全球氣候危機意識提升，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，故參考氣候相關財務揭露專案小組 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，並依照治理、策略、風險管理、指標與目標。四大核心進行管理，並將其於永續報告書呈現。期望利害關係人藉此了解元禎企業於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。

4.4.1 氣候風險管理流程



4.4.2 氣候變遷管理架構

治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 元禎企業由永續發展委員會進行氣候風險管理之討論及評估，氣候變遷相關決議再由主任委員向高階管理階層報告執行績效及所需的改進建議。每年向董事會呈報年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。
策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 將氣候相關風險與機會影響對元禎企業的策略和規劃，元禎企業參考 TCFD 之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析以便採取對應措施。未來將參考 2°C 情境(2DS)於永續推行委員會議中討論短、中、長期區間定義，設定「1-3 年」為短期、中期為「3-5 年」、「6-10 年」為長期並據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別。
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 元禎企業透過永續發展委員會討論 TCFD 氣候變遷相關財務揭露，完成風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。
指標與目標	<ul style="list-style-type: none"> ● 為減少營運過程中，對周邊環境的影響，我們投入相關資源在環境指標上，如展開節能減碳、水資源使用效率、污染防治、有害物質管理等以追求永續發展的願景。 ● 規劃溫室氣體盤查：元禎企業預計 2026 年完成個體公司之溫室氣體盤查及 2028 年完成個體公司之確信；合併子公司(包含合併報表報導個體之各子孫公司)則應於 2027 完成溫室氣體盤查及 2029 年完成查證。

4.4.3 氣候風險與機會

氣候相關衝擊及因應

風險與機會項目	衝擊及因應機制
客戶行為變化	<ul style="list-style-type: none"> ● 歐美先進國家對低碳商品需求，間接使公司客戶採購行為質變，此構面風險對財務可能造成之影響為採購營運成本增加，對整體營運造成衝擊。公司持續依循綠色設計及在地化採購原則，並朝向低碳產品努力，中長期也將針對購買綠電、生質能源等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，期望達成低碳商品目標。
原物料成本上漲	<ul style="list-style-type: none"> ● 因氣候變遷包括歐盟 2023 年起試行徵收碳稅，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為綠色節能、減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本上升之衝擊。
平均氣溫上升	<ul style="list-style-type: none"> ● 因全球暖化，高溫天數增加，影響營運用電，評估可能因電費調漲及用量增加造成財務成本增加。公司因應措施為短期落實用電宣導、倉庫實施隔熱通風減少高溫衝擊。中長期為減少因為溫室氣體排放造成氣溫上升衝擊，公司將依政府規定時程落實溫室氣體盤查，並訂立節能減碳目標，每年透過節能減碳專案達成，期望達成碳中和目標。
採購更高效率生產流程之產品	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司將逐步採購高效率生產流程之產品，其初期成本增加，但在環保氛圍下，可提升公司形象及競爭力。現階段公司均以大廠為進貨來源，其已逐步落實寧減碳。短期也期望透過與價值鏈夥伴合作，提高運輸流程效率，進而提升能資源效率，降低營運成本。中長期規劃管理及儲能系統，期望達成智慧及低碳目標。

4.4.4 氣候變遷風險鑑別

氣候相關風險及其潛在後果具有多樣、動態、長期的特性，充滿高度的不確定性，不易以量化的方式進行排序。因此，元楨企業為了解面臨的風險規模，由永續委員會主任委員與永續委員會主管以會議方式整合出元楨公司氣候變遷風險。以制訂有效的管理策略，達到風險避免、減緩或轉移之目的。以滾動式管理持續追蹤策略有效性及目標達成率。

類型	議題	氣候相關風險	潛在財務風險	風險對策
轉型風險	政策和法規	<p>氣候變遷的政策行動發展目標通常分為兩類：限制助長氣候變遷的政策行動，以及促進調適氣候變遷的政策。</p> <p>諸多風險例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提高溫室氣體排放定價 ● 強化排放量報導義務 ● 現有產品和服務的要求及監管 ● 面臨訴訟風險 	<ul style="list-style-type: none"> ● 增加營運成本（如合規成本和保費增加） ● 政策變化導現有資產沖銷和提前報廢 ● 因罰款和判決導致的成本增加和/或產品和服務需求降低 	<p>遵循法令規範，增加相關風險揭露，避免行政裁罰及訴訟風險。</p>
	技術	<p>支持經濟體系轉向低碳、高效能源的技術改良或創新，將對組織產生重大影響。產生諸多風險，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 以低碳商品替代現有產品和服務 ● 對新技術的投資失敗 ● 低碳技術轉型的成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 現有資產沖銷和提前報廢 ● 產品和服務需求量下降 ● 新型和替代型技術研發支出 ● 技術開發的資本投資 ● 採用/建置新型實務運作和流程的成本 	<p>密切注意石化產業之新技術，採購低碳節能產品。</p>
	市場	<p>儘管氣候變遷影響市場的方式，主係透過供需結構改變產品和服務，越來越多氣候相關風險</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 消費者偏好改變導致商品和服務需求量下降 	<p>隨著氣候變遷，透過供需，將氣候相關風</p>

		<p>與機會將被列入考量。產生諸多風險，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 客戶行為變化 ● 市場訊息不確定 ● 原物料成本上漲 	<ul style="list-style-type: none"> ● 投入成本(如能源、水)和產出需求(如廢棄物處理)變化 導致生產成本提高 ● 突然其來的能源成本改變 ● 收入組合和來源變化 ● 資產重新定價(如石化燃料儲備、土地評價、證券評價) 	<p>險與機會列入採購考量。</p>
	名譽	<p>氣候變遷被認為是名譽風險的來源之一，這種風險與客戶或社群對於組織是否致力於低碳轉型的印象密切相關。</p> <p>例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 消費者偏好轉變 ● 產業污名化 ● 利害關係人的關注與負面回饋日益增加 	<ul style="list-style-type: none"> ● 商品/服務需求量下降 ● 供應商產能下降(如停產、規劃同意書延期、供應鏈中斷) ● 影響勞動力管理和規劃(如員工的招募和留任) ● 可用資本減少 	<p>確實做好相關氣候風險揭露與因應，善意回應利害關係人議和，堅持環保與安全，避免產業汙名化。</p>
實體風險	立即性	<p>立即性實體風險是以單一事件為主，包括龍捲風、颶風或洪水等日趨嚴重的極端天氣事件。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 採購下降或中斷(如停產、運輸困難、供應鏈中斷) ● 影響勞動力管理和規劃(如衛生、安全、缺勤) ● 現有資產沖銷和提前報廢(如「高風險」地區的財產和資產損害) ● 營運成本提高(如水力發電站水量不足或核能及火力發電廠冷卻水不足) ● 基礎建設成本升高(如設施毀損) 	<p>氣候之風險，非元禎企業己力可為，唯有依短、中、長期議案彈性因應，避免採購中斷、客戶斷料。</p>
	長期性	<p>長期性實體風險是指氣候模式的長期變化，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化 ● 平均氣溫上升 ● 海平面上升 		

