

元禎企業股份有限公司

2021 永續報告書

2021 ESG Report



元禎企業股份有限公司
YUAN JEN ENTERPRISES CO., LTD.
Global Official Website

Yuan Jen Enterprises Co., Ltd. was established in 1977 and listed on Taiwan Stock Exchange for years.
We stand proxy for the leading brands of petrochemicals domestic and abroad, specially operating the
varied industrial chemicals, plastic materials, resins, and solvents etc.

目錄

經營者的話.....	4
關於本報告書.....	5
1. 利害關係人溝通.....	6
1.1 利害關係人鑑別.....	6
1.2 利害關係人關注議題.....	7
1.3 鑑別重大主題.....	9
1.4 聯合國永續發展目標.....	13
2. 公司治理.....	14
2.1 公司簡介.....	14
2.2 參與外部組織.....	16
2.3 治理實務.....	17
2.3.1 董事.....	18
2.3.2 審計委員會.....	20
2.3.3 薪資報酬委員會.....	20
2.3.4 企業社會責任委員會.....	21
2.3.5 強化公司治理.....	22
2.3.6 風險管理.....	23
2.3.7 內部稽核.....	26
2.3.8 倫理誠信.....	27
2.3.9 法規遵循.....	28
2.4 資訊安全.....	29
3. 經濟永續成長.....	30
3.1 經營策略.....	30
3.2 產品與市場.....	32
3.3 財務績效.....	34
3.4 價值鏈.....	35
3.4.1 供應夥伴.....	35
3.4.2 客戶.....	37
4. 環境保護與產品安全.....	38
4.1 環境管理.....	38
4.2 污染管理.....	39
4.2.1 水與廢汙水處理.....	39
4.2.2 空污防制.....	40
4.2.3 廢棄物處理.....	41
4.2.4 節能減碳.....	42
4.3 產品安全管理.....	44
4.3.1 產品儲存管理.....	44

4.3.2 產品運輸管理.....	45
4.3.3 產品標示.....	48
4.4 職業安全衛生.....	49
4.5 公益參與.....	53
5. 員工照顧.....	54
5.1 員工概況.....	54
5.2 薪酬福利.....	57
5.2.1 平等任用.....	57
5.2.2 勞資溝通.....	59
5.2.3 退休制度.....	59
5.3 員工訓練與健康.....	60
5.3.1 人才培育.....	60
5.3.2 員工健檢.....	62
附錄一、GRI 內容索引.....	63
附錄二、上市公司編製與申報永續報告書作業辦法對照表.....	70
附錄三、會計師有限確信報告.....	71

經營者的話

2021年持續受到新冠疫情的衝擊，但在各國疫苗施打普及藥物治療之下，全球經濟已悄然復甦，整體景氣明顯回升、原物料價格亦走升，惟受供應鏈瓶頸及美中地緣政治爭端拖累，市場維持樂觀卻顯審慎；全球民間消費維持成長、各國出口依然暢旺，使整體經濟擴張；又受惠於台灣防疫有成，加上對肺炎疫情掌握度逐漸升高，市場信心逐漸回溫，主要貿易夥伴經濟復甦步調加快，電子需求仍然強勁，使經濟成長率表現優於年初預期，全年GDP成長率初估為6.45%，高於歐美，在亞洲亦屬前段班。本年度石化產業已從油價崩跌慘況甦醒，景氣步伐穩健、維持成長態勢，惟仍難若往年大肆擴張，加上中國採取疫情零容忍政策、內需市場制約等因素，影響續後復甦氛圍，但產業因應得宜，故獲利績效均有優異表現，產業綜評應屬豐收年。整體而言，元禎企業當年度表現受惠油價及景氣影響而呈現成長，另受歐美產業復甦、石化原物料平穩上升而增長，沖淡美中貿易消息面干擾，廠商雖仍迭有觀望而無爆發需求，但內外銷仍有斬獲，遂使營收上升、毛利提高，輔之業外收益，全年經營績效有較大幅度增長。

其次，元禎企業重視員工照顧，在勞動人權、職場環境、職業安全等面向上持續精進管理，促進勞資和諧，對內強調員工多元化及平等原則，不因個人的年齡、性別、性別認同、婚姻狀況、政治傾向、宗教而有差別對待。此外，我們在環保方面亦針對節水、用電以及廢棄物處理上做好管控工作，元禎企業身為企業公民的一員，我們的作為將可能直接或間接影響公司以外的群體，不論在永續環境（Environment）、社會關懷（Social）及公司治理（Governance）等面向，元禎企業其實與外界緊密相連。我們冀望在ESG持續進步，同時響應化工業善盡企業永續經營的期待。

元禎企業雖然只是一家中型企業，但在化工產業已穩健經營四十餘年，逐步站穩業界領先地位，我們期盼能喚醒同業對企業永續的重視，並誠心邀請利害關係人與我們一同成長，並肩走在永續經營的道路上！

董事長：許元禎

總經理：徐振隆

關於本報告書

元禎企業透過發行永續報告書向利害關係人說明 2021 年在企業永續經營的目標下，元禎企業在強化公司治理、保障股東權益、實踐綠色環境、重視員工關懷等面向所作的努力及成果，最終善盡企業應盡的公民責任。

揭露期間與範疇

揭露期間：2021 年 1 月至 12 月，為求揭露資訊的完整性，部分資料如有跨不同年度，將另行在報告內文中說明。

揭露範疇：涵蓋元禎企業在台灣之營業活動，包含台北總公司及台中、高雄分公司；本報告書揭露的財務數據與元禎企業的合併財報數據一致，並經過會計師依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證，並以新台幣為計算單位，惟營收比重僅揭露元禎企業個體；環境及社會數據範圍，除了員工總人數揭露涵蓋大陸地區外，其他數據亦僅以台灣為揭露範圍，並由元禎企業內部單位統計彙整，並以國際通用的指標計算方式呈現。

撰寫依據及確信

本報告書所揭露之資訊係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布的 GRI 永續性報導準則 2016 年版(GRI Standards 2016)之核心選項撰寫；並依證交所發布的「上市公司編製及申報永續報告書作業辦法」對化工業之要求揭露相關內容，本報告書完成後由元禎企業自行審核確認內容，並確保已涵蓋所有重大主題，並於文末附錄提供 GRI 內容索引供利害關係人參照。

本報告書內容由元禎企業自行編製並經權責部門主管審核確認，並經過國富浩華會計師事務所依照財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之準則所出具之有限確信報告，並於本報告書附錄提供該意見書供卓參。

發行頻率

我們每年發行永續報告書，為落實無紙化政策，僅於元禎企業官網發布供下載。

本次發行日期：2022 年 9 月

前次發行日期：2021 年 6 月

下次發行日期：2023 年 9 月

[歷年報告書下載](#)



聯絡我們

關於本報告書內容如果您有任何指教與建議，歡迎與我們聯絡

元禎企業股份有限公司

地址：台北市民生東路四段 54 號三樓之 3

電話：02-2717-2222 ext 3191

e-mail：042@yuanjen.com.tw

[利害關係人專區](#)

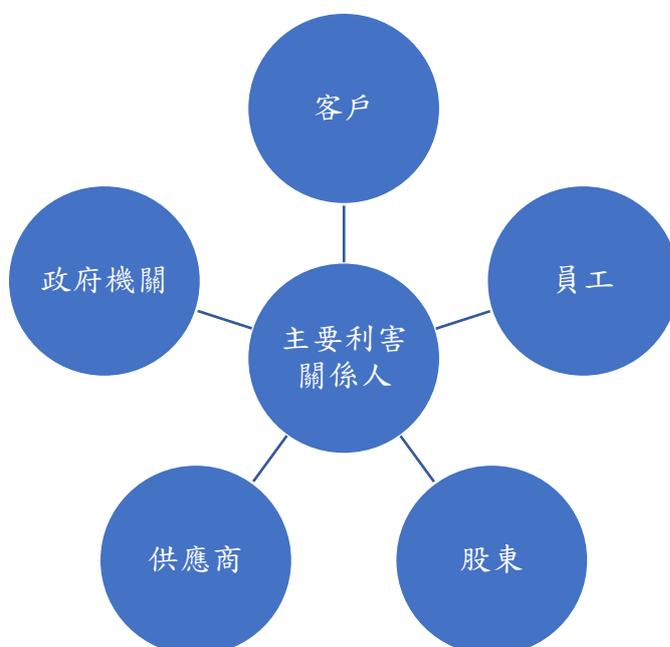


1. 利害關係人溝通



1.1 利害關係人鑑別

利害關係人為影響元禎企業或受元禎企業影響的群體，2021年元禎企業的利害關係人鑑別是沿用過往方式，即透過元禎企業各部門依業務往來對象，初步鑑別出利害關係人，再由內部討論產出5類主要利害關係人，包含政府機關、股東、員工、客戶及供應商。



1.2 利害關係人關注議題

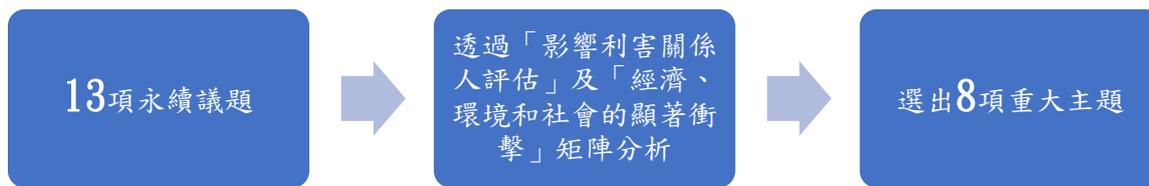
利害關係人溝通管道因各部門業務屬性不同而有差異，同時關注議題亦因不同之利害關係人類別而有變化，元楨企業希望藉由多元角度，廣納利害關係人的意見，除了能讓公司在營運過程中，增進與利害關係人的互動程度，亦可確實掌握利害關係人對我們的要求及期待。

利害關係人除了可透過公司網站利害關係人專區、客服專線、股東會年報做為正式的溝通管道及交流外，當年度亦透過滿意度調查瞭解客戶對公司產品與服務的品質，相關意見亦作為元楨企業持續改進的動力。

主要利害關係人	對元楨的意義	關注議題	溝通管道/頻率
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> ● 政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 法規遵循 ● 水資源/廢汙水 ● 廢棄物管理 ● 產品標示 ● 碳排放 ● 職業安全 ● 不歧視 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期參與工業區組織運作/各區每月 ● 法規公聽會、座談會/不定期 ● 政府機關稽查/不定期
股東	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 法規遵循 ● 經營績效 ● 反貪腐 ● 能源 ● 碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會/每年 ● 法人說明會/每年 ● 財務報告/每季 ● 官網利害關係人專區/不定期
員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工為公司營運不可或缺之主力，公司致力營造員工身心健康且多元發展的職場環境。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬福利 ● 職業安全 ● 法規遵循 ● 經營績效 ● 員工平等機會與不歧視 ● 申訴機制 	<ul style="list-style-type: none"> ● 福利委員會會議/每年2次 ● 官網利害關係人專區/不定期 ● 員工意見箱/不定期 ● 職業安全衛生委員會/每季 ● 勞資會議/每季
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品標示 ● 法規遵循 ● 供應商管理 ● 經營績效 ● 碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> ● 官網利害關係人專區/不定期 ● 線上服務平台/不定期 ● 溝通討論會議/每月 ● 滿意度調查/每年 ● 客服專線/不定期
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司的產品與服務，仰賴眾多供應商穩定的提供原物料、零組件。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商管理 ● 產品標示 ● 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> ● 官網利害關係人專區/不定期

	<ul style="list-style-type: none"> ● 利用公司影響力,要求 供應商不能有汙染環 境、違反人權之情事發 生。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經營績效 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商會議/每月 ● 訪廠 & 稽核/不定期
--	--	--	---

1.3 鑑別重大主題



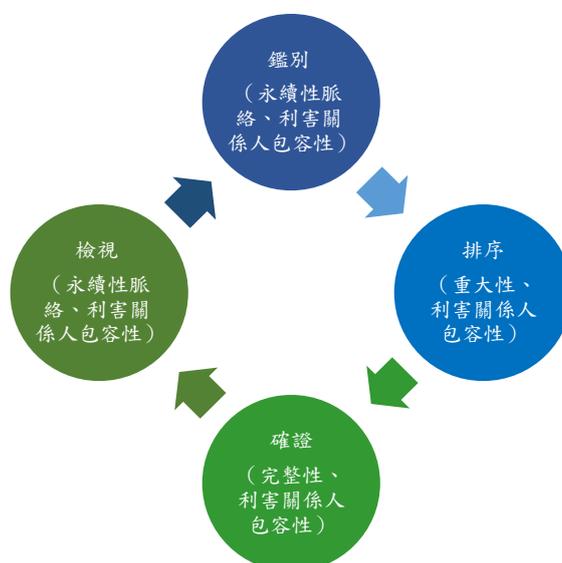
議題面向	永續議題清單
環境面	供應鏈管理、能源管理、溫室氣體管理、用水與廢污水管理、廢棄物管理
社會面	薪酬福利、職業安全、人才培育、員工多元化與平等、產品標示/行銷、參與公益
經濟面	營運績效、法規遵循

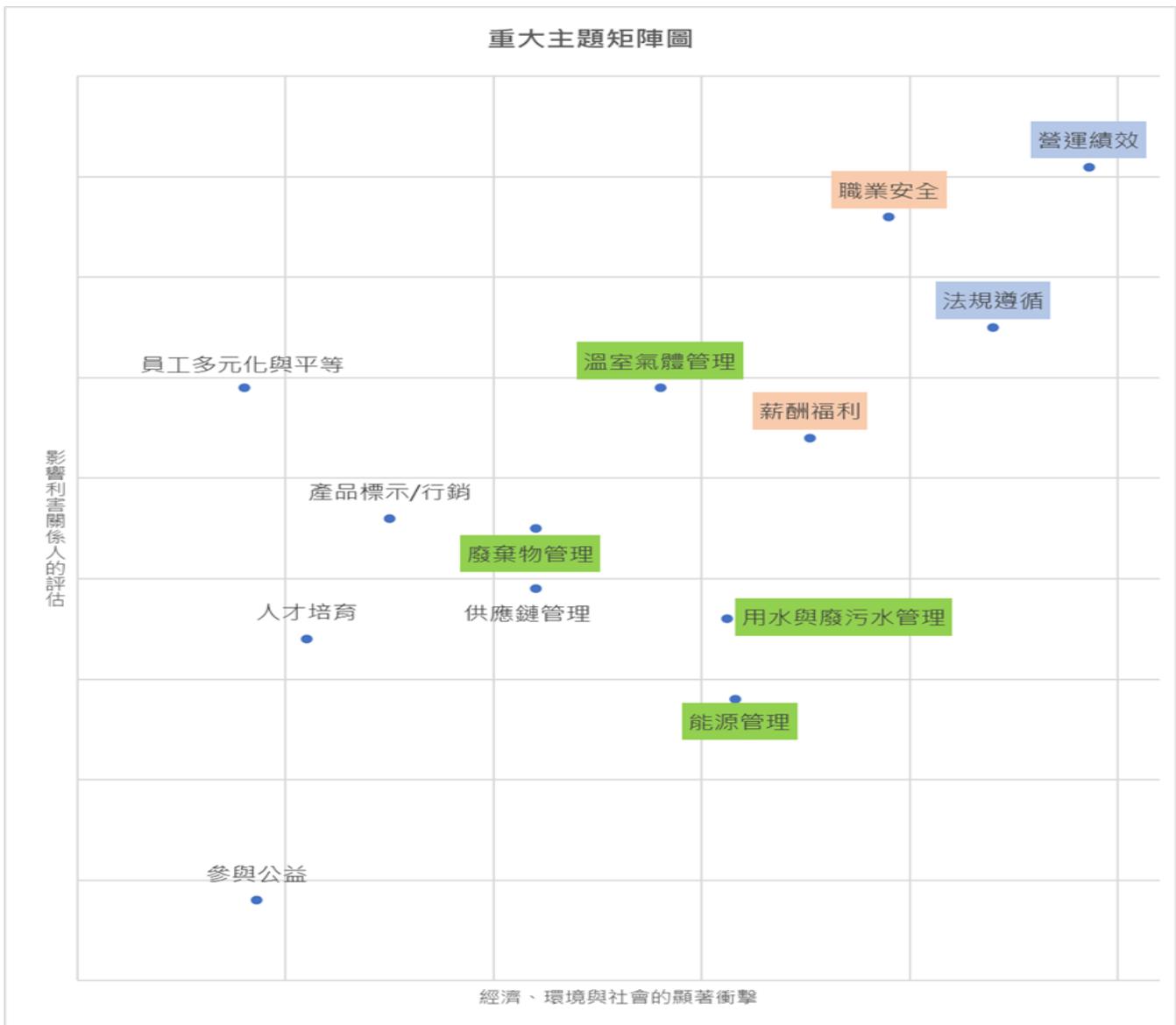
註：法規遵循分為環境法規遵循以及社會經濟法規遵循，此處僅以社會經濟法規遵循稱之。

元禎企業根據界定報告內容原則之利害關係人包容性原則：已初步鑑別主要利害關係人；根據永續性脈絡原則：揭露元禎企業如何對當地、區域的經濟、環境及社會情況、發展及趨勢作出改善或降低破壞；根據重大性原則：反映顯著的經濟、環境和社會衝擊以及會實質影響利害關係人的評估和決策；根據完整性原則：報告書包含之重大主題及其邊界，足以反映元禎企業在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並使利害關係人評估元禎企業在報導期間的績效。

接著，元禎企業根據界定報告品質原則之準確性：報告之資訊充分準確及詳盡，供利害關係人評估元禎企業的績效；平衡性：報告之資訊反映正、反兩面績效，讓各界對元禎企業的整體績效做出合理的評估；清晰性：元禎企業呈現資訊的方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；可比較性：元禎企業以一致的標準來篩選、整理和報告資訊。資訊表達的方式，讓利害關係人能分析長期的績效，並與其它同業進行比較分析；可靠性：元禎企業編製報告書時所使用的資訊及流程，以可供檢視、並可建立資訊品質及重大性的方式，予以蒐集、記錄、彙整、分析及揭露，以及時效性：元禎企業定期報告，及時提供資訊以供利害關係人進行決策等六項原則的精神注入本報告書中。

元禎企業為編製本報告書，參考 GRI 永續性報導準則 2016 年版、金管會對於化工業所編製之永續報告書應加強揭露事項以及同業報告等綜合考量，歸納出 13 項永續議題，列入當年度永續議題調查問卷，透過線上問卷形式，對利害關係人以及公司主管發放問卷，針對「影響利害關係人的評估」及「經濟、環境和社會的顯著衝擊」交叉分析結果，列為當年度應優先揭露的重大主題。

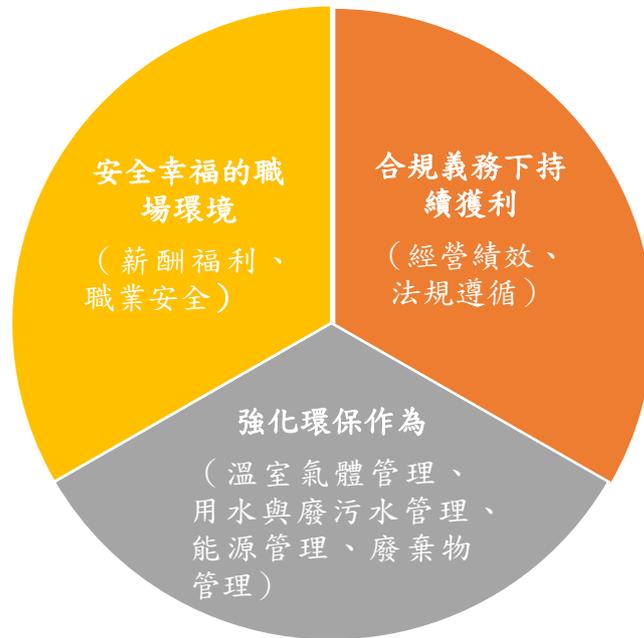




根據「重大主題矩陣圖」得出本年度8項重大主題，分別為營運績效、法規遵循、職業安全、薪酬福利、溫室氣體管理、用水與廢污水管理、能源管理及廢棄物管理。比較近二年的重大主題，營運績效、法規遵循、職業安全、薪酬福利、能源、溫室氣體、廢棄物等7項依然為本年度重大主題，另外由於社會普遍關注化工業在永續環保方面的作為，因此本年度新增用水與廢污水管理之重大主題。

元禎企業向來認為公司應在一切合法的前提下經營本業，持續獲利將利潤回饋給股東來回報其對公司的信任；就員工而言，提供同仁有競爭力的薪資水準，除了可直接留任優秀人才，凝聚向心力之外，亦可改善個人與家庭經濟生活，間接促進在地經濟活絡；同時公司提供一個安全健康的職場環境，讓同仁能安心工作無後顧之憂；近年全球氣候變遷劇烈，特別是節能減碳尤受各界重視，再來用水與廢水、廢棄物以及供應鏈管理也持續受到利害關係人關注。元禎企業根據當年度重大主題彙整成三大主軸，分別為公司應在合規義務下持續獲利、強化自身在環保方面的作為以及提供員工安全幸福的職場環境。

至於公司治理、倫理誠信雖然不在當年度重大主題當中，依照 GRI 永續性報導準則 2016 年版要求列為永續報告書的必要揭露範圍，我們亦在本報告書中揭露相關資訊。



2020 年重大主題	2021 年重大主題	比較
經營績效	營運績效	-
法規遵循	法規遵循	-
薪酬福利	職業安全	↑ 4
節能/減碳	薪酬福利	↓ 1
人才培育	溫室氣體管理	↓ 1
廢棄物管理	用水與廢污水管理	新增
職業安全/緊急應變	能源管理	↓ 3
-	廢棄物管理	↓ 2

面向	重大主題	意義	內部 邊界	外部邊界			對應 GRI 準則 特定主題/揭露項目	報告書章節
				供應商	客戶	當地社區		
經濟面	營運績效	公司營運表現好壞攸關股東與其他利害關係人的權益甚鉅。	●	●	●	●	● 201 經濟績效：2016 (201-1)	3.3
環境面 社會經濟面	法規遵循	公司在法律遵循實務如未發生違法情事，有助於提升企業形象，且不會對財務造成負面衝擊。	●		●	●	● 307 環境法規遵循：2016 (307-1) ● 419 社會經濟法規遵循：2016 (419-1)	2.3.9
社會面	職業安全	保護員工在職場上的身體安全是公司一貫的承諾。	●		●	●	● 403 職業安全衛生：2018 (403-9)	4.4
社會面	薪酬福利	公司提供具有競爭力的薪資水準有助於留任優秀人才。	●			●	● 401 勞雇關係：2016 (401-1~401-3)	5.1 5.2.1
環境面	溫室氣體管理	做好溫室氣體管理，逐步做到排放減量，可減緩地球暖化。	●		●	●	● 305 排放：2016 (305-2)	4.2.4
環境面	用水與廢污水管理	做好廢水管理，避免當地社區發生廢水污染。	●			●	● 303 水與放流水：2018 (303-3、303-4)	4.2.1
環境面	能源管理	減碳從源頭的能源使用開始做好管理，效果才能事半功倍。	●		●		● 302 能源：2016 (302-1)	4.2.4
環境面	廢棄物管理	有效提升廢棄物資源回收，減少環境的負面衝擊。	●			●	● 306 廢棄物：2020 (306-3、306-5)	4.2.3

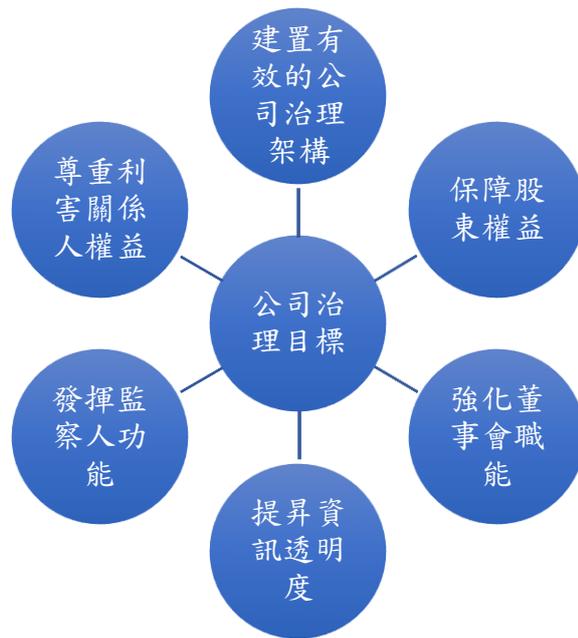
1.4 聯合國永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

元禎企業將永續發展目標融入企業的經營策略之中，將以往企業專注在經濟績效的經營模式改變思維，為兼顧環保及其他法令遵循、提高員工待遇來留任人才、消弭工作職場的各種不平等條件、減緩排放廢汙水及廢棄物，以及邀請供應商對改善環境生態、提高員工職場待遇等面向一起努力，希望元禎企業未來能持續在聯合國永續發展目標上提供更多貢獻，在企業永續經營上越做越好。

SDGs	細項目標	元禎企業作為
 <p>1 消除貧窮</p>	1.4 在西元 2030 年前，確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供優於法令的薪資條件及完備的福利待遇，讓員工得以尊嚴地工作，提升經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
 <p>4 優質教育</p>	4.5 在西元 2030 年以前，消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	<ul style="list-style-type: none"> ● 安排業務屬性不同的員工進行教育訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。
 <p>5 性別平等</p>	<p>5.1 消除所有對婦女各種形式的歧視。</p> <p>5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	<p>8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。</p> <p>8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 ● 懷孕員工依法適當調整職務內容，提升女性員工勞動條件。
 <p>13 氣候行動</p>	13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。	<ul style="list-style-type: none"> ● 管控空汙排放量，進一步減緩氣候變遷的負面衝擊。 ● 化學品從運輸、儲存過程皆遵守法規要求，避免化學品洩漏造成環境危害。 ● 參與區域聯防，針對化學品洩漏事故進行緊急演練。

2. 公司治理



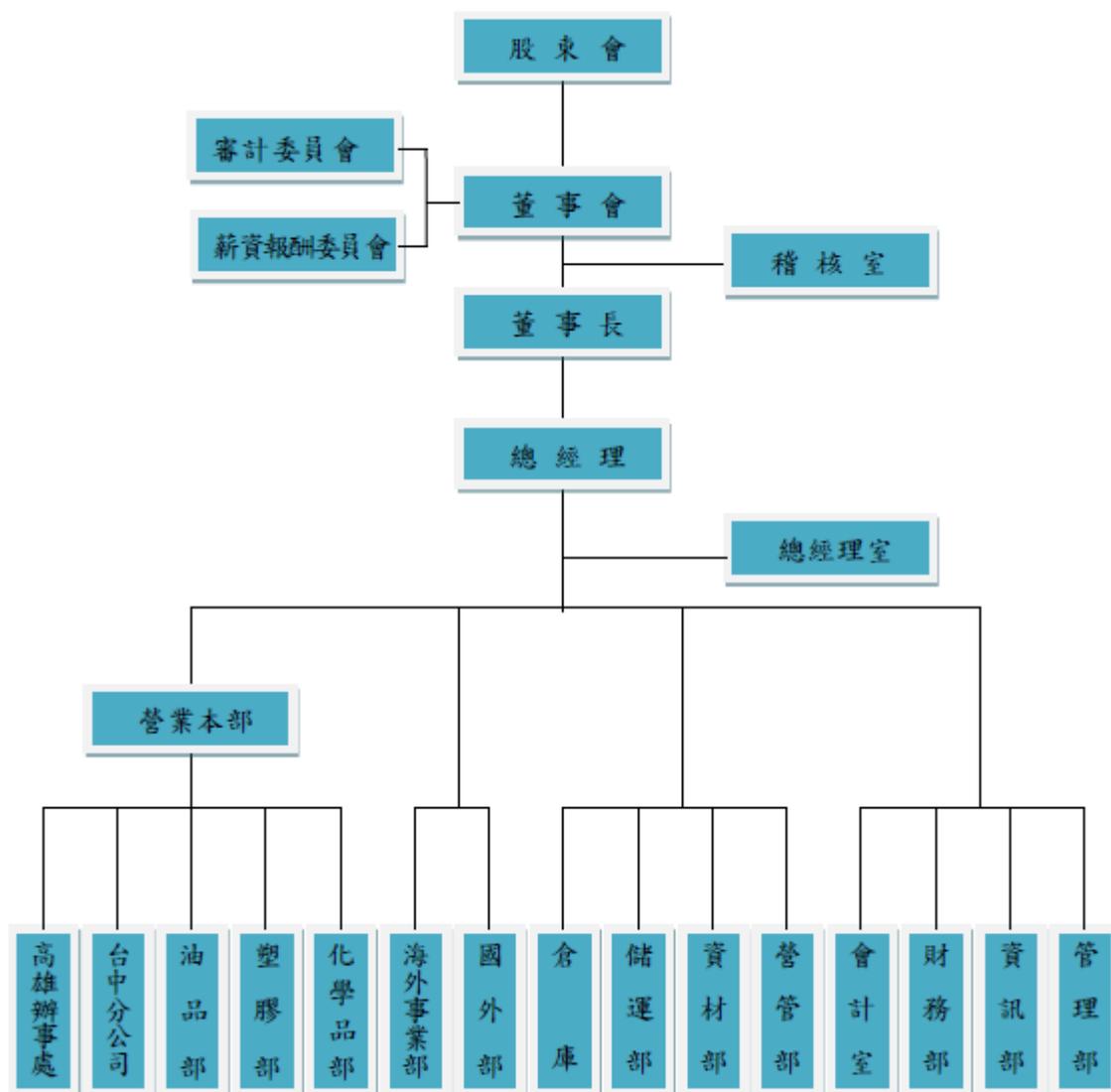
2.1 公司簡介

元禎企業創立於1977年，於2000年在我國證券市場掛牌上市，為國內外知名石化廠之專業代理商，專營工業用化學品、溶劑、塑膠原料、油品等之經銷貿易業務，創立以來不僅與上游石化廠經銷代理關係良好更與客戶建立長久厚實之銷售服務關係，近年來更逐步在營業及市場佔有率方面居業界領先。

為加強客戶服務品質及物流效率以配合營運逐年成長，元禎企業分別在台北、台中、高雄、上海及廣州設立營運據點；並在台北、台中、高雄設立大型發貨倉庫，並於台中、高雄設有分裝設備、儲存槽；此外在中國大陸昆山及廣州亦設置境外倉儲；並且擁有運輸及油灌車隊以完成快速且完整的銷售服務通路。隨著產業的國際化，近來更積極的擴展國外與中國大陸市場，並致力滿足客戶一次購足的需求，戮力提昇為一多元性、國際化的公司。

總部位置	台北市松山區民生東路四段54號三樓之3
產品	化工原料物流
員工人數 (註)	109人
營運據點 (註)	5個(台北、台中、高雄、上海、廣州)
資本總額	新台幣1,818,300千元
2021年合併營收 (註)	新台幣10,670,339千元
2021年合併產品銷售數量 (註)	約262仟公噸

註:員工人數、營運據點及銷售數據包含海外據點。



2.2 參與外部組織

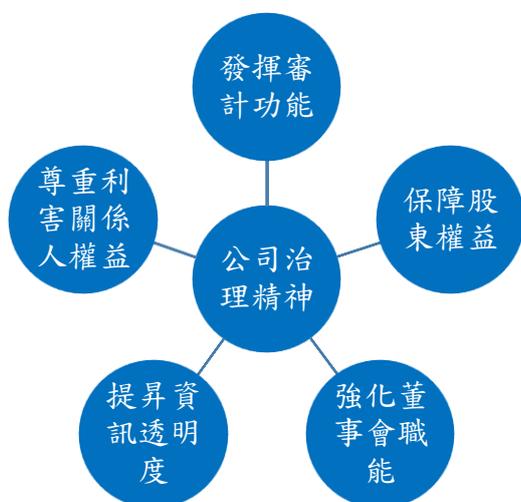
元禎企業為落實企業的永續經營，在經濟、環境及社會面向希望透過不斷精進來提昇自我水平，除此之外，更藉由自身積極參與外部協會，擴大在經濟、環境及社會議題的影響力，進一步提昇產業界對企業永續經營的重視。