			<ul style="list-style-type: none"> ● 銷量降低導致收入下降 ● 保費提高以及位處「高風險」地區的資產難以投保 	
機會	資源效率	<p>公司可透過提升生產及配銷流程、和交通運輸方面的效率，成功降低營運成本。透過這些行動可以直接降低中長期營運成本，並為全球減碳工作做出貢獻。例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 採用更高效率的運輸方式 ● 使用更高效率的生產和配銷流程 ● 回收再利用 ● 轉用更高效率的建築物 ● 減少用水量和耗水量 	<ul style="list-style-type: none"> ● 降低營運成本(如透過提升效率和降低成本) ● 提高產能，增加收入 ● 提高固定資產價值(如高效能建築物) ● 有利於勞動力管理和規劃(如改善衛生和安全、員工滿意度)，降低成本 	透過更有效率的資源應用，採用更高效率的運輸方式，恪遵法令照顧勞工，使整體運作順暢，降低成本。
	能源來源	<p>為達到全球減碳目標，世界各國需要將大部分的電力，轉變為低碳的替代能源，如風力、太陽能等。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 使用低碳能源 ● 採用獎勵性政策 ● 使用新技術 ● 參與碳交易市場 ● 轉變至非集中式能源 	<ul style="list-style-type: none"> ● 降低營運成本(如透過使用成本最低的減碳措施) ● 降低暴露在未來化石燃料價格上升的風險中 ● 降低溫室氣體排放風險，因此降低對碳交易價格變化的敏感度 ● 投資低碳技術的回報 ● 資本增加(如更多投資人看好低碳製造商) ● 名譽提高且商品/服務需求量上升。 	因公司係屬化工貿易物流業，能源使用極少，將與上游廠商共同努力，朝綠色永續能源邁進。

	產品和服務	<p>創新及開發新型低碳產品、服務將提高競爭地位，並使客戶和製造商移轉偏好。例如：行銷和標識上，更強調產品碳足跡的消費品和服務，以及強調減碳的商品。</p> <p>例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 開發和/或增加低碳商品和服務 ● 開發氣候調適和保險風險解決方案 ● 開發新產品和服務的研發與創新 ● 業務活動多元化 ● 消費者偏好轉變 	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過低碳產品和服務的需求提高收入 ● 透過新的解決方案滿足氣候調適的需求以提高收入(如保險風險轉移產品和服務) ● 改善競爭地位以反映消費者偏好的轉變，提高收入。 	<p>隨著環保永續議題發酵，元禎企業將與上游針對產品與服務，慢慢逐步落實綠色永續。</p>
	市場	<p>積極在新市場或新型資產上尋求機會，將能實現多元化經營，並在低碳經濟轉型中佔一席之地。透過轉型至低碳經濟發展，將更有機會進入新市場。</p> <p>例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 進入新市場 ● 善用公共部門獎勵辦法 ● 獲得需要投保的新資產和地區 	<ul style="list-style-type: none"> ● 進入新型和新興市場(如與政府、開發銀行合作)，提高收入 ● 提高金融資產的多元化(如綠色債券和基礎設施) 	<p>公司將與供應商共同開發新市場，並尋求政府政策支援，讓競爭者能站在同一公平地位，穩定市佔，落實綠色永續。</p>
	韌性	<p>氣候韌性的概念，係以更好管理氣候變遷相關風險並掌握機會，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 參與可再生能源項目並採用節能措施 ● 能源替代/多元化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過韌性規劃提高市場估值(如基礎設施、土地、建築物) ● 提高供應鏈可靠性和不同條件下的營運能力 	<p>因公司係屬化工貿易物流業，能源使用極少，將與上游廠商共同努力，關注新能源</p>

			<ul style="list-style-type: none">● 透過確保韌性的新產品和新服務來增加收入。	議題，分擔環境永續責任。
--	--	--	--	--------------

4.5 職業安全衛生

緊急應變指揮運作流程

- 當廠內發生火警或毒性物質外洩時，隨即啟動緊急應變小組，各小組成員依其任務編組負起該工作執掌，廠內聯絡小組依據通報程序通報各相關單位，包含廠內及廠外支援系統。

通報機制

- 廠區內通報：通報層次為第一階段與第二階段時為廠區內通報，通報方式主要是利用電話或廣播的方式聯絡。
- 廠區外通報：若通報層級為第三階段時，通常為廠區外通報，採電話及傳真方式進行，通報對象如環保局、勞動檢查所、警察局、消防局、醫院、毒災聯防小組及附近社區等，依法必須報備之污染異常事項，於收到廠內異常通報單時，在法定時一小時內以電話及傳真向當地環保主管機關或勞動檢查機構報備。

事故發生時之警報發布方式

- 事故之發現或察覺途徑有二：一為偵測器測知；一為巡檢發現，本廠警報設定達設定值時警報器與中央控制系統連接，除運作現場發出語音警報聲外，中控室內系統控制面板亮紅燈且警報器鳴響，需盤控人員確認狀況後始可手動解除警報。

災害應變作為

- 毒性化學物質之洩漏評估：元禎企業之毒性化學物質皆為進口原裝50加侖桶且為安定之溶劑，原則上沒有洩漏問題。
- 火災時：只有外來火源的情況下，才可能發生火災。但廠區自大門出入口處就嚴禁煙火，廠區內有緊急自動灑水系統及消防泡沫等設施，萬一發生火災時，可以即時予以滅火。
- 洩漏時：一旦發生50加侖桶洩漏時，現場員工應立即穿戴防護具，且使用堵漏修護包及吸液綿來防止災害擴大，並立即通報現場主場和相關人員及持續善後復原。
- 根據以上可能之洩漏源與發生火情況判斷，危害區域應僅止於廠區內。

職安衛生保護措施

- 全球疫情爆發，元禎全體員工做好自主健康檢查、體溫管控、出國史調查，以達到零感染事件發生。
- 公司依勞工健康保護規則提供員工每年度健康檢查，讓員工健康工作。
- 公司遵循執行職務遭受不法侵害預防指引，並將相關禁止規定公布至公告欄，保護員工不會在職場上受到欺辱。

人員搶救及災區隔離方式

- 毒化災事故因自然或人為疏失狀況下發生時，第一線現場操作人員之職責並非貿然進入現場救災，而需先保護本身之安全在接近化災現場之前，應先確認個人適當安全防護裝備是否恰當並穿戴完畢，災區停留時間應儘量愈短愈好。防護裝備必須依災害物質及實際情況審慎選擇，迅速評估現有可掌握之資源，若可在災情未擴大之前先行消弭，則可做第一時間應變，若經判斷後無法第一時間消弭災害則必須以自身安全及現場人員安全為第一考量，先行撤離現場並通報地區主管，將現場初步管制，架設警戒線禁止車輛人員進入，並迅速建立管制區，以降低危害性化學物質對大眾與救災人員之危害，管制區域之大小界定，主要是考慮「防護安全」及「是否可及時疏散和撤離事故現場」，除警戒區有初期的隔離設定外，其餘則視災區現場狀況而定。

環境復原

- 當工廠發生化學災害事故(如毒性氣體洩漏、可燃性氣體洩漏、火災、爆炸等)，或鄰廠事故可能被波及之情況下，經執行應變搶救後，接下來最重要之工作便是如何將此次災害對環境、設備所造成潛在性及長期性之威脅徹底消除，並儘早使工廠復工。