公/協會	參與身份
台北市進出口商業同業公會	會員
台北市化工原料商業同業公會	會員
高雄市岡山本洲產業園區廠商協進會	會員
台中市工業區廠商協進會	會員
高雄縣工業會	會員
環氧氯丙烷元禎毒災聯防組織	組長
鄰苯二甲酰聯成毒災聯防組織	組員
二異氰酸甲苯雙邦毒災聯防組織	組員
壬基酚和益毒災聯防組織	組員
塑化劑聯成毒災聯防組織	組員
中區地區運作屬性聯防組織	組員
南區地區運作屬性聯防組織	組員

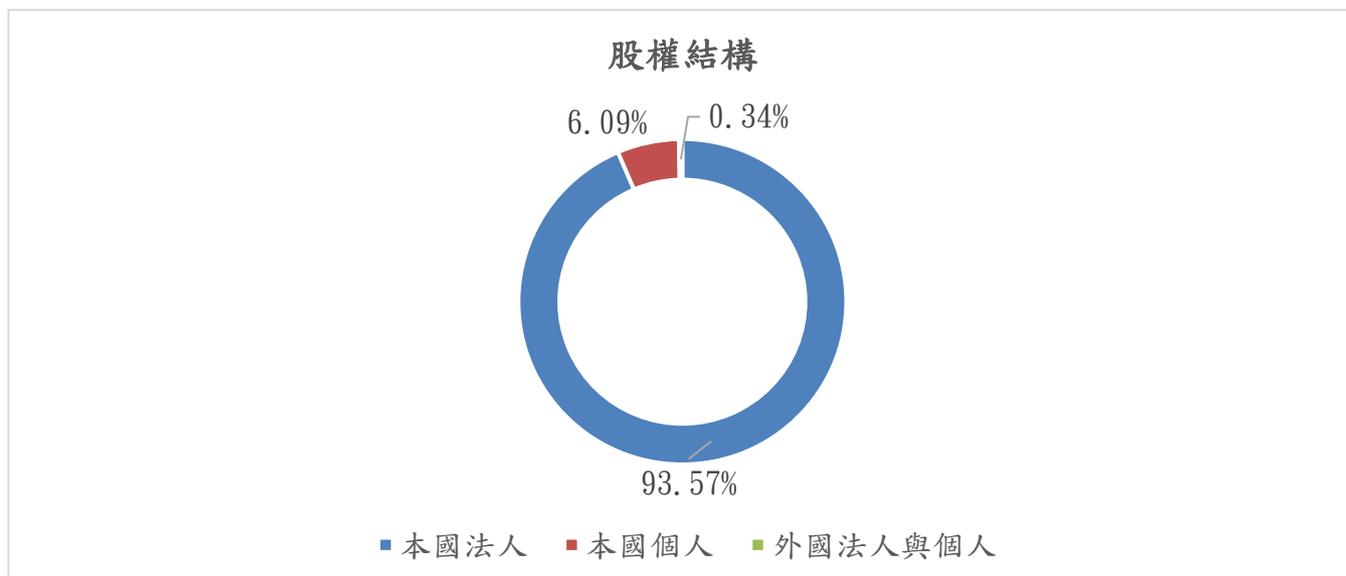
2.3 治理實務

元禎企業重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的審計制度，保障利害關係人權益，我們期望透過完善的管理機制來提昇營運之績效，達到永續經營的目標。

公司依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則之規定，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度而確實執行，並且隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效。股東常會為公司最高意思機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保營運遵守各種法令；董事會下設審計委員會與薪資報酬委員會，強化公司治理內涵；此外董事會之下亦設置獨立的稽核室負責監控內部控制制度運作，以及查核各部門人員業務執行情形。



公司治理實務守則



2.3.1 董事

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則；同時元禎企業為落實董事會成員多元化方針，董事會成員除兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一外，董事會成員具備經營管理、領導決策、產業知識、財務會計及法律專業，嫻熟產業的發展脈動。本屆董事會7席董事(含3席獨立董事)，任期3年，至少每季召開一次董事會，2021年董事會共召開8次，董事會整體董事出席率達100%。

多元核心 董事姓名	國籍	性別	基本組成						核心能力/專業專長									
			兼 經 理 人 身 份	年 齡				獨 立 董 事 任 期 年 資			營 運 判 斷	財 務 會 計	經 營 管 理	危 機 處 理	產 業 知 識	國 際 市 場 觀	領 導 決 策	法 律
				41 至 50 歲	51 至 60 歲	61 至 70 歲	71 歲 以 上	3 年 以 下	3 至 9 年	9 年 以 上								
許元禎	中華民國	男	V	V							V	V	V	V	V	V	V	
徐振隆	中華民國	男	V			V					V		V	V	V	V	V	
簡信男	中華民國	男					V				V		V	V	V	V	V	
廖丕承	中華民國	男					V				V		V	V	V	V	V	
鄭涵雲	中華民國	女		V					V		V		V	V	V	V	V	
呂正樂	中華民國	男				V			V		V	V	V	V	V	V	V	

陳信宏	中華民國	男					V	V			V		V	V	V	V	V	
-----	------	---	--	--	--	--	---	---	--	--	---	--	---	---	---	---	---	--

元禎企業亦重視公司經營階層的利益迴避，董事對於會議事項，遇有與其自身或其代表之法人有利害關係、董事認應自行迴避者及經董事會決議應為迴避等，致有害於公司利益之虞者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。此外為加強董事會運作效率，元禎企業增訂董事會績效評估辦法，評估之範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，評估方式為內部自評，每年由秘書室辦理相關作業，依據評估程序及評估指標執行董事會績效評估；董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果並得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據，2021 年自評結果平均分數維持 95 分，與前一年相同。

再者元禎企業為強化董事會職能，考量到董事在公司經營可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題的因應，積極鼓勵董事進修相關專業課程，2021 年董事會整體進修時數達 16 小時；公司為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

[董事成員](#)



[公司相關規章](#)



[董事會績效評估報告](#)



2.3.2 審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。2021年7月適逢董事任期屆滿改選，元禎企業遂於董事會之下設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，至少每季召開一次會議，當年共召開3次審計委員會會議，全體委員出席率達100%。

獨立董事2021年與內部稽核主管共進行6次溝通(其中2次為審計委員會成立後溝通);另外獨立董事每年亦與內部稽核主管以及會計師召開1次三方溝通會議(無一般董事及管理階層在場情況下)，範圍涵蓋財報表達、內控內稽、公司治理等，會計師除針對財務報告之核閱結果報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。

功能性委員會職責與當年度決議



2.3.3 薪資報酬委員會

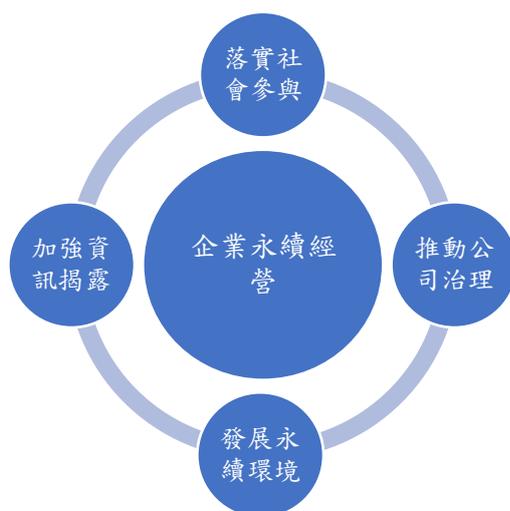
為強化董事會功能，同時評估董事及經理人的經營績效與其受領的報酬是否相符，元禎企業在董事會下設薪資報酬委員會(下稱薪酬委員會)，由2名獨立董事與1名外部人士擔任薪酬委員，並由1名獨董擔任召集人，三名薪酬委員分別具有商務企管、法律、財務等五年以上的實務經驗。2021年召開2次薪酬委員會會議，全體委員出席率達100%。

薪酬委員會進行評估時應考量董事及經理人之績效評估及薪資報酬並參考同業通常水準支給情形，考量與個人表現、公司經營績效及未來風險的關連合理性，同時確保不致發生有引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納的行為。

再者，薪酬委員會針對董事及經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間亦考量行業特性及公司業務性質予以決定。薪酬委員會秉持著恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事、經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

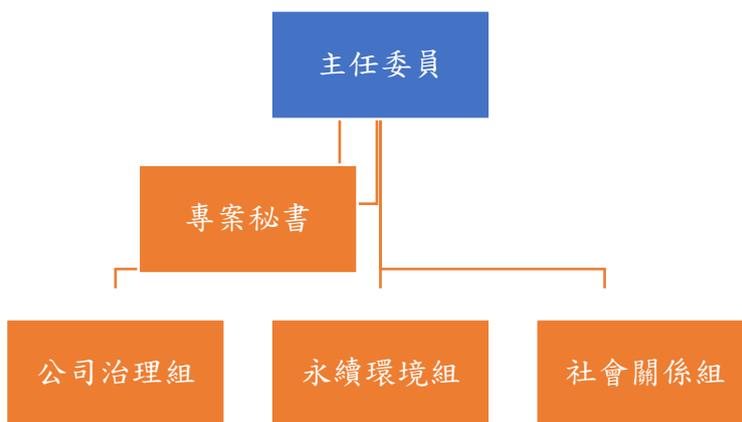
2.3.4 企業社會責任委員會

企業社會責任實務守則



元禎企業經董事會決議通過企業社會責任實務守則，成立非常設型態的企業社會責任委員會，由董事會授權委員會負責統籌公司治理、經濟、環境及社會議題。由總經理擔任主任委員，下設永續環境（E）、社會關係（S）及公司治理（G）三個任務小組，力求促進環境、社會及治理面向的進步，達到永續發展的目標。現階段元禎企業係透過公司例行舉辦的幹部會議由各部門主管共同就利害關係人提出的要求與期望於幹部會議中進行充分討論，並由總經理決議或視情形再提交董事會決議後，再將決議結果以適當方式回覆利害關係人。

元禎企業未來將視企業永續經營推行之成熟度，規劃定期召開 ESG 會議，由各任務小組報告當年度在環境、社會及治理面向的執行成果並擬定未來目標，再由主任委員向董事會報告公司在 ESG 的成果，強化董事會在公司永續經營的參與程度。



2.3.5 強化公司治理

項目	執行情形(改善計畫)
● 公司是否有過半數董事(含至少一席獨立董事)及審計委員會召集人(或至少一席監察人)親自出席股東常會，並於議事錄揭露出席名單？	預計於 2022 年股東會改善。
● 公司是否訂定董事會成員多元化之政策，並將多元化政策之具體管理目標與落實情形揭露於公司網站及年報？	預計於 2022 年改善。
● 公司是否揭露審計委員會之年度工作重點及運作情形？	預計於 2022 年改善。
● 公司是否將獨立董事與內部稽核主管、會計師之單獨溝通情形（如就公司財務報告及財務業務狀況進行溝通之方式、事項及結果等）揭露於公司網站？	加強揭露應可改善。
● 公司是否設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，並於公司網站及年報說明職權範圍及進修情形？	囿於公司人力，預計於 2023 年設置。
● 公司之獨立董事是否均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規範之時數完成進修？	將宣導請董事受訓，或由公司自辦進修。
● 公司年報是否揭露具體明確的股利政策？	目前尚無規劃。
● 公司年報是否揭露董事及經理人績效評估與酬金之連結？	加強揭露應可改善。
● 公司是否設置推動企業誠信經營專（兼）職單位，負責誠信經營政策與防範方案之制訂及監督執行，並於公司網站及年報說明設置單位之運作及執行情形，且至少一年一次向董事會報告？	目前由管理部兼任，未來將逐步落實。
● 公司編製之企業社會責任報告書是否取得第三方驗證？	2022 年起報告書將經第三方驗證/確信。
● 公司網站或年報是否揭露經董事會通過之誠信經營政策，明訂具體作法與防範不誠信行為方案，並說明履行情形？	目前由管理部兼任，未來將逐步落實。
● 公司是否訂定並詳細於公司網站揭露公司內、外部人員對於不合法(包括貪汙)與不道德行為的檢舉制度？	目前由管理部兼任，未來將逐步落實。

2.3.6 風險管理

元禎企業在日常營運面臨各種風險，例如為因應石化產業景氣波動，我們採取調節庫存量避免因前開風險因子導致逆價差，致力維繫元禎企業的經營處於穩健成長。

面向	風險議題	因應作為
公司 治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 資訊揭露透明度 ● 公司治理 ● 營運績效 ● 資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● (資訊揭露) 逐步在公司官網適時增加公司治理的具體作為，讓利害關係人瞭解公司運作情形；權責部門亦及時將公司有關訊息申報到公開資訊觀測站，讓利害關係人及主管機關能知悉及監督。 ● (公司治理) 2021年於股東常會修改章程設置審計委員會；強化獨立董事職能，提高董事會扮演決策機構之效果與效能，輔之監督機構有效履行職能，期使治理機關達到權力平衡效果。 ● (營運績效) 1. 間接轉投資大陸市場，就近服務當地客戶，並開拓廣大市場；融入在地企業文化，打入產業供應鏈；努力穩固既有市場，並爭取回流台商及南向東協之市場。 2. 拓展外移台商在國外之市場，增加外銷市場比重；加強當地經銷採購，壓低成本，擴大市佔。國內方面，進口國內未生產產品項目及開發銷售新產品市場。 3. 增加運輸及分裝設備提高週轉率，加強轉運之能力，使單位營運成本降低，並藉增加銷售產品種類，提升營業額，亦有助於企業經營成本之降低。 ● (資安) 1. 元禎企業目前已積極進行網路與電腦相關資安防護措施，避免網路攻擊可能入侵公司網路系統，進行破壞公司之營運及損害公司商譽等活動。公司持續檢視和評估現行資安防護機制，確保其適當性和有效性，期能在資訊安全威脅中不受推陳出新的風險和攻擊所影響。 2. 為預防及降低此類攻擊所造成的傷害，元禎企業進行相關改進措施並持續更新，例如強化網路防火牆與更新偵測與處理攻擊之防毒軟體。透過前述的資訊安全防護措施，防範及降低公司遭遇駭客攻擊及惡意軟體入侵的發生機率；2021年未有發生對公司營運、財務業務影響之重大資安事件。
環境/ 社會與 經濟	<ul style="list-style-type: none"> ● 環保/職安法規遵循 ● 勞動人權法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> ● (環保/職安) 為讓員工充實本職學能，透過內部傳承與訓練或者參與外部專業機構培訓，與公司一起茁壯成長，並舉辦減災防震及災害防救訓練、毒災聯防訓練、倉庫管理工安、衛生訓練等。經由一連串實施之演訓、參觀同業訓練、參與專業講習培訓，獲取相關證照及實務傳承宣導，保護自身避免職災，並防範衍生環保工安情事。 ● (勞動人權) 勞基法是保障勞動權益的最低標準，元禎企業恪遵相關勞工法令，為避免公司因不諳法令發生違法或勞工不瞭解法令而忽略自身權益，公司利用每季舉辦的勞資會議，宣導勞資雙方之權利義務，並凝聚向心力。同時公司文化強調性別平等的重