疏散措施

- 廠內事故遇到難以控制之嚴重情況，可能會造成人員傷亡時，應變最高指揮官立即宣布撤離災區，同時指示警衛室人員透過廣播系統，廣播通知人員撤離疏散。

職業安全對公司的重要性	<ul style="list-style-type: none"> ● 嚴格要求全體員工及承攬廠商共同遵守職安規範，加強員工對於職業安全的教育訓練，並監督要求承攬廠商確實執行職安防護及教育訓練，以降低職安缺失。
公司的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 在職訓練補助 ● 鼓勵員工取得職業安全衛生管理員等相關證照 ● 公司不定期對廠房環境進行內部品質及安衛聯合稽核
評估有效性	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司業務性質屬於化工物流業，並無產線設備，故相較一般化工業，員工發生危害職業安全的機率更低，2022 年無發生職業災害事件亦無職業病發生。

由於元禎企業業務性質屬於化工物流業，並無產線設備，故相較一般化工業，元禎企業的員工發生危害職業安全的機率更低，2022 年元禎企業無發生職業災害事件亦無職業病發生，2022 年缺勤率為 0.72%。

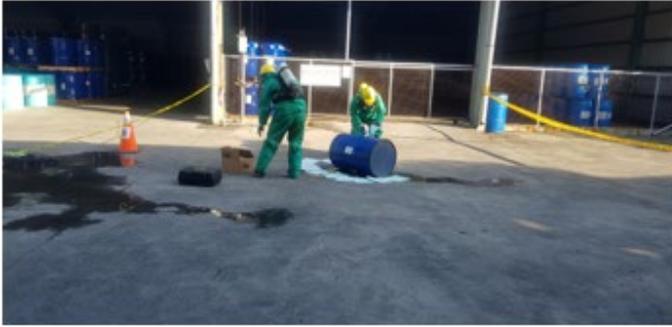
項目	2022 年
經歷工時(Hr)	196,808
職業災害造成死亡數	0
職業災害造成死亡率	0
嚴重的職業傷害人數	0
嚴重的職業傷害比率	0
缺勤時數	1,420
缺勤率	0.72%
職業病率	0

註：上表數據以 200,000 工作小時計算比率。

嚴重的職業傷害人數為失能傷害且 6 個月內未能復原者。

缺勤率 (AR) 計算方式 = (病假時數 + 公傷假時數 + 生理假時數 + 事假時數 / 總經歷工時) × 100%。

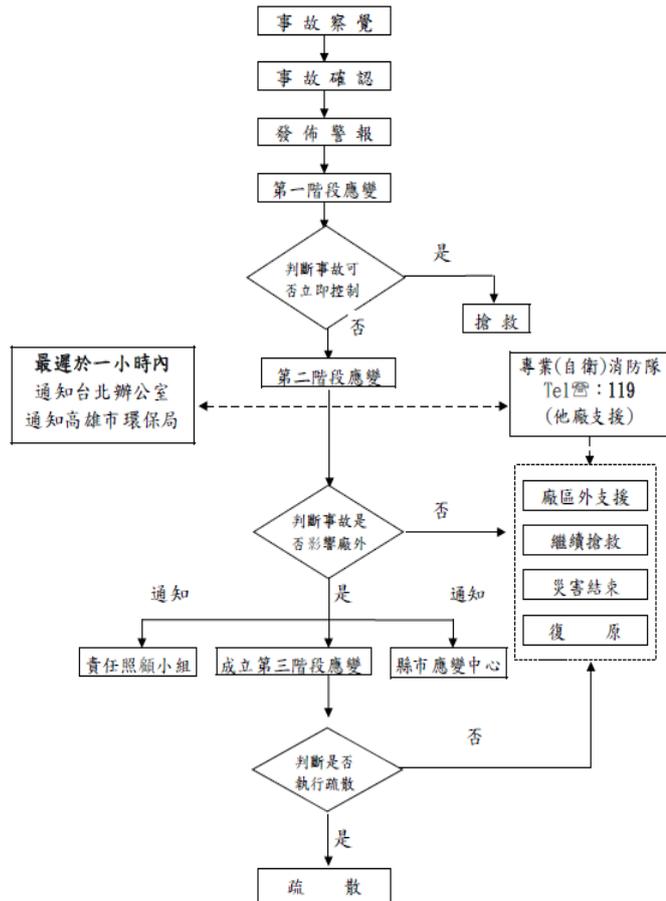
聯防演練



消防與環保演練



緊急應變通報程序



防疫公告

針對武漢肺炎之防疫措施

1. 同仁於上班日開始宜全程配戴口罩，勤洗手，做好個人防疫工作，以及環境的消毒維護。
2. 同仁如於 14 天內有出入境中國境內者，應作好 14 天體溫自主管理及配戴口罩。
3. 入口或顯目處放置酒精消毒液，進入辦公場所時應一律先洗手消毒。
4. 同仁如有不舒服、咳嗽、體溫超過 37.5 度、胸悶、呼吸急促等狀況，應主動告知單位主管且儘速就醫，如有疑似病例者，應立即通報總務部或部門主管，並主動通報主管機關。
5. 外來訪客或客戶，進到營業場所時立即量測其體溫，如有發燒、咳嗽等症狀，應轉請其就醫，不可進入。
6. 快遞送件或取件時，一律於辦公室門外取件或送件，完成取件或送件後，必須洗手及酒精消毒。
7. 全體同仁應早晚量測體溫（每天 2 次）。

元機企業股份有限公司
人事室

4.6 公益參與

元禎公司係屬化學原料貿易物流業，本身並無加工製造，故對社區負面衝擊不明顯，僅於產品儲存或開封檢驗，難免產生揮發氣味，但因均屬微量、且地屬封閉型工業區，故幾無影響。

2022 年並無發生空污或明顯臭味致當地居民檢舉情事。

惟為敦親睦鄰回饋社區，自 2016 年起元禎企業於各分公司發起環保志工活動，首年辦理元禎企業同仁參與環保志工人數踴躍，藉由清掃鄰近社區環境，營造良好鄰里關係，後續將持續舉辦各類型環保志工活動，以實際行動投入環保公益，落實元禎企業所堅持的社會公益責任。

<p>社區衝擊對公司的重要性</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司秉持「取之社會，用之社會」的宗旨持續投入社會永續活動，致力社會均衡和諧發展的理念，達成與環境生態平衡發展永續經營的目標。尤其本公司係屬石化產業，須更努力敦親睦鄰，才能改變社區鄰里對「石化 = 汙染」先入為主觀念。
<p>公司的管理措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 為敦親睦鄰回饋社區，自 2016 年起元禎企業於各分公司發起環保志工活動，首年辦理元禎企業同仁參與環保志工人數踴躍，藉由清掃鄰近社區環境，營造良好鄰里關係，後續將持續舉辦各類型環保志工活動，以實際行動投入環保公益，落實元禎企業所堅持的社會公益責任。 ● 做好管控廠區內的噪音、粉塵、廠外周邊交通、緊急事故演練、消防演練、廢水與廢棄物管控等，使公司對社區能朝正向貢獻推進。
<p>評估有效性</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在各區同仁努力下，2022 年未接獲當地區民投訴紀錄。