		要，嚴禁職場罷凌與性騷擾，設置檢舉專線落實人權保障。
員工 關係	<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬福利 ● 員工訓練 ● 勞資關係 	<ul style="list-style-type: none"> ● (薪酬) 公司於各年度營運若有獲利，皆依章程規定將一定比例利潤分享給同仁，提升員工的經濟生活水準。 ● (訓練) 因公司同仁均有一定年資，熟捻職能執掌，故尋求外訓自我充實略少，但法令規定所需訓練，均能按時按質完成；各部門均了解本身職務所需本職學能，並積極參與上課演訓，續後再以種子教官形式培訓公司其他同仁。讓同仁持續進修專業能力，確保公司競爭力。 ● (勞資) 1. 公司歷年的員工離職率均平穩，未有重大變動；員工離職主因為自我生涯規劃與所負責職能有落差，故選擇轉換環境，公司經慰留不成後，均予以成全，並結清相關薪酬、特休假。稽核部門亦會不定時內控抽核，務使離退員工與公司間雙方權利義務均能適情、適理、適法。 2. 公司勞資關係和諧，近年未有員工申訴案件，未來也將持續開放員工參與公司營運規劃，讓員工了解自己的權利義務，並維持溝通管道順暢。
環境/ 職安	<ul style="list-style-type: none"> ● 廢污水/ 廢棄物 ● 節能/減碳 ● 緊急應變 ● 氣候變遷 ● 職業安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● (廢污水與廢棄物) 因為公司屬化工物流產業，除台北總公司外，台中及高雄分公司的廢水皆由當地工業區污水處理廠負責處理，符合排放標準；公司遵循各營運據點所在地的環保法令，積極從事垃圾分類回收，串聯製造端、使用端以及回收再利用產業，使產品包材能盡量可回收二次使用，或是資源回收業願意回收的項目。故強化再利用管理、了解廢棄物流向，進而減塑減廢，是公司一直以來努力的方向。 ● (節能減碳) 秉持環境永續的理念，並響應全球氣候變遷問題，檢視內部節能減碳措施，逐步提高能源使用效率、控制溫室氣體排放。 ● (緊急應變) 為防制毒性化學物質污染環境，提升及強化毒災事故現場緊急應變處理能量，公司加入全國跨區域運作毒災聯防組織及地區性毒災聯防組織，藉由雙軌分工與同步應變模式，有效達到事故管控、降低災損及避免二次危害，創造企業與環境保護雙贏局面。 ● (氣候變遷) 1. 近年氣候變遷對台灣造成劇烈衝擊，動輒豪雨致災抑或缺水，形成公司營運的潛在威脅，因此元禎企業密切關注天氣預報，避免將易受潮商品堆置於地面第一層，做好溝渠疏濬，爭取暴雨降臨的反應時間，讓損失降至最低。 2. 因去年台灣下雨天數不足，衍生缺水危機，元禎企業因屬化工物流業，本身沒有產線，故耗水極低，只有一般民生用水需求，故若遇到停水，亦可提早儲水迅速因應。 ● (職安) 1. 元禎企業提供員工每年健康檢查，可及早發現健康風

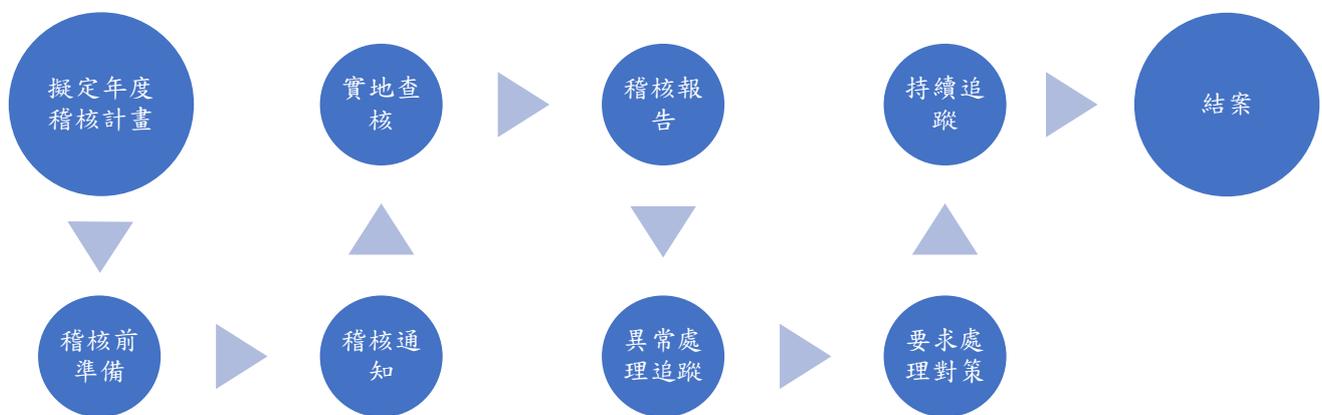
		<p>險因子。</p> <p>2. 舉辦減災防震及災害防救訓練、毒災聯防訓練、倉庫管理工安、衛生訓練等。經由一連串實施之演訓、參觀同業訓練、參與專業講習培訓，獲取相關證照及實務傳承宣導，保護自身避免職災，並防範衍生環保工安情事。對於勞工安全訓練方面投入相當時間與人員，足見元禎企業重視員工的安全，將安全訓練做足，防患於未然。</p>
--	--	--

2.3.7 內部稽核

元禎企業為求落實內部控制制度，在董事會之下設置獨立的稽核室，負責審核各部門的作業是否符合法令及公司內部控制制度，另視情況執行專案稽核並及時提供董事會瞭解營運潛藏的風險，並且協助董事會與管理階層進行獨立、客觀的評估內部控制制度的完備性、有效性及落實性，適時提供改善建議，以合理的確保內部控制制度能持續實施，同時提供相關調查、評估或諮詢服務，以協助董事會履行其公司治理的責任。

此外，元禎企業賦予稽核人員充分權限，促其確實檢查、評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率，以確保內部控制制度得以持續有效實施，並協助董事會確實履行其責任，進而實踐公司治理制度。同時透過強化內部稽核人員的專業能力，提昇及維持其稽核品質及執行效果。稽核人員均按照法規要求完成規定時數之進修，且課程內容符合稽核職務上需求，2021年稽核人員進修時數達24小時。

2021年稽核室共出具55項稽核報告，其中稽核不符合率低於1%，已全數改善完成，當年度稽核主管6次列席董事會，報告稽核執行情形，並於董事會召開前與獨立董事進行單獨的溝通討論。



2021年稽核人員進修課程課程	時數
商務合約管理與稽核實務	6小時
個資法實戰作業	12小時
上市櫃公司誠信經營守則-ISO 37007 賄賂防制管理制度入實務探討	6小時

2.3.8 倫理誠信



[誠信經營守則](#)



[道德行為準則](#)



元禎企業致力於形塑公司同仁的誠信理念，為貫徹理念，由董事會決議通過誠信經營守則，並由管理部推動誠信經營與制訂不誠信行為的防制方案，並由稽核室負責稽核各部門的執行情形。此外為了讓董事及經理人之行為符合道德標準，並使元禎企業的利害關係人更加瞭解公司的道德標準，公司亦進一步增訂道德行為準則，期待藉由誠信經營守則及道德行為準則的雙重把關，讓元禎企業的治理面向能更上層樓，成為永續經營的企業。

為落實誠信經營，元禎企業除不定期在內部會議中對新進及在職同仁宣導內容外，初步規劃 2022 年起要求新進人員到職時應簽署誠信承諾書，並視公司整體誠信執行情形，評估擴大要求在職同仁補簽誠信承諾書。

元禎企業重視交易往來對象之誠信紀錄，惟當前與公司有業務往來的廠商、客戶眾多，囿限於公司人力資源因素，尚無法核實到每筆交易。此外，與元禎企業有業務往來的夥伴經公司發佈誠信經營守則後，亦承諾願意配合我們的誠信守則內容。

公司設有多元檢舉制度，讓利害關係人對於元禎企業人員涉有違反倫理誠信或不法行為時，能透過檢舉管道向公司提出檢舉，並有專人負責受理調查，公司嚴格保護檢舉人個資，倘若檢舉內容查證屬實者，公司承諾不對檢舉人有任何不利之對待。2021 年元禎企業並無接獲任何涉及違反誠信經營的檢舉信件。

2.3.9 法規遵循

法規遵循是企業經營最核心的要求，透過證券交易所對上市公司訂定相關規範，使公司能依相關規定執行決策，公司倘若發生違法事件動輒損害公司辛苦建立的商譽，鉅額的罰金或賠償侵蝕公司獲利甚至股東利益，所以法令遵循對企業的意義在於保障股東權益及尊重利害關係人權益，穩定企業營運。

元禎企業核心價值為誠信經營，而遵循法規乃企業誠信經營的最低標準，是而為了讓所有同仁瞭解公司營運的法規議題內容，進而在執行業務過程不致誤蹈法網，歷年亦曾舉辦與法規相關的員工教育訓練，諸如利益衝突迴避、衝突礦產、反賄賂／貪腐、反歧視／性騷擾、個人資料保護、營業秘密等課程。

此外，元禎企業亦將法規遵循融入同仁日常業務營運過程，公司於運作前皆依法取得毒化物之許可證、登記文件及核可文件，並向毒物及化學物質局定期申報運作量及釋放量，將相關申報紀錄與運送聯單等文件管理並留存備查，以能符合毒管法規規範。同時，元禎企業亦加入全國性毒災聯防體系，派員參與相關法規宣導課程與參與災害防救演練，提供人員充份瞭解毒化物相關資訊，以強化毒災防救應變能力，於災害事故發生時俾使衝擊降低減少損失。

當年度成果

- 無違反公司治理、商業會計、環境保護、產品標示、產品責任、勞動條件及職業安全等有關法規而遭主管機關裁罰的情形。此外我們的產品亦無被主管機關禁止在特定地區銷售的情事。
- 未接獲利害關係人提出員工涉有不法行為的紀錄。

2.4 資訊安全

近年資安議題逐漸受到利害關係人重視，公司一旦發生資安事件，可能導致業務中斷、商業機密外洩等嚴重衝擊公司財務以及企業形象，因此，公司投入相當資源在資訊安全方面，希望透過打造完善的資安防護牆，阻擋因人員、技術或各項軟硬體可能造成的資安威脅。

元禎企業為確保資訊資產安全，公司對資訊系統進行風險評估，再根據評估結果投入成本及提升防護能力，採行適當之資訊安全措施，有效降低資安風險，並確保公司資訊資產的機密性、完整性及可用性。公司目前由資訊部門負責主導及規劃資訊安全，未來會評估規劃建立資安管理架構，有效推動與辦理內部資訊安全與個人資料保護管理事項，並參考同業成立資訊安全暨個人資料保護管理委員會等組織，審核資安政策與資料檔案安全維護、協調各項資訊安全措施之實施，以利資訊安全暨個人資料保護管理制度能持續穩健運作；同時資訊部門負責制定公司的資訊安全政策，並定期檢討修正，未來亦規劃向董事會定期報告當年度資安執行成效，讓董事會瞭解公司內部整體資安維護情形。

其次，公司對於日常資安防護手段，諸如資料庫備份、設置防火牆、控管社群網站、限制瀏覽高風險網站、購買正版軟體、離職員工登入權限即時移除、訂定定期盤點資訊資產清單，落實各項管控措施、定期執行資訊安全宣導作業、訂定發生資安事件的標準流程，及時處理資安事件，防範損害擴大。

當年度成果

- 依排程定期進行資安稽核、不定期抽核至少一次。
- 各項資安維護費用約新台幣397仟元，以及其他例行性硬體更新。
- 不定期(至少3次)資訊安全宣導及加強員工對於資訊安全風險之應變與警覺性。
- 未因資通安全事件遭受相關損失。

3. 經濟永續成長

公司營收成長是元禎企業對客戶的承諾，也是對員工及股東的責任，更是對於供應商的肯定，透過不同部門攜手合作創造公司最大效益。

3.1 經營策略

保持領先同業之優勢

- 元禎企業長年在化工原料物流業兢兢業業經營，逐步躍居業界領先地位，然而如因此自滿而不思精益求精者，恐將使元禎企業淹沒在競爭的洪流中，故而我們深知唯有持續擴大市場佔有率及推廣新產品來維持競爭優勢。

提昇作業水準及效率

- 提昇自身在產業界的競爭力，是元禎企業一直以來努力的目標，藉由精簡各部門繁瑣的作業流程，強化業務的質量，部門間水平溝通順暢無礙，我們會持續檢討是否還有精進的機會。

貫徹誠信、服務之原則

- 元禎企業自創立以來堅信唯有誠信才是讓企業在競爭激烈的產業存活的關鍵，因此我們首重全體同仁的誠信，定期對新進及在職同仁進行相關教育宣導，同時致力於使供應商與客戶信賴我們的服務，冀望建立更緊密的聯繫。

強化儲運能力

- 元禎企業為服務客戶，積極與專業能力備受業界肯定的運輸車隊合作，除注重石化原料運輸過程的安全外，亦建立一個完整高速效率的銷售通路。然而元禎企業稟持精益求精理念，依舊專注將運輸過程的安全風險降到最低，同時研擬應如何再精進服務效率。

強化行銷策略

- 元禎企業與上游石化廠經銷代理的關係良好，更與客戶間建立長久厚實之信賴，近年來在營業及市場佔有率已在業界居於領先的地位，我們並不以此自滿，今後將繼續努力維繫廠商客戶兩端供需關係。

掌握產業脈動

- 鑑於台灣市場規模不大，成長已漸趨飽和，要想維持穩定獲利，勢必將眼光看向國外市場，屆時面對各國同業的競爭，元禎企業唯有提升自己的競爭力，方能確保業務成長空間，並且適時把握兩岸建立和平交流的契機，切入中國大陸市場拓展業務。

競爭優勢

- 元禎企業在所處行業營運已逾四十年，甚具知名度，有利市場佔有率及新產品推廣。
- 經營台灣本地及進出口，產業多元化、觸角廣泛、下游行業分散，業務風險低。
- 經銷種類多，有利於掌握產業之變化，能迅速反應各行業之動態，市場開發能力比同業強。
- 公司儲運設施齊全，並於台灣北中南部、大陸華東華南設有營運據點及發貨倉庫，運送網絡發達，可提供客戶即時良好的服務。
- 業務量擴大，易達規模經濟，降低單位營運成本。

當年度成果

- 天下雜誌報導元禎企業在服務業排名第160名以及貿易類排名第6名。
- 公司營收較前一年成長50.87%。
- 稅前淨利較前一年成長34.39%。
- 稅後淨利較前一年成長28.14%。
- 每股盈餘較前一年成長28.47%。
- 未接獲利害關係人提出申訴紀錄。

短期業務發展計畫

- 致力鞏固內銷市場、深耕大陸及東南亞市場，保障毛利穩定、推升市場佔有率。

長期業務發展計畫

- 提昇產品附加價值、堅持良好品質，推動產品多元化、市場分散化。
- 初步以越南為基地，嘗試拓展南亞、東協等新興市場，並維持產業上、中、下游之緊密關係，邁向全方位的石化原料通路物流。

3.2 產品與市場

元禎企業屬於化工業，產業上游為煉油、大型石化工業，中游為各品項石化廠，下游則為石化製品、塑膠製品廠、及其使用者(電子廠、加工廠)等。元禎企業專營石油化學原料之代理、銷售及配送服務，經銷國內外之化學品、塑膠及油品等三大類，各該品牌均屬供應商所有，為維持供應商對我們的信賴，我們堅持專注於代理經銷，元禎企業並無自有品牌，元禎企業與供應商的互動良好，目前產品供應狀況穩定無虞。此外我們秉持提升客戶服務之精神，配置專屬運輸車隊，居中串連供應商與客戶冀求建立緊密的銷售服務關係，元禎企業旗下的運輸車隊能夠提供客戶最優良彈性之配送服務，大幅提昇作業水準及效率。

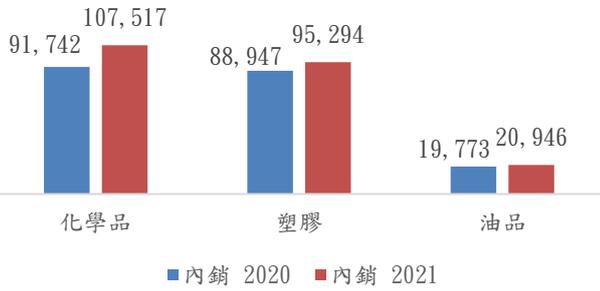


主要產品種類	用途
化學品	塗料稀釋劑、PU 塗料、接著劑、壓克力樹脂、不織布用樹脂、紡織用漿料、UV 油墨…等。
塑膠	電子零件、風扇、齒輪、包裝材料、玩具等。
油品	基礎油、潤滑油、鍋爐用油等
其他	雜項化學品、特用化學品等

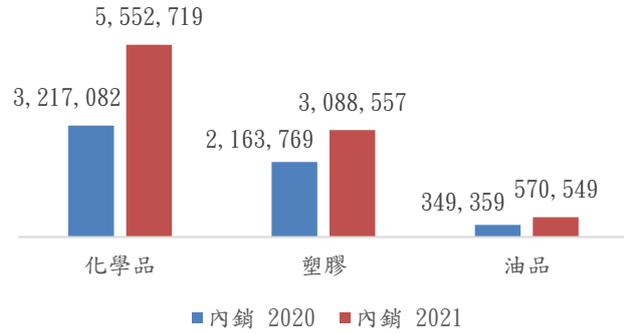
元禎企業主要於台灣及中國大陸提供服務，產品銷售仍以台灣當地為主，公司深耕在地市場，努力讓市場持穩；大陸市場則持續推展大宗化學品及特用品項，在新冠疫情衝擊下，市場仍有擴張，大陸銷售比重相較前一年略有提升；其他地區受分散市場效果有限，比重僅約略持平。公司會持續維持營運之最大彈性，敏銳查察市場發展趨勢，適時調整各區比率，保持業務穩定增長。此外，根據天下雜誌報導，元禎企業在2021年服務業排名第160名以及貿易類排名第6名。

單位：公噸/新台幣仟元

內銷數量



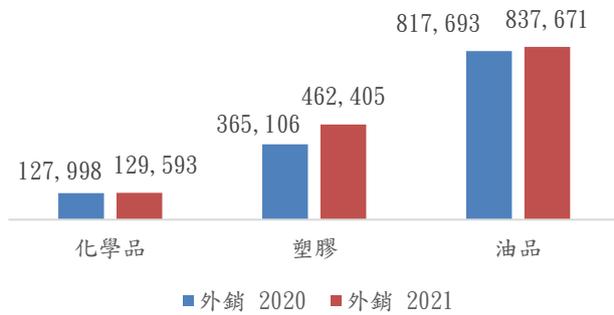
內銷金額



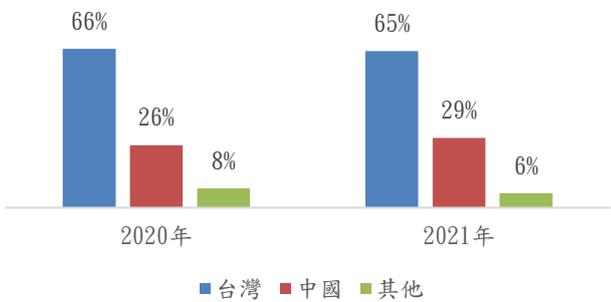
外銷數量



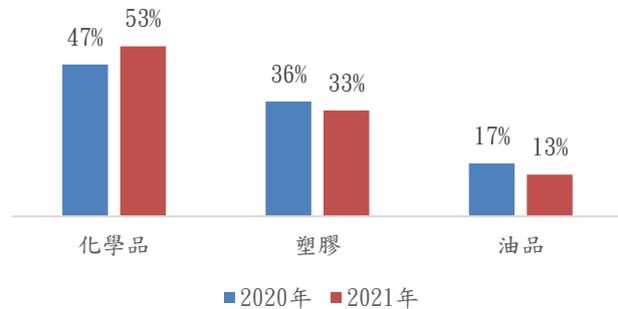
外銷金額



主要地區銷售比重



主要產品銷售比重



3.3 財務績效

單位：新台幣仟元



3.4 價值鏈

「在地採購、在地供貨」為元禎公司採購原則，原料來源主要為我國大型石化廠商，國內採購近三年均佔 8 成以上，僅有部分原料因客戶特殊需求需國外採購，大部分原料均係向長期穩定往來且無供貨短缺之虞的國內廠商採購，近年來供應商並未發生供貨短缺之情事，更與客戶建立長久厚實之銷售服務關係，為加強服務品質及效率，目前國內分別在台北、台中、高雄設有營運據點，以縮短運送原料及產品的運輸能耗及減少生產成本，達到經濟與環保的雙重效益。同時元禎企業國內原料採購金額近 3 年呈現穩定成長趨勢，顯示我們的在地採購原則有了成效。此外元禎企業依據原料品質需求及數量進行採購並與供應商簽定各式長短期合約，確保原料供貨無虞，進而保障客戶權益。

3.4.1 供應夥伴

供應商是元禎企業邁向營運成長的重要夥伴，元禎企業在提昇永續競爭力的過程中，供應商的支持更是不可或缺的一環。此外，為善盡企業社會責任，除了與元禎企業切身相關，亦與供應鏈緊密相連，不論身處供應鏈的哪個環節，企業社會責任已成為企業間必須共同面對的責任。故元禎企業體認在推動企業社會責任方面，不能僅侷限元禎企業自身，更需考量整體供應鏈伙伴的參與。是而對供應商的要求，元禎企業除了品質與交期外，近期已著手規劃增加供應商符合相關工安、環保與勞動人權方面之要求，擴大號召供應夥伴一同重視與推動企業社會責任。此外，由於元禎企業的主要供應商均為石化大廠，其均反向要求落實企業社會責任；公司要求簽署「供應商企業永續承諾書」，要求交易對象如涉及違反企業永續推動，且對環境與社會有重大負面衝擊時，元禎企業保留終止或不續約的權利，2021 年元禎無新增供應商，針對既有的主要供應商已執行稽核 2 間，結果皆符合元禎企業對供應商的要求，同時稽核對象亦無違反環境及社會經濟法規，未來公司將持續針對供應商進行稽核，預計每年挑選 2 間主要供應商稽核，我們會持續關注供應商企業永續現況。

元禎企業供應商篩選重點

- 需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- 公司需具有完善制度、商譽良好，無重大違反法規。
- 取得 ISO 管理系統為優先如 ISO 9001、ISO14001。

元禎企業對供應商的期許與要求

維護勞工人權

- 禁用童工
- 禁止強迫勞動、苛刻勞工
- 不得因勞工條件而有不公平對待
- 應提供勞工教育訓練，並採取所有必要措施，以防止意外事故

加強職場健康與安全

- 應提供勞工安全健康的工作環境，同時遵守承攬商安全衛生會議及共同作業協議組織內容，符合TOSHMS標準，且有義務對施工工程投保工程意外險

法令遵循

- 應遵循各地政府頒佈的法令規章

環境保護

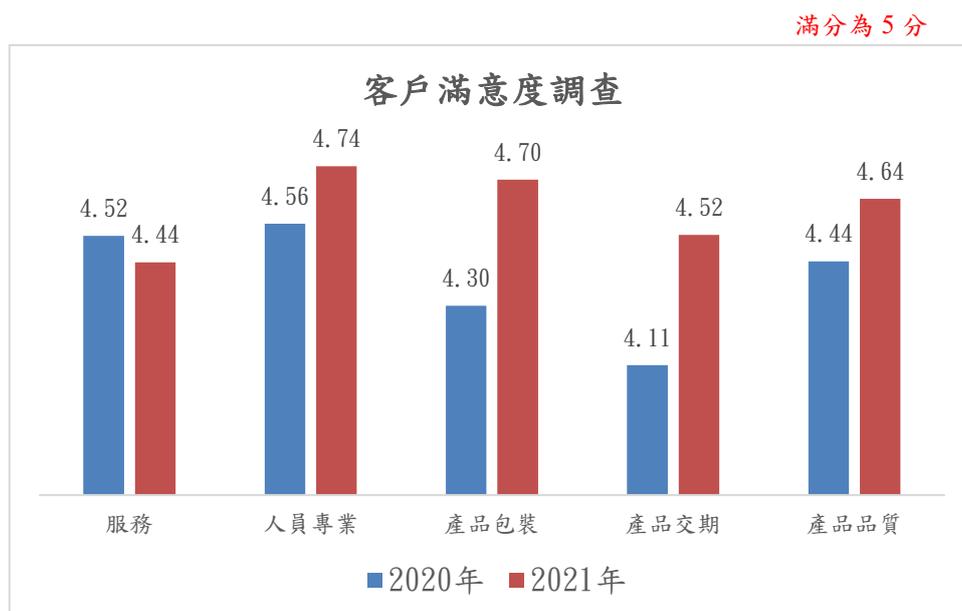
- 在生產過程中，應遵照當地環保法令，避免對環境造成衝擊

3.4.2 客戶

客戶至上是企業的核心價值，元禎企業為加強與客戶間之關係，由業務部門定期拜訪客戶，針對現有產品或新原物料進行意見交流，以了解客戶使用狀況，適時與上游供應商傳遞市場訊息，將客戶反應傳達並做好上下游間溝通的良好互動。另外，對於車隊司機部分，元禎企業除了要求司機需持有駕駛員專業認證，對於所承載之運輸業務，表現出專業、嚴謹、負責、用心，並確保車輛運輸過程安全，以達客戶滿意的誠意不變。

為了解客戶對元禎企業所提供的產品與服務之意見，元禎企業於公司網頁提供服務專線及專人聯絡電子郵件信箱，成立客戶意見反應管道與投訴管道。若有產品客訴則由業務人員瞭解實際狀況並處理相關因應事項，如辦理換貨、退貨、折讓、申請「客訴處理表」等等，以確保客戶需求獲得處理。此外，業務同仁亦透過不定期的電話訪談或親自拜訪，以及透過問卷方式進行客戶滿意度調查，以確保客戶的需求得到充分了解與妥善照顧，並針對客戶的意見提出改善以持續提升產品與服務品質。

滿意度調查對象抽樣方式是採隨機挑選客戶進行問卷調查，2020年起我們的滿意度調查項目從原本的7項調整成5項，滿分從10分調整為5分，改版後的調查項目分別為元禎企業提供的服務、業務人員專業度、產品包裝、產品交期以及產品品質等進行評比，由客戶滿意度調查結果顯示，客戶對於元禎從業人員提供服務及專業度給予高度肯定，元禎企業持續以當年度的調查結果為基礎，針對每一面向提升0.1分作為來年努力的目標，同時針對評分較低的項目進行原因分析及擬定改善措施，公司以此做為不斷提升客戶服務的動能。



4. 環境保護與產品安全

因應環保意識興起，元禎企業期望提升環境保護及社會價值等績效，並藉由綠色管理、節能計畫融入企業經營裡，達到環境永續發展效果。

我們對於廢水排放、空氣污染、廢棄物處理等相關環境議題不斷地持續改進，並邀請供應商一同響應，致力讓元禎企業以及供應商在營運過程中對環境的負面衝擊降到最低。

4.1 環境管理

元禎企業以綠色與永續的經營管理為目標，我們認為每個人、每個企業都有責任分攤對環境衝擊的責任，因此元禎企業秉持積極善盡企業永續經營的信念，為有效管理環境相關議題，制定「環境安全管理程序」明訂廠內環境管理應依《空氣污染防制法》、《土壤及地下水污染整治法》等相關法令進行檢查、管理、申報或繳納相關規費。事業廢棄物除自行清除處理者外，應委託經主管機關許可該類廢棄物之公民營廢棄物清除處理機構清除、處理。我們自許符合最新環保法規之要求及把污染對環境之衝擊降至最低程度，並要求自我管制，以期達到綠色永續之目標朝向與地球環境和諧共存，落實地球資源永續使用之願景。

4.2 污染管理

4.2.1 水與廢汙水處理

近年來因全球氣候變遷問題，造成台灣降雨量的極端化現象，也使得水資源管理特別重要。元禎企業各據點雖非從事製造、生產，仍極重視水資源的運用及防治，產品儲存場所均設置於工業區內非生態保育之相關區域，用水均來自台灣自來水公司；儲存場所所在工業區內均設置有汙水處理廠，各儲存場所產生之汙水皆納管排放至工業區汙水處理廠處理，妥善處理後再放流，近三年各營運據點之廢汙水處理量及自來水使用量如下表所示，其中高雄分公司用水量減少，主要原因為廠區進行檢修、維修管線破裂改善措施。

各分公司所在汙水處理廠納管標準

主要管制項目 汙水處理廠別	pH 值	懸浮 固體物	化學 需氧量	生化 需氧量	總鉻	鉛	銅	鎳
台中工業區汙水處理廠	5-9	400	600	400	—	1	3	0.03
高雄岡山本洲汙水處理廠	5-9.5	330	710	260	2	1	3	0.1

註：水質限值除 pH 值無單位外，其餘為 mg/l。

廢汙水產生量及自來水使用量一覽表

單位：公噸

營運據點	台北總公司			台中分公司			高雄分公司		
年度	2019 年	2020 年	2021 年	2019 年	2020 年	2021 年	2019 年	2020 年	2021 年
項目	2019 年	2020 年	2021 年	2019 年	2020 年	2021 年	2019 年	2020 年	2021 年
自來水使用量	1045	1035	899	326	241	334	859	1352	614
廢汙水產生量	—	—	—	295	164	259.94	676	1092	494



台中工業區汙水處理廠

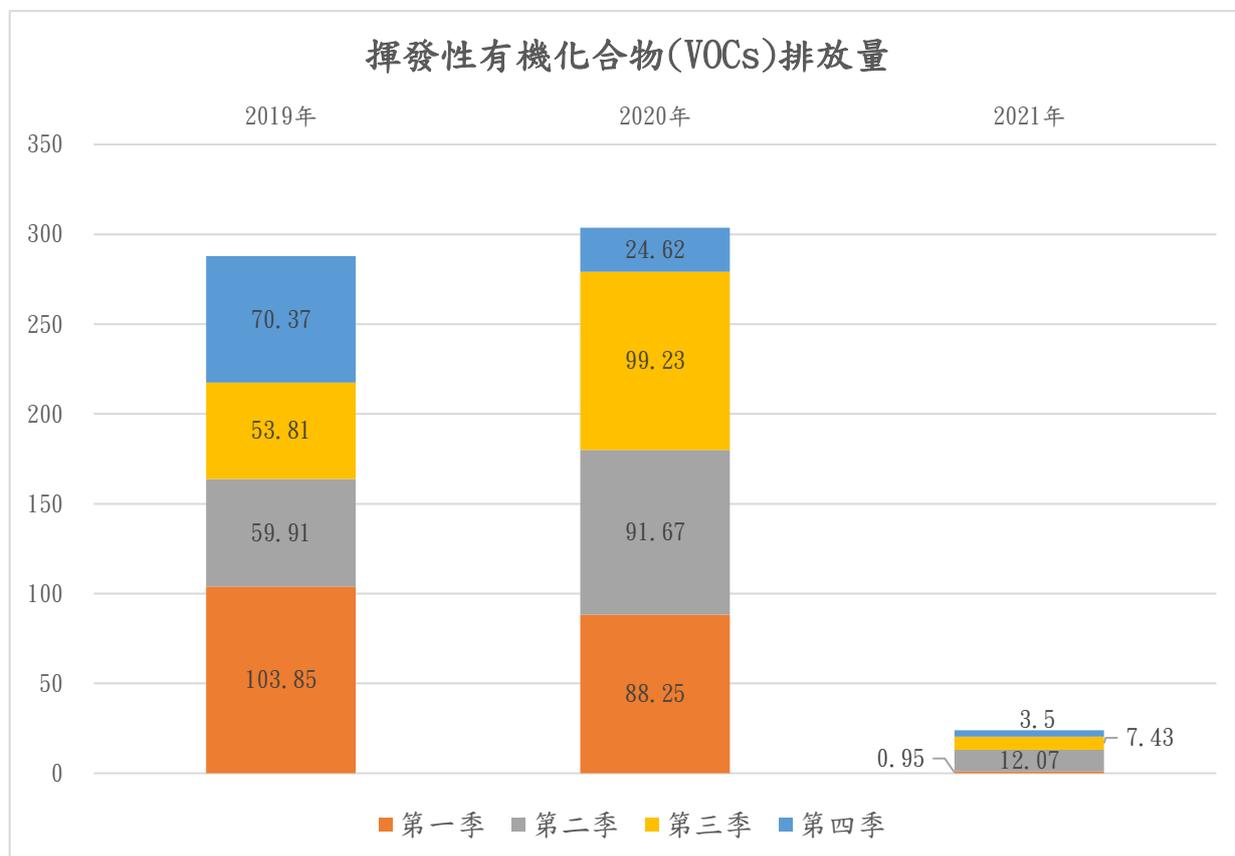


高雄岡山本洲汙水處理廠

4.2.2 空污防制

符合法規是元禎企業綠色永續經營管理目標基本要求，我們依據空氣污染防制費收費辦法第三條，於每年四月、七月、十月及次年一月底前，依中央主管機關規定定期繳納空氣污染防制費且按時上網申報，2021年起元禎企業分裝作業原料由槽車換成桶裝分裝次數降低，因此申報揮發性有機化合物(VOCs)排放量之數據亦明顯降低。

單位：公斤



4.2.3 廢棄物處理

廢棄物管理策略首重源頭減量，從源頭減少廢棄物之產出；其次為廢棄物資源回收；最後才是委託處理。廢棄物委託處理以符合法令規範為最基本要求，元禎企業各重要營運據點所產生之廢棄物，皆委託合法專業之回收、代清除處理業者執行；廢棄物委外處理前，必須先於廠內做好分類收集及貯存管理，再依廢棄物之特性，選擇適當、合法之廢棄物清除、處理業者依環保法令進行清除、流向申報，並交由處理廠妥適處理，目前所有廢棄物均在國內處理，並無跨國處理問題。