社區服務



5.員工照顧

元禎企業重視員工的勞動權益，打造安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等、營造互相尊重的職場氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬條件，提高同仁對公司的認同，減少人員流動頻繁，讓公司營運得以穩健發展；元禎企業為讓同仁在職涯成長，透過舉辦各種內、外部訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；擁有透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦適時善意回應，盡力取得勞資共識；此外，元禎企業亦落實在員工職業安全方面的管理績效，保障員工的身心健康。

5.1 員工概況

元禎企業平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1 人權政策

為維護員工權益，形塑人權保障的友善環境，元禎企業依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際公約之核心原則，尊重普世之基本人權，包括集會與結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、禁止強迫勞動、消除各種形式的僱傭與就業歧視，並恪守公司所在地之勞動法規，杜絕任何侵犯及違反人權之行為；同時公司不因員工個人性別、性傾向、種族、年齡、婚姻、家庭狀況、宗教、政黨傾向、國籍、外表、身心障礙或工會會員資格等，給予任何形式的差別待遇；公司重視職場安全衛生，除遵循法規確保同仁工作環境符合安全衛生之外，亦設置必要之健康與急救設施、提供員工定期健康檢查、舉辦職安教育課程及健康講座宣導，保障員工之安全並有效降低職災風險，避免過勞，落實母性健康保護，使員工維持身心健康及工作生活平衡。致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境；員工和勞資會議勞方代表能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，與公司管理階層良好且順暢的溝通。

公司的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。同時，公司遵循各國的勞動人權法規，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，倘若公司發生侵害員工人權之情事，公司亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡職調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行任何不利之對待，元禎企業 2022 年未接獲任何涉及違反人權的檢舉案件。

5.1.2 員工統計

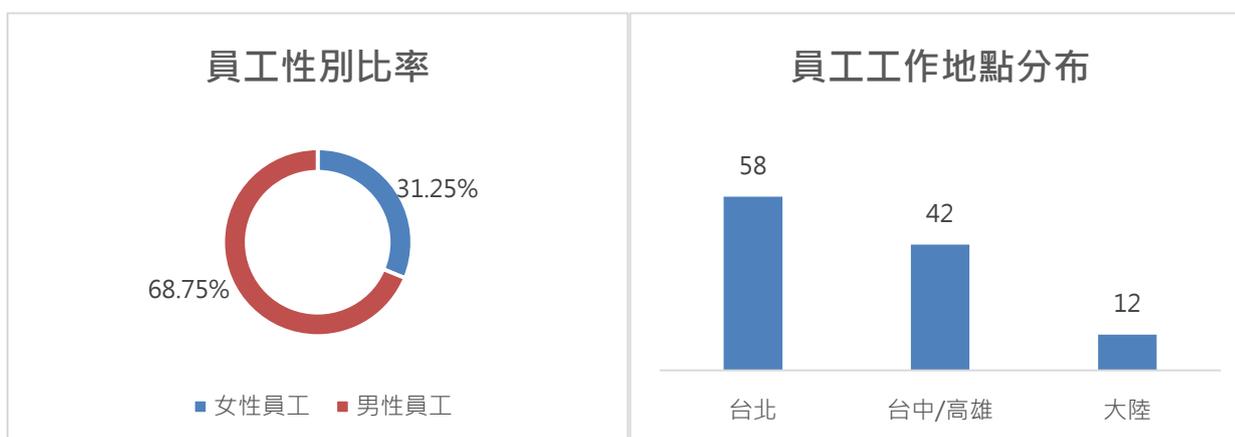
元禎企業截至 2022 年底員工總數為 112 人，全數為正職且全職員工類型，其中男性 77 人，女性 35 人，女性比率 31.25%。員工總數與前一年相比異動不大，顯示元禎企業穩健營運、人員流動率低。元禎企業並未有非員工之工作者。

統計/年度		2020 年		2021 年		2022 年	
員工總數 (註 1)		113		109		112	
勞雇合約 (註 2)		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	72	0	70	0	77	0
	女	41	0	39	0	35	0
區域	台北	58	0	54	0	58	0
	台中/高雄	43	0	43	0	42	0
	大陸	12	0	12	0	12	0
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	72	0	70	0	77	0
	女	41	0	39	0	35	0

註 1：以當年 12 月 31 日的員工總數為準。

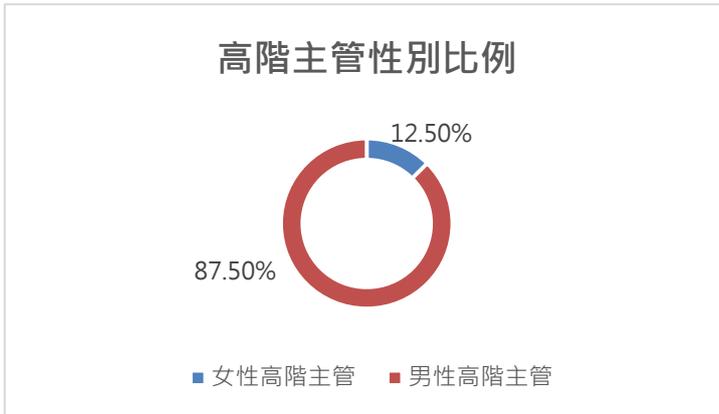
註 2：勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（臨時、短期、季節、特定性質）。

註 3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。



高階主管統計

元禎企業高階主管皆為本國籍，而性別比例方面，2022 年高階主管總人數為 16 人，其中男性 14 人，女性 2 人，女性高階主管佔整體高階主管的 12.50%。



註：元禎企業高階主管定義為經理級以上主管。

新進及離職員工統計

元禎企業長久以來用穩健經營的腳步在化工業屹立不搖，也建立了良好名聲，我們希望提供穩定的職場環境，讓員工進來後能持續與公司一同打拼，創造公司利潤之餘也提升個人經濟生活水準，達成雙贏局面。

新進員工統計/年度	2020 年		2021 年		2022 年		
	總數	比例 (註 2)	總數	比例 (註 2)	總數	比例 (註 2)	
當年度員工總數 (註 1)	113	-	109	-	112	-	
新進員工							
年齡	未滿 30	9	39.13%	6	28.57%	-	-
	30 以上 未滿 50	9	12.86%	5	7.58%	7	9.46%
	50 歲以上	0	0	0	0	2	7.14%
性別	男	13	18.06%	10	14.29%	9	11.69%
	女	5	12.20%	1	2.56%	0	0.00%
學歷	碩士以上	0	0	0	0	1	25.00%
	大專院校	15	16.48%	11	12.22%	6	6.59%
	高中	3	16.67%	0	0%	2	11.76%
地區	台北	13	22.41%	6	11.11%	5	8.62%
	台中/高雄	5	11.63%	5	11.63%	4	7.41%

註 1：以當年底的員工總人數為準。

註 2：新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) * 100%。

女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數) * 100%。



離職員工統計/年度	2020年		2021年		2022年		
	總數	比例 (註2)	總數	比例 (註2)	總數	比例 (註2)	
當年度員工總數 (註1)	113	-	109	-	112	-	
離職員工							
年齡	未滿 30	8	34.78%	8	38.10%	5	23.81%
	30 以上 未滿 50	6	8.57%	6	9.09%	8	10.81%
	50 以上	1	5%	1	4.55%	1	3.57%
性別	男	10	13.89%	13	18.57%	10	12.99%
	女	5	12.20%	2	5.13%	4	11.43%
學歷	研究所	1	25%	0	0%	-	-
	大專院校	11	12.09%	14	15.56%	13	14.29%
	高中	3	16.67%	1	6.67%	1	5.88%
地區	台北	7	12.07%	8	14.81%	6	10.34%
	台中/高雄	8	18.60%	7	16.28%	8	14.81%