元禎企業從事化學品之經銷與物流業務，本身並無加工製程，故無產出有害廢棄物，元禎仍依廢棄物性質分為一般生活廢棄物及可回收廢棄物，並遵循主管機關環保規範辦理各項相關公共事務，近三年廢棄物清除量如下表所示。台北總公司因係集合式商辦大樓，故產生之廢棄物均委由大樓管委會負責清除，並未統計各別用戶產生之廢棄物量，惟台北總均配合管委會公告進行廢棄物分類。

廢棄物處理量一覽表

單位：公噸/年

營運據點	台中分公司			高雄分公司		
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年
可回收(公噸)	5.60	5.50	5.60	—	—	—
不可回收(公噸)	6.21	6.17	6.50	11.88	9.33	6.02
總量	11.81	11.67	12.10	11.88	9.33	6.02



台北總公司廢棄物分類實況



高雄岡山廢棄物焚化爐



高雄分公司廢棄物清理實況

於回收已售出之產品及產品之包裝材料資訊揭露，元禎企業與特定公司約定將已販售之包裝材經回收後，再包裝成品後出售于客戶，作為資源回收再利用。

廢包裝材回收使用概況表

包材類型	PA 太空袋			1 噸桶		
	2019 年	2020 年	2021 年	2019 年	2020 年	2021 年
交運量(個)	18	12	6	153	145	154
回收量(個)	24	0	0	156	142	156
回收比例	133%	0%	0%	102%	98%	101%



PA 太空袋



1 噸桶

4.2.4 節能減碳

元禎企業堅持環境永續管理的信念，並響應全球氣候變遷問題，實施節能減碳，做到提高能源使用效率、控制溫室氣體排放。

公司基於企業屬性，雖於營運過程中不易造成環境負荷，但我們仍努力減少在服務過程中可能對環境產生的衝擊與影響，基於關心國人健康風險管理的本質，我們也相信健康的體身奠基於健康的環境之上，唯有正視氣候環境所帶來的影響，才能達到企業永續的目標。

能源使用一覽表

年度	2020 年			2021 年		
	用電量 (kWh)	汽油 (K1)	柴油 (K1)	用電量 (kWh)	汽油 (K1)	柴油 (K1)
台北總公司	130,384	43	7	140,159	41	8
台中分公司	36,880	25	26	43,760	21	24
高雄分公司	65,920	29	24	63,680	28	26

合計	233,184	97	57	247,599	90	58
MJ(兆焦耳)	839,052	3,165,614.4	2,003,299.2	890,920.63	2,937,168	2,038,444.8

註 1：台北總公司用電量包含自用電及公用電。

註 2：交通用油包含業務交通用油及貨品運輸用油，數據來源係依照當年度差旅、運輸油料費用，分別以當年度計算推估用油量。(例如:2021 年 95 無鉛汽油、超級柴油均價分別為 28.77、24.68 元。)

註 3：能源轉換因子依能源局最新公告之「能源產品單位熱值表」換算:電力 860kcal/kwH、汽油 7800kcal/L、柴油 8400kcal/L；1kcal=4.184×10⁻³MJ。

元禎企業溫室氣體排放量雖尚未達到須定期進行盤查申報之排放量，元禎企業認為溫室氣體減量為因應氣候變遷與全球暖化之必要手段，而溫室氣體減量之首要工作為溫室氣體盤查。本公司仍依據汽、柴油用量及用電量自主進行溫室氣體排放量換算，藉由盤查之結果，可以了解公司的現況，並以此為依據找到減量的機會與方向、設立目標、進行改善。

溫室氣體排量統計表

年度		2020 年		2021 年	
		使用量	CO2 排放量(公噸)	使用量	CO2 排放量(公噸)
範疇一	汽油(KL)	97	64.02	90	59.4
	柴油(KL)	57	41.78	58	42.51
範疇二	電力(kwH)	233,184	117.06	247,599	126.03
總計		-	222.86	-	227.94

註 1 依照經濟部能源局公告 CO2 電力排放係數為 2020 年 0.502 kg CO2e/度、2021 年 0.509 kg CO2e/度。

註 2 引用環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版所公告之 GWP 值進行溫室氣體排放量計算。

註 3 GWP 值採用 IPCC(2021)第六次評估報告。

4.3 產品安全管理

4.3.1 產品儲存管理

為服務顧客需求，元禎企業在台北、台中、高雄設立營運據點及大型發貨倉庫，產品及原物料包裝上皆依照化學特性進行標示，在儲存安全管理上均依法令規定進行嚴謹的管控，相關作法如下：

管理機制

- 建立原物料及產品化學特性資料庫，以利發生化學災害時迅速提供資訊給救災單位。
- 加強宣導防災意識，配合主管機關進行區域聯防演練以強化工業區內各廠商區域聯防。
- 定期維護各廠區原物料、產品儲存場所及使用設施，防範地震或淹水可能造成的化學災害事故。
- 落實各廠區安全檢查，強化消防安全設備自我管理檢查及緊急應變處理作業流程。
- 進行人員安全教育訓練，加強工作人員安全行為意識，提升災害應變能力。

產品及原物料暫存區



4.3.2 產品運輸管理

元禎企業重視原料運輸及產品運輸安全，近三年均無運輸相關事故發生。元禎企業運送危險物品之車輛依《道路交通安全法規則》規定向公路監理機關申請核發臨時通行證，並於車頭及車尾懸掛三角紅旗之危險標識，且車輛兩側及後方標示危險物品標誌及標示牌，車輛隨車攜帶未逾時效之滅火器及隨車攜帶所裝載物品之物質安全資料表。危險物品運送人員則依《道路危險物品運送人員專業訓練辦法》，每2年接受專業訓練及測驗，並於測驗及格後始得發證，訓練合格證明書並須隨車攜帶。

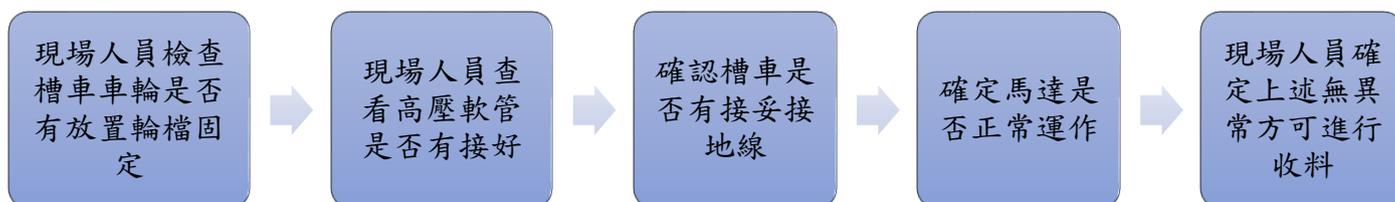
元禎企業部分產品委外由貨運公司以公路槽車運送，每輛槽車皆配有滅火器、B/C 級防護衣、空氣呼吸器、防護靴、簡易防毒面罩、護目鏡、防護圍裙及簡易堵漏工具等，每部車輛皆以上鎖節油閥方式控制其最高速限為 85km/hr，並要求運務人員於出車及入場時必須在警衛人員及攝影鏡頭的監錄下實施血測及酒精量測，確定符合標準後，既得實施車輛性能及裝備檢查，一切正常後始得出車。車輛出場後 GPS 及 24hr 監錄系統會同步開啟，監錄車輛行駛及裝載全程，祈便維護承運作業之安全。

產品運輸比率

單位:公噸

進出貨量	2019 年	比率	2020 年	比率	2021 年	比率
自運	13,442.44	6.35%	14,140.51	5.92%	14,921.80	6.43%
委外(運輸公司)	198,270.36	93.65%	224,686.38	94.08%	217,083.45	93.57%
合計	211,712.80	100.00%	238,826.89	100.00%	232,005.25	100.00%

現場人員管理



倉庫操作灌裝作業流程管理



50加侖桶發生外洩之處理步驟

- 立即停駛，並立即通知所在地之環保單位並交回報公司請求支援。
- 身著簡易防護具(護目鏡、手套、防滲鞋)做簡單之止洩動作，防止外洩擴大，等待救援。
- 完成外洩處理後，須將污染環境做復原處理。
- 將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

50加侖桶發生火災之處理步驟

- 發生警報並先行利用車上滅火設備進行滅火。
- 通知119與所在地之環保單位及公司。
- 完成滅火後，應將所污染範圍作復原處理。
- 將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。



檢查防水防爆馬達是否正常



進行入料



現場人員查看高壓軟管是否有接好



確認槽車是否有接妥接地線



毒性化學物質法規說明會



緊急防護用具使用訓練

4.3.3 產品標示

元禎企業產品皆有物質安全資料表(SDS)及COA檢驗報告；容器有GHS標示(危害圖式、名稱、危害成份，警示標語，危害警告訊息，危害防範措施，製造商或供應商之名稱、地址及電話)。

物質安全資料涵蓋內容(SDS)

化學品名稱與廠商資料	危害辨識資料	成份辨識資料	急救措施
滅火措施	洩漏處理方法	安全辨識與儲存方法	暴露預防措施
物理及化學性質	安定性與反應性	毒性資料	生態資料
廢棄處置方法	運送資料	法規資料	其他資料

安全資料表

一、化學品名稱與廠商資料

化學品名稱：高密度聚乙烯(台塑烯) TAISOX HDPE 9000、9001、8010、8012、8006、8003、8003H、7003、9003、7001、7501、7500、8001、8001U、9002、9007、9040、8040、8050、8070、7200、7200F、8230、8300、8020、8040C、8041
化學品編號：TC-1054
製造者、輸入者或供應者名稱、地址及電話：台灣塑膠工業股份有限公司 雲林縣麥寮鄉台塑工業園區1號(05)6811180 高雄市林園區林園工業區石化一路一號(07)6419911
緊急聯絡電話/傳真電話：TEL：(05) 6811180/FAX：(05) 6811122

二、危害辨識資料

化學品危害分類：水環境危害物質：慢性IV
標示內容 象徵符號：不使用 警示語：不使用 危害警告訊息： 健康危害效應：無 環境影響：無 物理性及化學性危害：無
危害防範措施：無
其他危害：無

三、成份辨識資料

純物質		
中英文名稱：高密度聚乙烯(HIGH DENSITY POLYETHYLENE)		
同義名稱：HDPE, Ethylene Polymer		
組成份百分比(%):HDPE <input type="checkbox"/> 99.6%，其他 <input type="checkbox"/> 0.4%		
化學文摘社登記號碼：CAS No. 9002-88-4		
危害成分(成分百分比)：無		
混合物：		
化學性質：		
危害成分之中英文名稱	濃度或濃度範圍(成分百分比)	危害物質分類及圖式
無		

4.4 職業安全衛生

緊急應變指揮運作流程

- 當廠內發生火警或毒性物質外洩時，隨即啟動緊急應變小組，各小組成員依其任務編組負起該工作執掌，廠內聯絡小組依據通報程序通報各相關單位，包含廠內及廠外支援系統。

通報機制

- 廠區內通報：通報層次為第一階段與第二階段時為廠區內通報，通報方式主要是利用電話或廣播的方式聯絡。
- 廠區外通報：若通報層級為第三階段時，通常為廠區外通報，採電話及傳真方式進行，通報對象如環保局、勞動檢查所、警察局、消防局、醫院、毒災聯防小組及附近社區等，依法必須報備之污染異常事項，於收到廠內異常通報單時，在法定時一小時內以電話及傳真向當地環保主管機關或勞動檢查機構報備。

事故發生時之警報發布方式

- 事故之發現或察覺途徑有二：一為偵測器測知；一為巡檢發現，本廠警報設定達設定值時警報器與中央控制系統連接，除運作現場發出語音警報聲外，中控室內系統控制面板亮紅燈且警報器鳴響，需盤控人員確認狀況後始可手動解除警報。

災害應變作為

- 毒性化學物質之洩漏評估：元禎企業之毒性化學物質皆為進口原裝50加侖桶且為安定之溶劑，原則上沒有洩漏問題。
- 火災時：只有外來火源的情況下，才可能發生火災。但廠區自大門出入口處就嚴禁煙火，廠區內有緊急自動灑水系統及消防泡沫等設施，萬一發生火災時，可以即時予以滅火。
- 洩漏時：一旦發生50加侖桶洩漏時，現場員工應立即穿戴防護具，且使用堵漏修護包及吸液綿來防止災害擴大，並立即通報現場主場和相關人員及持續善後復原。
- 根據以上可能之洩漏源與發生火情況判斷，危害區域應僅止於廠區內。

職安衛生保護措施

- 全球疫情爆發，元禎全體員工做好自主健康檢查、體溫管控、出國史調查，以達到零感染事件發生。
- 公司依勞工健康保護規則提供員工每年度健康檢查，讓員工健康工作。
- 公司遵循執行職務遭受不法侵害預防指引，並將相關禁止規定公布至公告欄，保護員工不會在職場上受到欺辱。

人員搶救及災區隔離方式

- 毒化災事故因自然或人為疏失狀況下發生時，第一線現場操作人員之職責並非貿然進入現場救災，而需先保護本身之安全在接近化災現場之前，應先確認個人適當安全防護裝備是否恰當並穿戴完畢，災區停留時間應儘量愈短愈好。防護裝備必須依災害物質及實際情況審慎選擇，迅速評估現有可掌握之資源，若可在災情未擴大之前先行消弭，則可做第一時間應變，若經判斷後無法第一時間消弭災害則必須以自身安全及現場人員安全為第一考量，先行撤離現場並通報地區主管，將現場初步管制，架設警戒線禁止車輛人員進入，並迅速建立管制區，以降低危害性化學物質對大眾與救災人員之危害，管制區域之大小界定，主要是考慮「防護安全」及「是否可及時疏散和撤離事故現場」，除警戒區有初期的隔離設定外，其餘則視災區現場狀況而定。

環境復原

- 當工廠發生化學災害事故(如毒性氣體洩漏、可燃性氣體洩漏、火災、爆炸等)，或鄰廠事故可能被波及之情況下，經執行應變搶救後，接下來最重要之工作便是如何將此次災害對環境、設備所造成潛在性及長期性之威脅徹底消除，並儘早使工廠復工。

疏散措施

- 廠內事故遇到難以控制之嚴重情況，可能會造成人員傷亡時，應變最高指揮官立即宣布撤離災區，同時指示警衛室人員透過廣播系統，廣播通知人員撤離疏散。

由於元禎企業業務性質屬於化工物流業，並無產線設備，故相較一般化工業，元禎企業的員工發生危害職業安全的機率更低，2021年元禎企業無發生職業災害事件亦無職業病發生，2021年缺勤率為0.28%。

項目	2021年
經歷工時(Hr)	192,744
職業災害造成死亡數	0
職業災害造成死亡率	0
嚴重的職業傷害人數	0
嚴重的職業傷害比率	0
缺勤時數	544
缺勤率	0.28%
職業病率	0

註：上表數據以 200,000 工作小時計算比率。

嚴重的職業傷害人數為失能傷害且 6 個月內未能復原者。

缺勤率 (AR) 計算方式 = (病假時數 + 公傷假時數 + 生理假時數 + 事假時數 / 總經歷工時) × 100%。

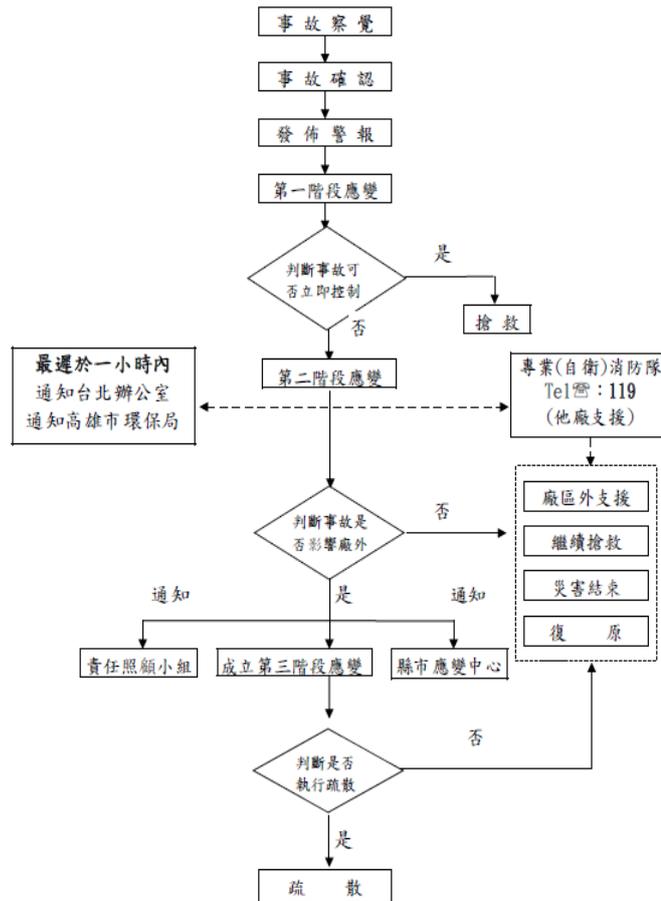
聯防演練



消防與環保演練



緊急應變通報程序



防疫公告

針對武漢肺炎之防疫措施

1. 同仁於上班日開始宜全程配戴口罩，勤洗手，做好個人防疫工作，以及環境的消毒維護。
2. 同仁如於 14 天內有出入境中國境內者，應作好 14 天體溫自主管理及配戴口罩。
3. 入口或顯目處放置酒精消毒液，進入辦公場所時應一律先洗手消毒。
4. 同仁如有不舒服、咳嗽、體溫超過 37.5 度、胸悶、呼吸急促等狀況，應主動告知單位主管且儘速就醫，如有疑似病例者，應立即通報總務部或部門主管，並主動通報主管機關。
5. 外來訪客或客戶，進到營業場所時立即量測其體溫，如有發燒、咳嗽等症狀，應轉請其就醫，不可進入。
6. 快遞送件或取件時，一律於辦公室門外取件或送件，完成取件或送件後，必須洗手及酒精消毒。
7. 全體同仁應早晚量測體溫（每天 2 次）。

元楨企業股份有限公司
人事室

4.5 公益參與

為敦親睦鄰回饋社區，自 2016 年起元禎企業於各分公司發起環保志工活動，首年辦理元禎企業同仁參與環保志工人數踴躍，藉由清掃鄰近社區環境，營造良好鄰里關係，後續將持續舉辦各類型環保志工活動，以實際行動投入環保公益，落實元禎企業所堅持的社會公益責任。

社區服務



5. 員工照顧

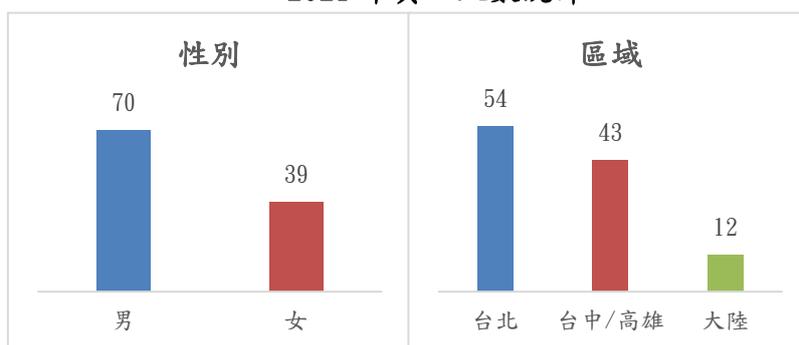
良好的人力資源是元禎企業重視的環節，我們致力於建立幸福且安全的職場環境，提供員工多元化與平等機會、兩性同工同酬、互信互重的勞資關係，讓公司與同仁能夠共創雙贏。

5.1 員工概況

元禎企業重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，包括禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。公司的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

公司截至 2021 年底員工總數為 109 人，全數為正（全）職人員，其中男性有 70 人，女性有 39 人，女性比率 35.78%。員工總數與前一年相比異動不大，顯示元禎企業穩健營運、人員流動率低。

2021 年員工人數統計



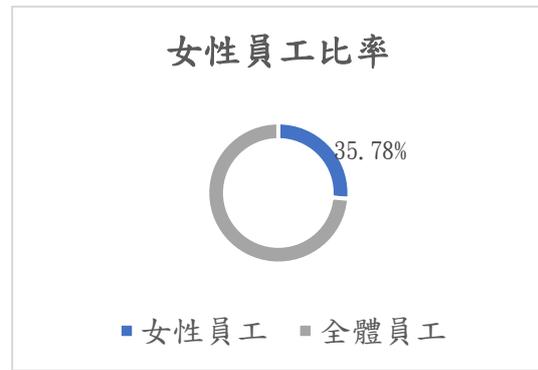
統計/年度		2020 年		2021 年	
員工總數 (註 1)		113		109	
勞雇合約 (註 2)		不定期	定期	不定期	定期
性別	男	72	0	70	0
	女	41	0	39	0
區域	台北	58	0	54	0
	台中/高雄	43	0	43	0
	大陸	12	0	12	0
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職
性別	男	72	0	70	0
	女	41	0	39	0

註 1：以當年 12 月 31 日的員工總數為準。

註 2：勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（臨時、短期、季節、特定性質）。

註 3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

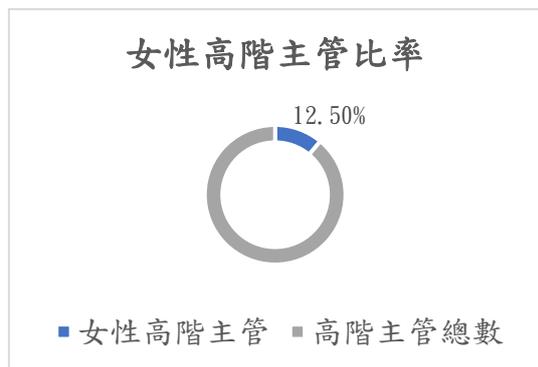
統計/年度	女性員工	全體員工
總數	39	109
比率	35.78%	100%



高階主管統計

元禎企業在高階主管性別比例方面，2021 年高階主管總人數為 16 人，其中男性 14 人，女性 2 人，女性高階主管佔整體高階主管的 12.50%。

統計/年度	女性高階主管	高階主管總數
總數	2	16
比率	12.50%	100%



註：高階主管定義為經理級以上主管。

新進及離職員工統計

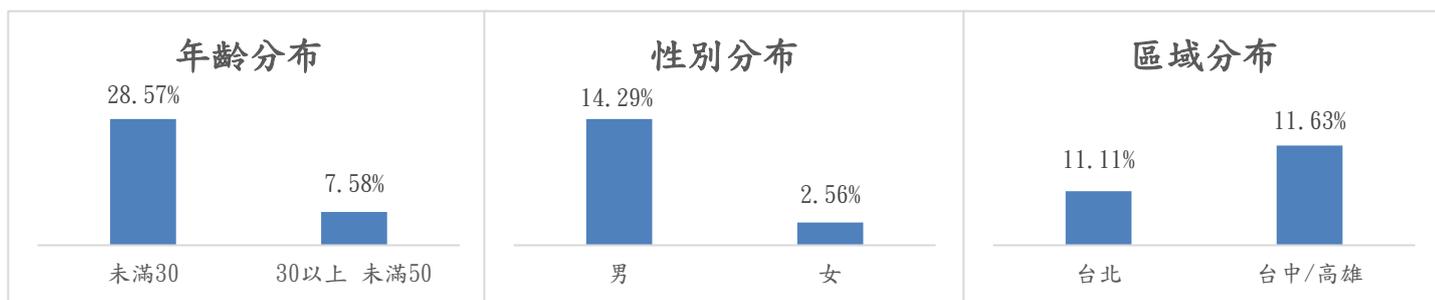
元禎企業長久以來用穩健經營的腳步在化工業屹立不搖，也建立了良好名聲，我們希望提供穩定的職場環境，讓員工進來後能持續與公司一同打拼，創造公司利潤之餘也提升個人經濟生活水準，達成雙贏局面。

新進員工統計/年度		2020 年		2021 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
年齡	未滿 30	9	39.13%	6	28.57%
	30 以上 未滿 50	9	12.86%	5	7.58%
性別	男	13	18.06%	10	14.29%
	女	5	12.20%	1	2.56%
學歷	大專院校	15	16.48%	11	12.22%
	高中	3	16.67%	0	0%
地區	台北	13	22.41%	6	11.11%
	台中/高雄	5	11.63%	5	11.63%

註：新進率= (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。

女性新進員工率= (當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數) *100%。

2021 年新進員工比率

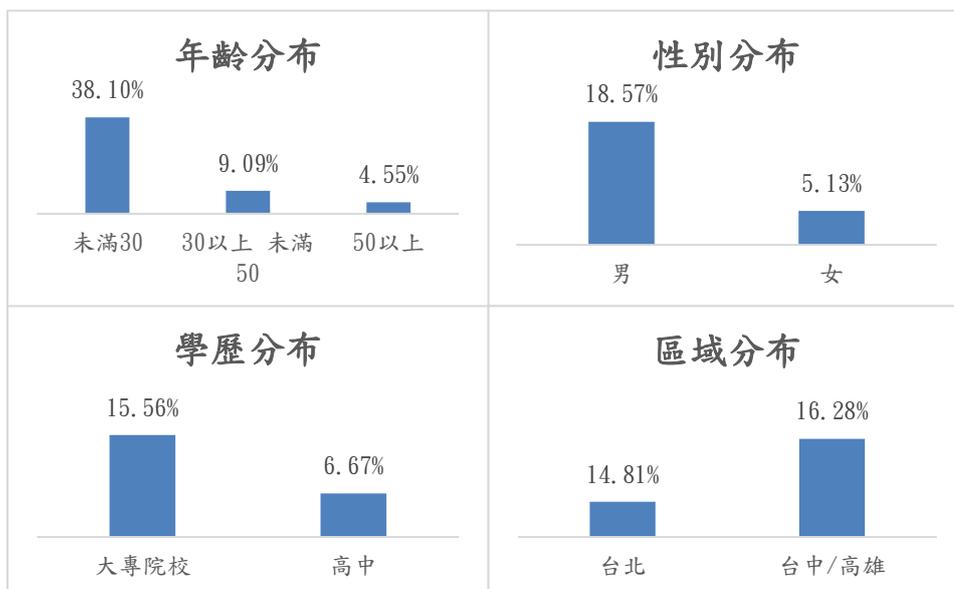


離職員工統計/年度		2020 年		2021 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
年齡	未滿 30	8	34.78%	8	38.10%
	30 以上 未滿 50	6	8.57%	6	9.09%
	50 以上	1	5%	1	4.55%
性別	男	10	13.89%	13	18.57%
	女	5	12.20%	2	5.13%
學歷	研究所	1	25%	0	0%
	大專院校	11	12.09%	14	15.56%
	高中	3	16.67%	1	6.67%
地區	台北	7	12.07%	8	14.81%
	台中/高雄	8	18.60%	7	16.28%

註：離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。

未滿 30 歲離職員工率= (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底未滿 30 歲的員工總數) *100%。

2021 年離職員工比率



5.2 薪酬福利

優秀的人力資源是企業永續經營的基石，員工為公司最重要的資產，元禎企業著力於提供完善的薪酬與福利制度，藉以吸引留任與招聘優秀人才，並獎勵創造績效與長期貢獻的員工，進而提升公司競爭力。

元禎企業公司章程明訂年度稅前如有獲利，應提撥 1% 至 1.5% 作為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放。2021 年董事會決議發放員工現金酬勞 4,639 仟元佔公司稅前利益 1.25%。

元禎企業提供給員工之福利均依據勞動基準法給予相關權益，包括：為員工投保勞工保險、全民健康保險，提撥退休金，撫恤金，法定假期，特別休假，實施健康檢查、育嬰留職停薪制度，生理假，陪產假。除此之外，亦有優於法定項目發給旅遊津貼、三節獎金、生日禮金等等。

當年度成果

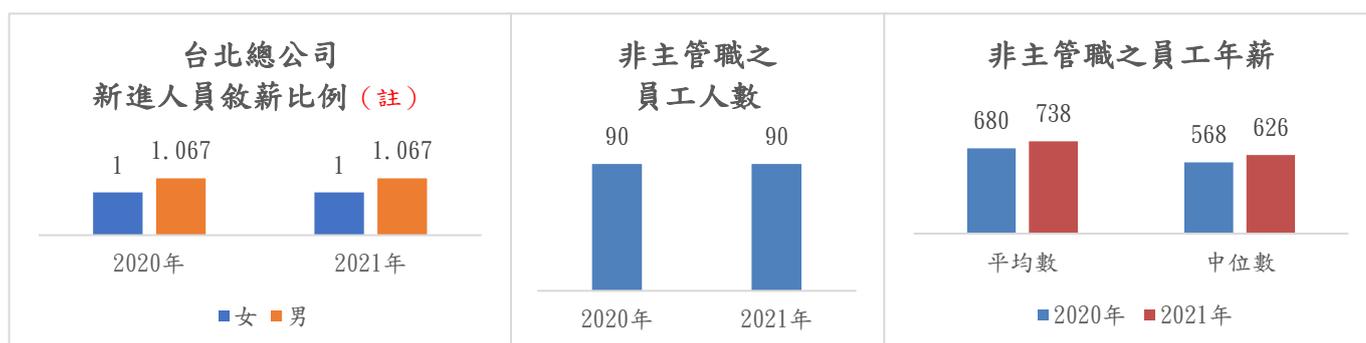
- 非擔任主管職之員工年薪平均數及中位數較前一年成長。
- 公司稅前利益提撥 1.25% 分配員工酬勞。

5.2.1 平等任用

元禎企業人員聘僱與敘薪標準乃取決於個人學經歷背景及專業知識技能、個人績效表現，不會因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或其他生理差異而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞基法所訂的最低薪資。為網羅人才，對於從業人員之待遇及福利非常重視，且優先僱用當地勞工，且嚴禁僱用童工。同時公司的薪酬及福利措施，除基本保障外，均會將年度經營績效及成果適時反映在員工薪酬福利上。近 2 年女性與男性新進人員敘薪比例維持相同水準，顯示元禎企業落實員工平等任用。

此外 2021 年因疫情關係，業務拓產轉趨保守，故聘用員工微為減少；同時因公司獲利增加與年度調薪，故非擔任主管職之全時員工年薪平均數及中位數皆較前一年成長。

單位：新台幣仟元



註：新進人員敘薪係以台北總公司為揭露範圍。

育嬰留停統計

元禎企業遵循性別工作平等法訂有育嬰留職停薪規定，提供員工育嬰留職停薪的管道，讓員工能夠自行彈性運用假別照護子女和育嬰，兼顧個人與家庭照顧的需要，若員工符合資格且有此需求者，公司均鼓勵依規定申請，2021年計有2位同仁申請育嬰留職停薪。

員工育嬰留停/年度	性別	統計	
		2020年	2021年
申請育嬰留停的員工數	男	0	0
	女	0	2
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0
	女	0	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	0
	女	0	2
復職率(B/A) (註1)	男	0	0
	女	0	100%
育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0
	女	0	2
留任率(當年度C/前一年B) (註2)	男	0	0
	女	0	100%

註1：復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。

註2：留任率= (復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數) *100%。

5.2.2 勞資溝通

元禎企業重視員工的聲音，為讓員工勇於表達意見、促進勞資關係，我們建立溝通管道以便勞資雙方進行互動與溝通，透過雙向溝通瞭解同仁對公司的管理制度以及薪資福利的意見，公司亦能適時回應員工。每季舉行勞資會議，資方代表與勞方代表各有3人，資方代表出席層級最高為資深副總經理，顯示公司重視勞資溝通的程度。

為讓員工能夠暢所欲言，舉凡各種對公司的申訴、諮詢或是建議等意見，皆可透過意見箱、電話、電子郵件或直接向上級主管反應，或經由勞資會議處理，2021年元禎企業並無接獲員工申訴的紀錄。

嚴禁性騷擾公告



公 開 揭 示

- 一、任何人不得對他人性騷擾或性侵害。
- 二、性騷擾他人者，依法得處新台幣壹萬元以上十萬元以下罰鍰；利用權勢或機會進行性騷擾者，其罰鍰加重二分之一。
- 三、性騷擾或性侵害他人者，除負有法律上之刑事及民事責任外，本單位亦將依內部規定懲處。
- 四、發現或知悉性騷擾事件，請立即撥打本單位申訴專線：(02)2717-2222 分機 3155。