註 1：以當年底的員工總人數為準。

註 2：離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) * 100%。

未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底未滿 30 歲的員工總數) * 100%。



5.2 薪酬福利

薪酬福利對公司的重要性	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司提供具有競爭力的薪資水準有助於留任優秀人才
負責部門/申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：管理部 ● 申訴機制：HR 信箱
政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 優秀的人才是公司最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是公司努力追求的目標。透過人力資源政策有效的提供公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司營運發展之需求。
承諾	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司整體薪酬考量人員平時績效表現、年度目標達成率等，並參考同業薪資水準，予以適時調整；公司樂於將獲利與員工共享，提高同仁對公司的認同感。 ● 公司年度如有獲利，應提撥 1%至 1.5%為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。
未來目標	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年依照員工個人績效貢獻適時調整薪資結構。
當年度成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 依據年度人力計劃目標，有效地調度人力，滿足各部門人力需求及維持高品質的人才。 ● 依據同業類似職位與薪資水準，訂定符合市場競爭力且公平之薪酬制度；公司如有獲利會分享予員工，諸如發放員工績效獎金、年終獎金，並依營運狀況、國內物價指數、同業調薪狀況執行適度調薪。 ● 依據年度教育訓練計畫，安排員工在職進修，增進員工專業職能，讓同仁職場生涯走的長遠。
評估有效性	<ul style="list-style-type: none"> ● 當年度勞資會議由勞方代表提出之議題皆與資方代表達成共識。 ● 公司稅前利益提撥 1.25%分配員工酬勞。 ● 近 3 年如欲員工申請育嬰留停，復職率及留任率皆為 100%。

優秀的人力資源是企業永續經營的基石，員工為公司最重要的資產，元禎企業著力於提供完善的薪酬與福利制度，藉以吸引留任與招聘優秀人才，並獎勵創造績效與長期貢獻的員工，進而提升公司競爭力。

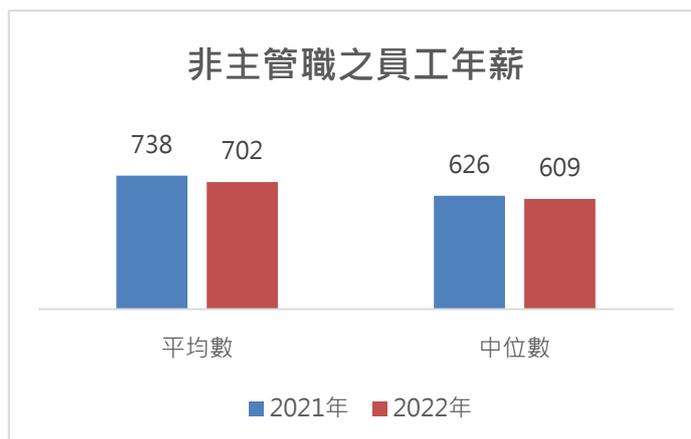
元禎企業公司章程明訂年度稅前如有獲利，應提撥 1%至 1.5%作為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放。2022 年經薪酬委員會全體委員同意通過提案當年度員工酬勞提撥比率為 1.25%，並經董事會全體出席董事同意通過。

元禎企業提供給員工之福利均依據勞動基準法給予相關權益，包含但不限於為員工投保勞工保險、全民健康保險，提撥退休金，撫恤金，法定假期，特別休假，實施健康檢查、育嬰留職停薪制度，生理假，陪產假。除此之外，亦有優於法定項目發給旅遊津貼、三節獎金、生日禮金等等。

5.2.1 平等任用

元禎企業人員聘僱與敘薪標準乃取決於個人學經歷背景及專業知識技能、個人績效表現，不會因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或其他生理差異而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞基法所訂的最低薪資。為網羅人才，對於從業人員之待遇及福利非常重視，且優先僱用當地勞工，且嚴禁僱用童工。同時公司的薪酬及福利措施，除基本保障外，均會將年度經營績效及成果適時反映在員工薪酬福利上。至於 2022 年員工薪酬受到國際油價下滑致公司營收減少，且業外收益遜於去年，使全年獲利有較大幅度衰退，故非擔任主管職之員工薪資平均數及中位數均較前一年減少。

單位：新台幣仟元



育嬰留停統計

元禎企業遵循性別工作平等法訂有育嬰留職停薪規定，提供員工育嬰留職停薪的管道，讓員工能夠自行彈性運用假別照護子女和育嬰，兼顧個人與家庭照顧的需要，若員工符合資格且有此需求者，公司均鼓勵依規定申請，近 3 年僅 2021 年有 2 位女性同仁申請育嬰留職停薪，且皆於育嬰期滿後復職且 12 個月後仍在職，復職率及留任率皆為 100%。

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2020 年	2021 年	2022 年
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	0	2	0
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	0	2	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	0	0
	女	0	2	0
復職率 (B/A) (註 1)	男	0	0	0
	女	0	100%	0
育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0	0
	女	0	2	0
留任率 (當年度 C/前一年 B) (註 2)	男	0	0	0
	女	0	100%	0

註 1：復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。

註 2：留任率= (復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數) *100%。

5.2.2 勞資溝通

元禎企業重視員工的聲音，為讓員工勇於表達意見、促進勞資關係，我們建立溝通管道以便勞資雙方進行互動與溝通，透過雙向溝通瞭解同仁對公司的管理制度以及薪資福利的意見，公司亦能適時回應員工。每季舉行勞資會議，資方代表與勞方代表各有 3 人，資方代表出席層級最高為資深副總經理，顯示公司重視勞資溝通的程度。

為讓員工能夠暢所欲言，舉凡各種對公司的申訴、諮詢或是建議等意見，皆可透過意見箱、電話、電子郵件或直接向上級主管反應，或經由勞資會議處理，2022 年元禎企業並無接獲員工申訴紀錄。且未發生勞資爭議事件或大量解雇勞工而需提前預告情事。

嚴禁性騷擾公告



公 開 揭 示

- 一、任何人不得對他人性騷擾或性侵害。
- 二、性騷擾他人者，依法得處新台幣壹萬元以上十萬元以下罰鍰；利用權勢或機會進行性騷擾者，其罰鍰加重二分之一。
- 三、性騷擾或性侵害他人者，除負有法律上之刑事及民事責任外，本單位亦將依內部規定懲處。
- 四、發現或知悉性騷擾事件，請立即撥打本單位申訴專線：(02)2717-2222 分機 3155。

元禎企業股份有限公司

5.2.3 退休制度

元禎企業依法為員工投保勞工保險、健康保險，每月定期提撥退休金，保障員工安全。

確定提撥計畫

- 元禎企業適用「勞工退休金條例」，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

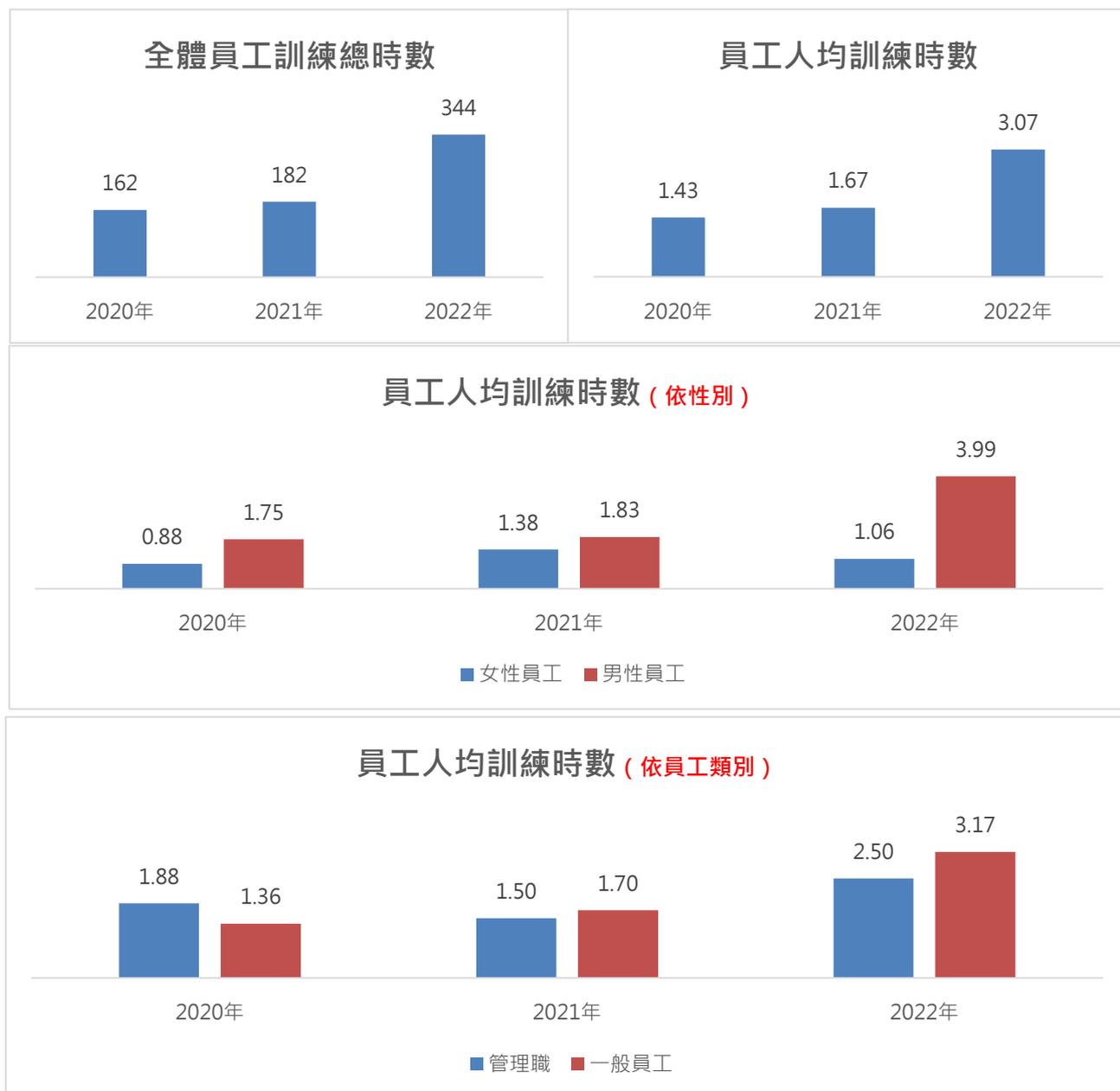
確定福利計畫

- 元禎企業適用我國「勞動基準法」辦理之退休金制度係屬政府管理之確定福利退休計畫。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前6個月平均工資計算。公司按員工每月薪資總額2%提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之員工，次年度3月底前將一次提撥其差額。該專戶係委託勞動部基金運用局管理，公司並無影響投資管理策略之權利。

5.3 員工訓練與健康

5.3.1 人才培育

在工作中持續學習，培養員工的職能，讓員工得以實現自我價值，亦是企業能否永續經營的重要因素，因此公司鼓勵員工在職進修，參與外部機構舉辦的各項講習，讓員工選擇相關課程，充實本職學能，與公司一起茁壯成長；公司亦舉辦減災防震及災害防救訓練、毒災聯防訓練、倉庫管理工安、衛生訓練等，台中及高雄分公司至少每年演練一次，並配合同業之聯合操演，透過一連串實施之演訓、參觀同業訓練、參與專業講習培訓，獲取相關證照及實務傳承宣導，保護自身避免職災，並防範衍生環保工安違法情事。



註：算式為總訓練時數/當年底員工總數；各性別員工訓練時數/當年底男（女）性員工總數；不同員工類別訓練時數/當年底各類別員工總數。

毒管人員 (註) 訓練時數	2020 年		2021 年		2022 年	
	時數	人	時數	人	時數	人
台中分公司	50.5	2	8.5	2	22	2
高雄分公司	60	2	33.5	3	20.5	3

註:特殊作業人員皆分布在台中及高雄分公司，台北總公司並無特殊作業人員。

司機危運證 (註) 訓練時數	2020 年		2021 年		2022 年	
	時數	人	時數	人	時數	人
台中分公司	14	1	0	0	16	1
高雄分公司	0	0	48	3	0	0

註:司機危運證每兩年派訓一次。

教育訓練



5.3.2 員工健檢

元禎企業為落實員工健康服務及身心健康保護，提升同仁職場健康相關知能，以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，此外員工的健康是元禎企業最大的資產，因此除了每年定期安排公司員工身體健康檢查之外，亦要求特殊作業員工進行特定檢查項目。為了持續維護員工的工作環境及安全，亦安排廠內安全演練，希望藉由多項緊急應變演練，讓員工學習相關預防措施，以達成「零事故、零災害」的目標。

類別	對象	人數	頻率
一般健檢	員工	70	每年

註：元禎企業 2022 年未進行特殊健康檢查。

員工健檢



附錄一、GRI 內容索引

★為重大主題

使用聲明		元禎企業已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容			
使用的 GRI 1		GRI 1：基礎 2021			
適用的 GRI 行業準則		無適用 GRI 行業準則			
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	20	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書/ESG 資訊揭露	5	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書/ESG 資訊揭露、發行頻率、聯絡我們	5 6	
	2-4	資訊重編	關於本報告書/撰寫依據及確信	5	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書/撰寫依據及確信	5	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	23	
	2-7	員工	5.1.2 員工統計	76	
	2-8	非員工的工作者	-	-	不適用/公司未有此類工作者
治理	2-9	治理結構及組成	2.3 治理實務	25	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3.1 董事會	26	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3.1 董事會	26	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展委員會 2.3.1 董事會	8 26	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會	8	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展委員會	8	
	2-15	利益衝突	2.3.1 董事會	26	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3.1 董事會	29	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3.1 董事會	28	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3.1 董事會	28	
	2-19	薪酬政策	2.3.3 薪資報酬委員會	31	
	2-20	薪酬決定流程	2.3.3 薪資報酬委員會	31	