元禎企業股份有限公司

5.2.3 退休制度

元禎企業依法為員工投保勞工保險、健康保險，每月定期提撥退休金，保障員工安全。

確定提撥計畫

- 元禎企業適用「勞工退休金條例」，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

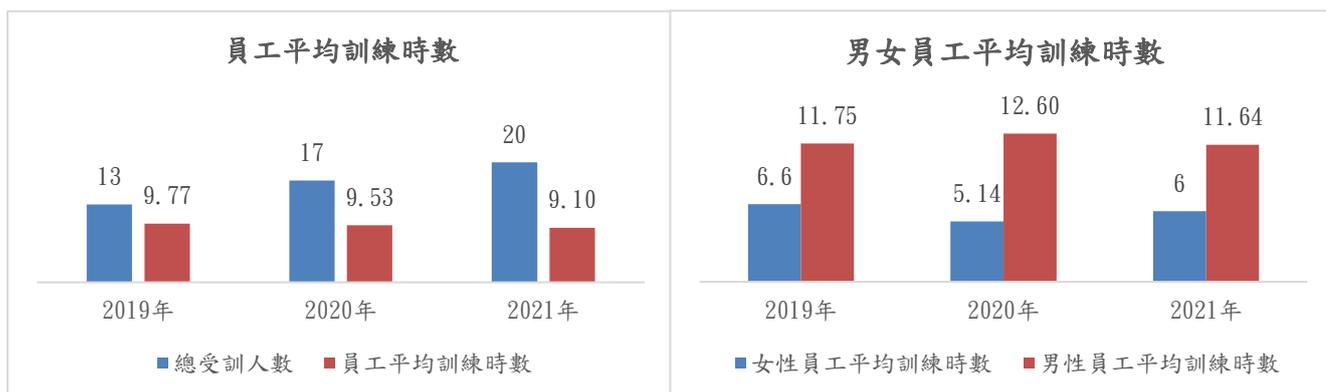
確定福利計畫

- 元禎企業適用我國「勞動基準法」辦理之退休金制度係屬政府管理之確定福利退休計畫。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前6個月平均工資計算。本公司按員工每月薪資總額2%提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之員工，次年度3月底前將一次提撥其差額。該專戶係委託勞動部基金運用局管理，本公司並無影響投資管理策略之權利。

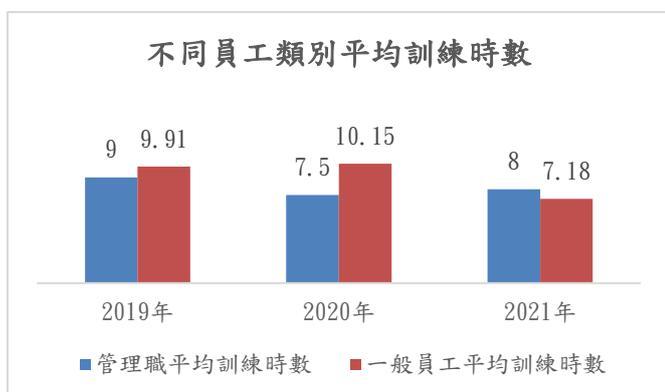
5.3 員工訓練與健康

5.3.1 人才培育

在工作中持續學習，培養員工的職能，讓員工得以實現自我價值，亦是企業能否永續經營的重要因素，因此公司鼓勵員工在職進修，參與外部機構舉辦的各項講習，讓員工選擇相關課程，充實本職學能，與公司一起茁壯成長；公司亦舉辦減災防震及災害防救訓練、毒災聯防訓練、倉庫管理工安、衛生訓練等，台中及高雄分公司至少每年演練一次，並配合同業之聯合操演，透過一連串實施之演訓、參觀同業訓練、參與專業講習培訓，獲取相關證照及實務傳承宣導，保護自身避免職災，並防範衍生環保工安違法情事。



註：統計公式=總訓練時數/總受訓人數；各性別員工訓練時數/各性別受訓人數；不同員工類別訓練時數/不同員工類別受訓人數。



毒管人員 (註) 訓練時數	2019年		2020年		2021年	
	時數	人	時數	人	時數	人
台中分公司	56	2	50.5	2	8.5	2
高雄分公司	69.5	3	60	2	33.5	3

註:特殊作業人員皆分布在台中及高雄分公司，台北總公司並無特殊作業人員。

司機危運證 (註) 訓練時數	2019年		2020年		2021年	
	時數	人	時數	人	時數	人
台中分公司	0	0	14	1	0	0
高雄分公司	48	3	0	0	48	3

註:司機危運證每兩年派訓一次。

教育訓練

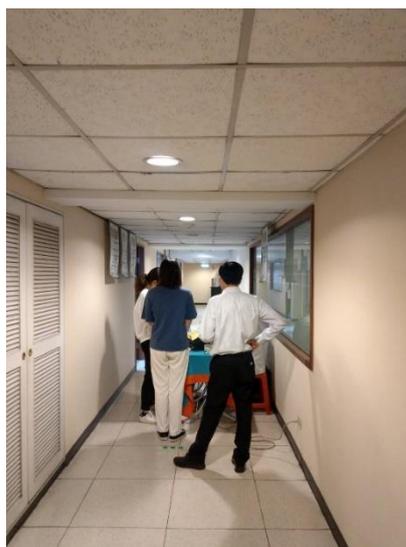


5.3.2 員工健檢

元禎企業為落實員工健康服務及身心健康保護，提升同仁職場健康相關知能，以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，此外員工的健康是元禎企業最大的資產，因此除了每年定期安排公司員工身體健康檢查之外，亦要求特殊作業員工進行特定檢查項目。為了持續維護員工的工作環境及安全，亦安排廠內安全演練，希望藉由多項緊急應變演練，讓員工學習相關預防措施，以達成「零事故、零災害」的目標。

類別	對象	頻率	項目	
一般健檢	員工	每年	基本資料及檢查 身體組成監測 尿液檢查 血液常規檢查 肝功能檢查 癌症篩檢	類風濕關節炎檢查 血糖檢查 血脂肪檢查 腎功能及痛風檢查 其它儀器檢查

員工健檢



附錄一、GRI 內容索引

本報告書經會計師出具有限確信意見聲明。

★為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 102：一般揭露 2016					
組織概況	102-1	組織名稱	關於本報告書	5	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	2.1 公司簡介	14	
	102-3	總部位置	2.1 公司簡介	14	
	102-4	營運活動地點	2.1 公司簡介	14	
	102-5	所有權與法律形式	2.3 治理實務	17	
	102-6	提供服務的市場	3.2 產品與市場	32	
	102-7	組織規模	2.1 公司簡介 3.2 產品與市場	14 32	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	5.1 員工概況	54	
	102-9	供應鏈	3.4.1 供應夥伴	35	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	-	-	2021 年元禎企業與供應鏈無重大改變
	102-11	預警原則或方針	2.3.6 風險管理	23	
	102-12	外部倡議	-	-	元禎企業無簽署外部倡議
	102-13	公協會的會員資格	2.2 參與外部組織	16	
策略	102-14	決策者的聲明	經營者的話	4	
倫理與誠信	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.3.8 倫理誠信	27	

治理	102-18	治理結構	2.3 治理實務	17	
	102-19	委任權責	2.3.4 企業社會責任委員會	21	
	102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	2.3.4 企業社會責任委員會	21	
	102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	2.3.4 企業社會責任委員會	21	
	102-25	利益衝突	2.3.1 董事	18	
	102-36	薪酬決定的流程	2.3.3 薪資報酬委員會	20	
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	1.1 利害關係人鑑別	6	
	102-41	團體協約	-	-	元禎企業無簽署團體協約
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.1 利害關係人鑑別	6	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.2 利害關係人關注議題	7	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.2 利害關係人關注議題	7	
報導實務	102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	5	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.3 重大議題分析	9 12	
	102-47	重大主題表列	1.3 重大議題分析	12	
	102-48	資訊重編	-	-	報告書無資訊重編
	102-49	報導改變	-	-	報告書無報導改變
	102-50	報導期間	關於本報告書	5	

	102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	5	
	102-52	報導週期	關於本報告書	5	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	5	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	5	
	102-55	GRI 內容索引	附錄一、GRI 準則索引	63	
	102-56	外部保證 / 確信	附錄三、會計師有限確信意見	71	
經濟面					
★經濟績效					
GRI 103: 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	3.1 經營策略	30	
	103-3	管理方針的評估	3.1 經營策略	30	
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 財務績效	34	
環境面					
物料					
GRI 301: 物料 2016	301-3	回收產品及其包材	4.2.3 廢棄物處理	41	
★能源					
GRI 103: 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	4.2.4 節能減碳	42	

	103-3	管理方針的評估	4.2.4 節能減碳	42	
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.4 節能減碳	42	
★水與放流水					
GRI 103: 管理 方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	4.2.1 水與廢汗水處理	39	
	103-3	管理方針的評估	4.2.1 水與廢汗水處理	39	
GRI 303: 水與 放流水 2018 管 理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.2.1 水與廢汗水處理	39	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2.1 水與廢汗水處理	39	
GRI 303: 水與 放流水 2018	303-3	取水量	4.2.1 水與廢汗水處理	39	
	303-4	排水量	4.2.1 水與廢汗水處理	39	
★排放					
GRI 103: 管理 方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	4.2.2 空污防制	40	
	103-3	管理方針的評估	4.2.2 空污防制	40	
GRI 305: 排放 2016	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排 放	4.2.4 節能減碳	42	
★廢棄物					
GRI 103: 管理 方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	4.2.3 廢棄物處理	41	
	103-3	管理方針的評估	4.2.3 廢棄物處理	41	

GRI 306：管理方針 2020	306-1	廢棄物產生及與廢棄物相關的影響	4.2.3 廢棄物處理	41	
	306-2	管理與廢棄物相關的重大影響	4.2.3 廢棄物處理	41	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物產生	4.2.3 廢棄物處理	41	
	306-5	廢棄物處理	4.2.3 廢棄物處理	41	
★有關環境保護的法規遵循					
GRI 103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	2.3.9 法規遵循	28	
	103-3	管理方針的評估	2.3.9 法規遵循	28	
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	2.3.9 法規遵循	28	
供應商環境評估					
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.4.1 供應夥伴	35	
社會面					
★勞雇關係					
GRI 103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	5.2 薪酬福利	57	
	103-3	管理方針的評估	5.2 薪酬福利	57	
GRI 401：勞	401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工概況	54	

雇關係 2016	401-2	提供給全職員工的福利	5.2 薪酬福利	57	
	401-3	育嬰假	5.2.1 平等任用	57	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 平等任用	57	
★職業安全衛生					
GRI 103: 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	4.4 職業安全衛生	49	
	103-3	管理方針的評估	4.4 職業安全衛生	49	
GRI 403 : 管理方針 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	-	-	元禎企業未推行職業安全衛生管理系統
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4. 職業安全衛生	49	
	403-3	職業健康服務	5.3.2 員工健檢	62	元禎企業無員工有職災高風險
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4. 職業安全衛生	49	

	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.1 人才培育	60	
	403-6	工作者健康促進	4.4. 職業安全衛生	49	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 產品安全管理 4.4 職業安全衛生	44 49	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-9	職業傷害	4.4. 職業安全衛生	49	
供應商社會評估					
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4.1 供應夥伴	35	
行銷與標示					
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.3.3 產品標示	48	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.3.9 法規遵循	28	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.3.9 法規遵循	28	
★社會經濟法規遵循					
GRI 103: 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 鑑別重大主題	12	
	103-2	管理方針及其要素	2.3.9 法規遵循	28	
	103-3	管理方針的評估	2.3.9 法規遵循	28	

GRI 419：社會 經濟法規遵循 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和 規定	2.3.9 法規遵循	28	
------------------------------	-------	---------------------	------------	----	--

附錄二、上市公司編製與申報永續報告書作業辦法對照表

條目	條文內容	對應章節	頁碼
第四條第二款	化學工業應揭露能源管理、水資源管理、廢棄物管理、保障職業安全與衛生、對當地社區之影響及企業本身及其供應商對環境或社會衝擊之評估等重大主題之管理方針、揭露項目及其報導要求。其報導要求至少應包含下列項目：	-	-
第一目	能源消耗總量	4.2.4 節能減碳	42、43
第二目	總取水量、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量	4.2.1 水與廢汙水處理	39
第三目	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量	4.2.3 廢棄物處理	41
第四目	說明員工受傷害類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數	4.4 職業安全衛生	50
第五目	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	4.3.1 產品儲存管理 4.3.2 產品運輸管理	44 45
第六目	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	4.3.1 產品儲存管理 4.3.2 產品運輸管理	44 45
第四條第四款	第二條規定之上市公司應揭露：	-	-
第一目	企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 平等任用	57
第二目	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標	2.3.6 風險管理	24

附錄三、會計師有限確信報告



國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAs
80250 高雄市苓雅區四維三路 6
號 27 樓之 1
27F-1, No.6, Stwei 3rd Rd.,
Linyen Dist.,
Kaohsiung City 80250, Taiwan
Tel +886 7 3312133
Fax +886 7 3331710
www.crowe.tw

會計師有限確信報告

元禎企業股份有限公司 公鑒：

確信範圍

本會計師接受元禎企業股份有限公司(以下簡稱元禎公司)之委任，對其民國 110 年度永續報告書(以下簡稱本報告書)中所選定之永續績效資訊執行確信程序並出具有限確信報告。有關元禎公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳附件一。

管理階層之責任

管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之 GRI 準則(GRI Standards)編製永續報告書，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以蒐集並揭露本報告書內容，並確保本報告書所報導之標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對第一段所述確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍相對較小，故有限確信程序明顯較合理確信為低。

確信工作

本會計師針對第一段所述確信標的資訊依專業判斷執行有限確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達，本會計師主要執行之確信程序包括：

- (一)取得元禎公司民國 110 年度永續報告書，並閱讀其內容；
- (二)與元禎公司之管理階層及攸關員工進行訪談，以瞭解元禎公司編製永續報告書有關之政策及程序；
- (三)針對報告中所選定之確信標的資訊進行分析性程序；必要時抽選樣本核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

品質管制與獨立性

本會計師及所隸屬之事務所遵循審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」之規範，建立並維護完備之品質管制制度，包含遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序，亦遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

先天限制

因永續報告書中所涉及之非財務資訊，相較於財務資訊之確信存在更多先天性之限制，對於該資訊之揭露內容可能涉及元禎公司管理階層之重大判斷、假設及解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

有限確信結論

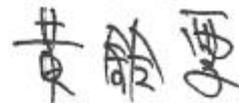
依據本會計師執行之確信程序及所獲取之證據，並未發現元禎公司民國 110 年度永續報告書中所選定之確信標的資訊在所有重大方面有未遵循其適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

元禎公司網站之維護係管理階層之責任，對於確信報告於元禎公司網站公告後任何標的資訊或適用基準之變更，本會計師不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所

會計師：黃鈴雯



民國 111 年 9 月 23 日

附件一

編號	內文標題	標的資訊	適用基準
1	4.2.4 節能減碳	元禎公司主要營運場所台北總公司、台中分公司及高雄分公司，依其耗用之能源類別及總量彙總計算後以表格呈現揭露，本次僅針對 2021 年度之能源使用總量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第一目之能源消耗總量。
2	4.2.1 水與廢汙水處理	元禎公司主要營運場所台北總公司、台中分公司及高雄分公司，分別依營運場所之取水及排水類別以彙整表格呈現揭露其總取水量及廢(汙)水排放量。本次僅針對 2021 年度之總取水量及廢(汙)水排放量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第二目之總取水量、依法規要求或自願揭露之廢(汙)水排放量。
3	4.2.3 廢棄物處理	元禎公司從事化學品之經銷與物流業務，本身並無加工製程，故無產出有害廢棄物	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款三目之依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量。
4	4.4 職業安全衛生	元禎公司 2021 年無發生職業災害事件亦無職業病發生，2021 年員工傷害率、職業病率、損工日數率及因公死亡率皆為 0 件，缺勤率為 0.28%，本次僅針對 2021 年度之員工受傷類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數據執行確信程序，惟因 2021 年度未發生員工職災，故未揭露受傷類別。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第四目之說明員工受傷類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。