	2-21	年度總薪酬比例	-	-	保密規定/薪酬屬公司保密範圍
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
	2-23	政策承諾	3.4.1 供應夥伴 5.1.1 人權政策	45 75	
	2-24	納入政策承諾	3.4.1 供應夥伴 5.1.1 人權政策	45 75	
	2-25	補救負面衝擊的程序	-	-	不適用/公司未發生負面衝擊事件
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通	10	
	2-27	法規遵循	2.3.7 法規遵循	38	
	2-28	公協會的會員資格	2.2 參與外部組織	24	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人鑑別 1.3 利害關係人溝通	9 10	
	2-30	團體協約	-	-	不適用/公司未與員工簽署團協
GRI 3 : 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	12	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	16	
經濟面 200					
★經濟績效					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.1 經營策略	40	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 財務績效	44	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.4 氣候相關財務揭露	61	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.3 退休制度	83	
市場地位					
GRI 202 : 市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 員工統計/高階主管統計	77	
環境面 300					
物料					
GRI 301 : 物料 2016	301-3	回收產品及其包材	4.2.3 廢棄物處理	51	

★能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2.4 節能減碳	53	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.4 節能減碳	53	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.2.4 節能減碳	53	
	302-3	能源密集度	4.2.4 節能減碳	53	
	302-4	減少能源消耗	4.2.4 節能減碳	53	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2.4 節能減碳	53	
★水與放流水					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2.1 水與廢汙水處理	49	
GRI 303：水與放 流水 2018 管理方 針	303-1	共享水資源之相互影響	4.2.1 水與廢汙水處理	49	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2.1 水與廢汙水處理	49	
GRI 303：水與放 流水 2018	303-3	取水量	4.2.1 水與廢汙水處理	49	
	303-4	排水量	4.2.1 水與廢汙水處理	49	
	303-5	耗水量	4.2.1 水與廢汙水處理	49	
排放					
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.4 節能減碳	53	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體 排放	4.2.4 節能減碳	53	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體 排放	-	-	無相關情事
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2.4 節能減碳	53	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.4 節能減碳	53	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	-	-	無相關情事
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物 （SOx）及其它重大的氣體排放	4.2.2 空污防制	53	
★廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2.3 廢棄物處理	51	
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著 衝擊	4.2.3 廢棄物處理	51	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2.3 廢棄物處理	51	

GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.2.3 廢棄物處理	51	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2.3 廢棄物處理	51	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.2.3 廢棄物處理	51	
★供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4.1 供應夥伴	45	
GRI 308：供應商 環境評估 2016	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以 及所採取的行動	3.4.1 供應夥伴	45	
社會面 400					
★勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2 薪酬福利	79	
GRI 401：勞雇關 係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計/新進及離職 員工統計	77	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時 或兼職員工）的福利	5.2 薪酬福利	79	
	401-3	育嬰假	5.2.1 平等任用/育嬰留停統 計	81	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之 全時員工人數、非擔任主管職 務之全時員工薪資平均數及中 位數，及前三者與前一年度之 差異	5.2.1 平等任用	80	
勞/資關係					
GRI 402：勞/資溝 通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.2 勞資溝通	82	
★職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 職業安全衛生	69	
GRI 403：職業安 全衛生 2018 管理 方針	403-1	職業安全衛生管理系統	4.5 職業安全衛生	69	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故 調查	4.5 職業安全衛生	69	
	403-3	職業健康服務	5.6.2 員工健檢	69	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參 與、諮商與溝通	4.5 職業安全衛生	69	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓	4.5 職業安全衛生	69	

		練			
	403-6	工作者健康促進	5.6.2 員工健檢	69	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全衛生	69	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5 職業安全衛生	69	
	403-9	職業傷害	4.5 職業安全衛生	69	
	403-10	職業病	4.5 職業安全衛生	69	
訓練與教育					
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3.1 人才培育	84	
★當地社區					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.6 公益參與	74	
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.6 公益參與	74	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.6 公益參與	74	
★供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4.1 供應夥伴	45	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4.1 供應夥伴	45	
顧客健康與安全					
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.3.7 法規遵循	38	
行銷與標示					
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.3.7 法規遵循	38	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.3.7 法規遵循	38	
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資訊安全	39	

附錄二、化工業永續揭露指標

依照上市公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表一之二（化工業）揭露

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註	報告書章節
一	1.消耗能源總量、2.外購電力百分比、3.再生能源使用率及 4.自發自用能源總量(註1)	量化	1. 6,039.84 十億焦耳 2. 100 % 3. 0 % 4. 0 %	十億焦耳, 百分比(%)	-	4.2.4 節能減碳
二	1.總取水量、2.總耗水量、依法規要求或自願揭露之 3.廢(污)水排放量。	量化	1. 2,550 m ³ (自來水) 2. 400 m ³ 3. 1,107 m ³	立方公尺 (m ³), 百分比(%)	因台北總公司無統計排水量, 故總耗水量及廢(污)水排放量僅揭露台中分公司和高雄分公司。	4.2.1 水與廢污水處理
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之 1.有害廢棄物總量及 2.回收百分比。	量化	1. 0 公噸 2. 0 % (廢棄物全數委外處理)	公噸 (t), 比率(%)	元禎企業係屬化學原料貿易物流業, 本身並無加工製造, 故無產出有害廢棄物。	4.2.3 廢棄物處理
四	說明職業災害人數及比率	量化	1. 職業傷害率: 0 % 2. 職業病率: 0 % 3. 損工日數率: 0 % 4. 缺勤率: 0.72 % 5. 因公死亡件數: 0	比率 (%), 數量	-	4.5 職業安全衛生
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	本公司係屬化學原料貿易物流業, 本身並無加工製造, 故對社區負面衝擊不明顯, 僅於產品儲放或開封檢驗, 難免產生揮發氣味, 但因均屬微量、且地屬封閉型工業區, 故幾	不適用	-	4.6 公益參與

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註	報告書章節
			無影響。 2022 年並無發生空污或明顯臭味致當地居民檢舉情事。			
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	本公司致力於降低公司本身及供應商對環境或社會之負面衝擊，除持續對供應商管理之外，本公司產品儲存場所均設置於工業區內非生態保育之相關區域，用水均來自台灣自來水公司；儲存場所所在工業區內均設置有污水處理廠，各儲存場所產生之污水皆納管排放至工業區污水處理廠妥善處理。廠內使用自來水，無鑿地下井，亦無地下管線。	不適用	-	3.4.1 供應夥伴
七	依產品類別之產品產量	量化	2022 年進貨(再銷售)量： 1.化學品：88,870 公噸 2.塑膠：84,658 公噸 3.油品：52,773 公噸 4.其他：5 公噸	公噸	元禎企業係屬化學原料貿易物流業，本身並無加工製造，故表列數據係為向供應商進貨再銷售量。	3.2 產品與市場

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄三、會計師有限確信報告



國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAs
80250 高雄市苓雅區四維三路 6
號 27 樓之 1
27F-1, No. 6, Street 3rd Rd.,
Lingya Dist.,
Kaohsiung City 80250, Taiwan
Tel: +886 7 3312133
Fax: +886 7 3331710
www.crowe.tw

會計師有限確信報告

元禎企業股份有限公司 公鑒：

確信範圍

本會計師接受元禎企業股份有限公司(以下簡稱元禎公司)之委任，對其 2022 年度永續報告書(以下簡稱本報告書)中所選定之永續績效資訊執行確信程序並出具有限確信報告。有關元禎公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之 GRI 準則(GRI Standards)及永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)編製永續報告書，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以蒐集並揭露本報告書內容，並確保本報告書所報導之標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對第一段所述確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍相對較小，故有限確信程序明顯較合理確信為低。

確信工作

本會計師針對第一段所述確信標的資訊依專業判斷規劃及執行有限確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達，本會計師主要執行之確信程序包括：

- (一)取得元禎公司 2022 年度永續報告書，並閱讀其內容；
- (二)與元禎公司之管理階層及攸關員工進行訪談，以瞭解誠元禎公司編製永續報告書有關之政策及程序；
- (三)針對報告中所選定之確信標的資訊進行分析性程序；必要時抽選樣本核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

獨立性及品質管制遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管制準則 I 號「會計師事務所之品質管制」，以維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

因永續報告書中所涉及之非財務資訊，相較於財務資訊之確信存在更多先天性之限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解釋。

有限確信結論

依據本會計師執行之確信程序及所獲取之證據，並未發現元禎公司 2022 年度永續報告書中所選定之確信標的資訊在所有重大方面有未遵循其適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

元禎公司網站之維護係管理階層之責任，對於確信報告於元禎公司網站公告後任何標的資訊或適用基準之變更，本會計師不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所

會計師：黃鈴雯



民國 112 年 9 月 20 日

附件一

編號	內文標題	標的資訊	適用基準
1	4.2.4 節能減碳	元禎公司主要營運場所台北總公司、台中分公司及高雄分公司，依其耗用之能源類別及總量彙總計算後以表格呈現揭露，本次僅針對 2022 年度之能源使用總量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項之消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。
2	4.2.1 水與廢汙水處理	元禎公司主要營運場所台北總公司、台中分公司及高雄分公司，分別依營運場所之取水及排水類別以彙整表格呈現揭露其總取水量及廢(汙)水排放量。本次僅針對 2022 年度之總取水量及廢(汙)水排放量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項之總取水量及總耗水量。
3	4.2.3 廢棄物處理	元禎公司從事化學品之經銷與物流業務，本身並無加工製程，故無產出有害廢棄物	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項之所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比。
4	4.5 職業安全衛生	元禎公司 2022 年無發生職業災害事件亦無職業病發生，2022 年員工傷害率、職業病率、損工日數率及因公死亡率皆為 0 件，缺勤率為 0.72%，本次僅針對 2022 年度之員工受傷類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數數據執行確信程序，惟因 2022 年度未發生員工職災，故未揭露受傷類別。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項之員工職業災害人數及比率。
5	4.6 公益參與	元禎公司係屬化學原料貿易物流業，本身並無加工製造，故對社區負面衝擊不明顯，僅於產品儲放或開封檢驗，難免產生揮發氣味，但因均屬微量、且地屬封閉型工業區，故幾無影響。2022 年並無發生空污或明顯臭味致當地居民檢舉情事。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。

編號	內文標題	標的資訊	適用基準
6	3.4.1 供應商夥伴	元禎公司產品儲存場所均設置於工業區內非生態保育之相關區域，用水均來自台灣自來水公司；儲存場所所在工業區內均設置有汙水處理廠，各儲存場所產生之汙水皆納管排放至工業區汙水處理廠妥善處理。廠內使用自來水，無鑿地下井，亦無地下管線。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。
7	3.2 產品與市場	元禎公司從事化學品之經銷與物流業務，本身並無加工製程，進貨(再銷售量)係為向供應商進貨後再銷售之數量。本次僅針對 2022 年度之進貨(再銷售量)數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項依產品類別之產品產量。

附錄四、永續會計準則 (SASB)

SASB 行業分類為資源轉型/化學業

SASB 永續會計準則-化學產業要求		指標代碼	對應章節	備註
溫室氣體	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO ₂); 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	RT-CH-110a.1	4.2.4 節能減碳	部分揭露
	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫，包含減排目標、績效考核等，並進行分析	RT-CH-110a.2		
能源管理	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	RT-CH-130a.1	4.2.4 節能減碳	1. 部分揭露 2. 元禎企業無使用再生能源及自產能源。
	對於提升能源效率的的管理策略以及能源結構戰略、包括自發產生的能源或可再生能源將以何種型態抵銷電費			
水管理	總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔(1)、(2)比例	RT-CH-140a.1	4.2.1 水與廢汙水處理	1. 部分揭露 2. 元禎企業營運據點非屬高度或極高度缺水地區，2022 年度無發生違反水質排放法規案件。
	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	RT-CH-140a.2		
	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	RT-CH-140a.3		

有害廢棄物管理	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	RT-CH-150a.1	4.2.3 廢棄物處理	元禎企業係屬化學原料貿易物流業務，本身並無加工製程，故無產出有害廢棄物，僅依廢棄物性質分為一般生活廢棄物及可回收廢棄物。
勞工健康及安全	對於員工與非員工的：(1) 事故率 (TRIR) (2) 致死率	RT-CH-320a.1	4.4 職業安全衛生	元禎企業係屬化學原料貿易物流業務，本身並無加工製程，故與化工廠相較工安事故較低，2022 年無事故及致死案。
	對於員工與非員工（於減少暴露於長期 / 慢性）之健康風險的評估、監測之描述	RT-CH-320a.2	4.4 職業安全衛生 5.3.2 員工健檢	
化學品安全及環境管理	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略。	RT-CH-410b.2	附錄四、氣候相關財務揭露建議 (TCFD)	元禎企業係屬貿易物流業，本身並無產製商品，惟仍密切關注供應商減碳作為，上下游一致努力朝環境永續發展。
基因改造生物	基因改造產品佔整體營收之比例。	RT-CH-410c.1	本公司無基因改造產品	-
法律與監督管理	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	RT-CH-530a.1	2.3.9 法規遵循	元禎企業遵循法令規範，增加相關永續揭露，重視利害關係人意見反饋，並避免行政裁罰及訴訟風險。

職業安全 與緊急應 變	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	4.4 職業安全衛生	2022 年度無相關安全事故發生
	運輸事故件數	RT-CH-540a.2	4.3.2 產品運輸管理	2022 年度無運輸事故發生

附錄五、上市公司氣候相關資訊 (TCFD)

依照上市公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表二揭露

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	
項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.4 氣候相關財務揭露
2.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
3.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
4. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
5.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
6.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
7.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
8.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
9.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	

<p>元禎企業基本資料</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ■ 資本額未達 50 億元之公司 	<p>依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 母公司個體盤查 □ 合併財務報告子公司盤查 □ 母公司個體確信 □ 合併財務報告子公司確信 ■ 自願揭露母公司個體數據 <p style="color: red;">註：依照上市櫃公司永續發展路徑圖規劃，元禎企業屬第三階段應於 2026 年完成個體公司盤查；並應於 2028 年完成個體公司查證。</p>
---	--

範疇一(2022)	總排放量(公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/千元)	確信機構	確信情形說明
(母) 個體公司	369.09	0.000049	N/A	N/A
合計	369.09	0.000049		
範疇二(2022)	總排放量(公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/千元)	確信機構	確信情形說明
(母) 個體公司	118.78	0.000016	N/A	N/A
合計	118.78	0.000016		
範疇三 (得自願揭露)	N/A	N/A	N/A	N/A